

Yth.

1. Pejabat Pimpinan Tinggi Madya di lingkungan Badan POM.
2. Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama di lingkungan Badan POM.
3. Kepala Balai Besar/Balai/Loka POM di seluruh Indonesia.

SURAT EDARAN
NOMOR: KP.05.11.2.24.08.23.20
TENTANG
PENGISIAN JABATAN PNS MELALUI SELEKSI TERBATAS
DI LINGKUNGAN BADAN PENGAWAS OBAT DAN MAKANAN

A. Latar Belakang

Sehubungan dengan terbitnya Peraturan Badan POM Nomor 19 Tahun 2023 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis pada Badan POM, dimana terdapat 8 (delapan) Unit Pelaksana Teknis (UPT) dari Loka POM yang mengalami peningkatan klasifikasi menjadi Balai POM dan pembentukan 3 (tiga) Loka POM baru, selain hal tersebut perlu adanya perkuatan SDM di UPT Badan POM dimana SDM yang ada saat ini belum mencukupi kebutuhan untuk melakukan pengawasan obat dan makanan di seluruh Indonesia. Berkenaan dengan hal tersebut, maka akan dilakukan pengisian jabatan lowong melalui seleksi terbatas bagi PNS di lingkungan Badan POM sesuai dengan kebutuhan jabatan dan persyaratan jabatan pada UPT di lingkungan Badan POM.

B. Maksud dan Tujuan

Untuk pemenuhan kebutuhan pegawai dan perkuatan SDM dalam rangka melakukan pengawasan obat dan makanan di seluruh Indonesia.

C. Dasar Hukum

1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 jo Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Manajemen PNS;

3. Peraturan Presiden Nomor 80 Tahun 2017 tentang Badan Pengawas Obat dan Makanan;
4. Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 5 Tahun 2019 tentang Tata Cara Pelaksanaan Mutasi;
5. Peraturan Badan POM Nomor 27 Tahun 2019 tentang Pedoman Mutasi PNS di Lingkungan Badan POM;
6. Peraturan Badan POM Nomor 21 Tahun 2020 Tahun 2020 jo Peraturan Badan POM Nomor 13 Tahun 2022 tentang Perubahan atas Peraturan Badan POM Nomor 21 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Badan POM;
7. Peraturan Badan POM Nomor 19 tahun 2023 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis pada Badan Pengawas Obat dan Makanan;

D. Ketentuan Umum Pelaksanaan Seleksi Terbatas

1. Kebutuhan pegawai dan rincian jabatan untuk pemenuhan pegawai pada unit kerja penempatan sebagaimana tercantum pada Lampiran-1;
2. Bersedia mengikuti seluruh tahapan seleksi;
3. Berstatus PNS Badan POM, tidak termasuk yang sedang ditugaskan secara penuh di luar Instansi;
4. Peserta hanya dapat mendaftar pada 1 (satu) Unit Kerja dan 1 (satu) Kebutuhan Jabatan.
5. Memiliki persyaratan masa kerja di Badan POM, dengan ketentuan sebagai berikut:
 - a. paling kurang 4 (empat) tahun untuk peminatan pada UPT di luar pulau jawa;
 - b. paling kurang 5 (lima) tahun untuk peminatan pada UPT di wilayah Jawa.
6. Mendapatkan rekomendasi dari pimpinan unit kerja melalui Surat Rekomendasi Mengikuti Seleksi Terbatas, dimana jumlah PNS yang mengikuti seleksi dengan ketentuan:
 - a. Untuk unit kerja yang memiliki pemenuhan SDM **dibawah 65%** dapat memberikan rekomendasi **maksimal 1 (satu) orang PNS**.

- b. Untuk unit kerja yang memiliki pemenuhan SDM **diatas 65%** dapat memberikan rekomendasi **maksimal 2 (dua) orang PNS**.
7. Memiliki penilaian prestasi kerja paling kurang bernilai **Baik** dalam 2 (dua) tahun terakhir;
 8. Tidak sedang menjalani tugas belajar;
 9. Memiliki data kepegawaian yang lengkap pada aplikasi SIASN dengan semua data pada menu Riwayat sudah terisi data yang mutakhir;
 10. Tidak sedang dalam proses pemeriksaan/penelitian pelanggaran disiplin/kode etik, tidak sedang menjalani sanksi kode etik, dan/atau tidak sedang menjalani hukuman disiplin, yang dinyatakan dengan Surat Keterangan Tidak Sedang Menjalani atau Dalam Proses Pemeriksaan Hukuman Disiplin dari Kepala pimpinan unit kerja; dan
 11. Sehat jasmani dan rohani.

E. KETENTUAN PENDAFTARAN

1. Peserta melakukan pendaftaran secara online melalui laman <https://birosdm.pom.go.id/seleksi/seleksi-terbatas>;
2. Seluruh data kepegawaian peserta seleksi sudah lengkap dan mutakhir pada aplikasi SIASN sebelum melakukan pendaftaran dan melampirkan print out Daftar Riwayat Hidup dari SIASN;
3. Peserta mengunggah dokumen asli sebagai berikut:
 - a. Surat lamaran yang ditujukan kepada Panitia Seleksi Terbatas sebagaimana format pada Lampiran – 2;
 - b. Surat rekomendasi dari pimpinan unit kerja untuk mengikuti Seleksi Terbatas sebagaimana format pada Lampiran – 3;
 - c. Surat pernyataan bahwa Tidak Sedang Menjalani atau dalam Proses Pemeriksaan Hukuman Disiplin dari pimpinan unit kerja sebagaimana format pada Lampiran – 4;
 - d. Surat keterangan tidak sedang menjalani tugas belajar yang dibuat oleh pimpinan unit kerja sebagaimana format pada Lampiran – 5;
 - e. Surat pernyataan dari pimpinan yang menyatakan bahwa peserta seleksi telah melakukan *transfer of knowledge* dan kepindahan peserta seleksi tidak mengganggu kinerja unit kerja sebagaimana format pada Lampiran-6;

- f. Hasil Print Out lengkap Daftar Riwayat Hidup dari SIASN;
- g. Surat keterangan sehat dari Dokter RS Pemerintah atau Hasil MCU Tahun 2023 dan
- h. Penilaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) 2 (dua) tahun terakhir.

F. TAHAPAN SELEKSI

Pengisian jabatan melalui seleksi terbatas dilakukan dengan tahapan sebagai berikut:

- 1. Tahap I : Seleksi Administrasi
- 2. Tahap II : Tes Kompetensi Bidang
- 3. Tahap III : Wawancara (jika diperlukan)
- 4. Tahap IV : Pengumuman Hasil Akhir Seleksi Terbatas

G. JADWAL TENTATIF SELEKSI

No.	Tahapan	Tanggal
1.	Pengumuman Seleksi Terbatas	4 s.d 11 September 2023
2.	Pendaftaran secara online di https://birosdm.pom.go.id/seleksi/seleksi-terbatas	4 s.d 18 September 2023
3.	Seleksi Administrasi	4 s.d 20 September 2023
4.	Pengumuman Hasil Seleksi Administrasi	20 s.d 22 September 2023
5.	Seleksi Kompetensi Bidang	25 s.d 29 September 2023
6.	Wawancara (jika diperlukan)	Tentatif
7.	Pengumuman Hasil Akhir Seleksi Terbatas	Akan diumumkan kemudian

H. KETENTUAN LAIN-LAIN

- 1. Seluruh pengumuman dalam tahapan seleksi ini akan disampaikan melalui laman <https://birosdm.pom.go.id/>;
- 2. Apabila pelamar tidak mengikuti seluruh tahapan seleksi maka dianggap tidak memenuhi persyaratan dan dinyatakan gugur;

3. Peserta diminta untuk terus memantau proses seleksi melalui pengumuman pada laman <https://birosdm.pom.go.id/> dan informasi lain melalui laman atau media sosial resmi Badan POM;
4. Apabila selama proses seleksi diketahui bahwa peserta memberikan keterangan/data yang tidak benar maka Panitia Seleksi dapat menggugurkan keikutsertaan/ kelulusan Peserta;
5. Apabila kebutuhan jabatan yang dilakukan seleksi terbatas tidak terisi dari Internal Badan POM, maka pengisian jabatan tersebut akan diisi melalui Seleksi Terbatas Eksternal;
6. Seluruh tahapan pelaksanaan Seleksi Terbatas Pegawai di Lingkungan Badan POM, Panitia Seleksi tidak memungut biaya apapun;
7. Pelayanan dan informasi terkait pelaksanaan seleksi terbatas di lingkungan Badan Pengawas Obat dan Makanan dapat disampaikan melalui email: ppdi.sdm@pom.go.id; dan
8. Keputusan Panitia Seleksi Terbatas Pegawai di Lingkungan Badan POM bersifat mutlak dan tidak dapat diganggu gugat.

I. Penutup

Demikian disampaikan untuk diinformasikan kepada seluruh PNS dan dapat dipergunakan dengan sebaik-baiknya.

Ditetapkan di : Jakarta
Pada tanggal : 25 Agustus 2023

Sekretaris Utama



Dra. Rita Mahyona, Apt, M.Si

Tembusan:

Kepala Badan Pengawas Obat dan Makanan

Lampiran – 1

KEBUTUHAN PEGAWAI DAN RINCIAN JABATAN PADA UNIT KERJA PENEMPATAN

No.	Rincian Kebutuhan Jabatan		Total Per Unit Kerja (orang)
	Nama Unit Kerja	Jumlah (orang)	
TOTAL		52	
1	Balai POM di Bogor		5
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Madya	2	
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Muda	2	
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Pertama	1	
2	Balai POM di Jember		6
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Madya	1	
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Muda	3	
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Pertama	2	
3	Balai POM di Kediri		4
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Madya	1	
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Muda	1	
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Pertama	2	
4	Balai POM di Tangerang		5
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Madya	1	
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Muda	3	
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Pertama	1	
5	Balai POM di Palopo		4
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Madya	1	
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Muda	1	
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Pertama	2	
6	Balai POM di Payakumbuh		4
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Madya	1	
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Muda	1	
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Pertama	2	
7	Balai POM di Surakarta		10
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Madya	1	
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Muda	3	
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Pertama	2	
	Arsiparis Terampil	1	
	Penata Laksana Barang Terampil	1	
	Perencana Ahli Pertama	1	
Pranata SDM Aparatur Terampil	1		
8	Balai POM di Tasikmalaya		6
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Madya	1	
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Muda	3	
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Pertama	2	

9	Balai POM di Tarakan		4
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Madya	1	
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Muda	1	
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Pertama	2	
10	Balai Besar POM di Manado		2
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Madya	1	
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Muda	1	
11	Balai Besar POM di Samarinda		2
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Madya	1	
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Muda	1	

Lampiran - 1

KEBUTUHAN PEGAWAI DAN RINCIAN JABATAN PADA UNIT KERJA PENEMPATAN

No.	Rincian Kebutuhan Jabatan		Total Per Unit Kerja (orang)
	Nama Unit Kerja	Jumlah (orang)	
TOTAL		52	
1	Balai POM di Bogor		5
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Madya	2	
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Muda	2	
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Pertama	1	
2	Balai POM di Jember		6
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Madya	1	
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Muda	3	
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Pertama	2	
3	Balai POM di Kediri		4
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Madya	1	
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Muda	1	
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Pertama	2	
4	Balai POM di Tangerang		5
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Madya	1	
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Muda	3	
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Pertama	1	
5	Balai POM di Palopo		4
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Madya	1	
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Muda	1	
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Pertama	2	
6	Balai POM di Payakumbuh		4
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Madya	1	
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Muda	1	
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Pertama	2	
7	Balai POM di Surakarta		10
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Madya	1	
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Muda	3	
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Pertama	2	
	Arsiparis Terampil	1	
	Penata Laksana Barang Terampil	1	
	Perencana Ahli Pertama	1	
	Pranata SDM Aparatur Terampil	1	
8	Balai POM di Tasikmalaya		6
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Madya	1	
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Muda	3	
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Pertama	2	

9	Balai POM di Tarakan		4
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Madya	1	
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Muda	1	
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Pertama	2	
10	Balai Besar POM di Manado		2
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Madya	1	
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Muda	1	
11	Balai Besar POM di Samarinda		2
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Madya	1	
	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Muda	1	

Lampiran – 2

(surat lamaran)

**Yth. Ketua Panitia Seleksi Terbatas PNS di Lingkungan Badan POM
Di Tempat**

Berkenaan dengan Surat Edaran Sekretaris Utama Nomor:..... Tanggal.... Tentang Pengisian Jabatan PNS melalui Seleksi Terbatas di Lingkungan Badan POM, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama :
NIP :
Pangkat/Gol :
Jabatan :
Unit Kerja :

mengajukan diri mengikuti seleksi terbatas di Lingkungan Badan POM dengan pemilihan unit kerja di dengan Jabatandan akan mengikuti seluruh ketentuan yang telah ditetapkan. Sebagai kelengkapan pendaftaran, berikut saya sampaikan seluruh dokumen persyaratan dalam rangka seleksi terbatas.

Demikian saya sampaikan, atas perhatiannya saya ucapkan terima kasih.

....., 2023

(.....)
NIP. ...

Lampiran – 3

**SURAT REKOMENDASI
MENGIKUTI SELEKSI TERBATAS**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama :
NIP :
Pangkat/Gol :
Jabatan :

dengan ini menerangkan bahwa:

Nama :
NIP :
Pangkat/Gol :
Jabatan :
Unit Kerja :

merupakan pegawai kami dan dengan ini kami menyatakan bahwa yang bersangkutan disetujui untuk mengikuti seleksi terbatas di Lingkungan Badan POM.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

.....,..... 2023
Kepala.....

(.....)
NIP. ...

Lampiran - 4

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama :
NIP :
Pangkat/Gol :
Jabatan :

dengan ini menerangkan bahwa:

Nama :
NIP :
Pangkat/Gol :
Jabatan :
Unit Kerja :

merupakan pegawai kami dan yang bersangkutan tidak sedang dalam proses pemeriksaan atau penelitian pelanggaran kode etik/disiplin, tidak sedang menjalani sanksi kode etik, dan/atau tidak sedang menjalani hukuman disiplin.

Demikian surat pernyataan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

.....,..... 2023
Kepala.....

Materai 10.000,-

(.....)
NIP. ...

Lampiran – 5

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama :
NIP :
Pangkat/Gol :
Jabatan :

dengan ini menerangkan bahwa:

Nama :
NIP :
Pangkat/Gol :
Jabatan :
Unit Kerja :

merupakan pegawai kami dan yang bersangkutan tidak sedang Tugas Belajar pada saat pelaksanaan Seleksi Terbatas di Lingkungan Badan POM.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

.....,..... 2023
Kepala.....

(.....)
NIP. ...

Lampiran – 6

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama :
NIP :
Pangkat/Gol :
Jabatan :

dengan ini menyatakan bahwa kepindahan Pegawai Negeri Sipil yang tersebut dibawah ini:

Nama :
NIP :
Pangkat/Gol :
Jabatan :
Unit Kerja :

Tidak mempengaruhi kinerja unit kerja.....dan yang bersangkutan telah melakukan *transfer of knowledge* di unit kerja.....

Demikian surat pernyataan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

.....,..... 2023

Kepala.....

(.....)

NIP. ...