



BADAN POM

LOKA POM DI KABUPATEN BOGOR
LAPORAN
KINERJA | **2022**

TAHUN

KATA PENGANTAR

Pemyusunan Laporan Kinerja Tahun 2022 Loka Pengawas Obat dan Makanan di Kabupaten Bogor mengacu pada Keputusan Kepala BPOM Nomor 128 Tahun 2022 tentang Pedoman Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Badan Pengawas Obat dan Makanan. Laporan Kinerja Tahun 2022 merupakan ikhtisar yang menjelaskan secara ringkas dan lengkap tentang capaian kinerja tahun 2022 yang disusun berdasarkan Rencana Aksi Perjanjian Kinerja pada Tahun 2022



Laporan Kinerja disusun secara periodik dan merupakan bentuk akuntabilitas untuk mempertanggung jawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan Rencana Aksi Perjanjian Kinerja yang telah disusun dan disahkan oleh Kepala Loka POM di Kabupaten Bogor dalam rangka mencapai misi melalui informasi kinerja yang terukur terhadap sasaran dan target kinerja yang seharusnya dicapai melalui penyelenggaraan sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah (SAKIP) yang meliputi rencana strategis, perjanjian kinerja, pengukuran kinerja, pengelolaan data kinerja, pelaporan kinerja dan revidi serta evaluasi kinerja selaras dan sesuai dengan penyelenggaraan Sistem Akuntansi Pemerintahan dan tata cara pengendalian serta evaluasi pelaksanaan rencana pembangunan.

Dalam Laporan Kinerja Loka Pengawas Obat dan Makanan di Kabupaten Bogor Tahun 2022 tertuang perjanjian kinerja dan indikator yang mengacu pada Renstra Loka POM di Kabupaten Bogor Tahun 2021-2024, pengukuran capaian kinerja terhadap target dan realisasi kinerja tahun 2022 serta membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja terhadap target tahun 2022, evaluasi dan pengungkapan secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja serta realisasi anggaran.

Dengan tersusunnya Laporan Kinerja Tahun 2022 diharapkan akan memberikan informasi yang bermanfaat atas kinerja yang telah dicapai dan menjadi pijakan dalam upaya perbaikan secara terus menerus dan berkelanjutan (*sustainable and continuing improvement*) berdasarkan rekomendasi perbaikan kinerja saat ini untuk peningkatan kinerja Loka Pengawas Obat dan Makanan di Kabupaten Bogor pada periode selanjutnya.



Bogor, Februari 2023

Kepala Loka POM di Kabupaten Bogor

Ilfizam Nasrullah, Apt., M.Si

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	I
DAFTAR ISI	II
DAFTAR TABEL	III
DAFTAR GAMBAR	VI
IKHTISAR EKSEKUTIF	VII
BAB 1 PENDAHULUAN	10
1.1 LATAR BELAKANG	10
1.2 GAMBARAN UMUM ORGANISASI	10
1.3 STRUKTUR ORGANISASI	12
1.4 ASPEK STRATEGIS ORGANISASI	12
1.5 ANALISIS LINGKUNGAN STRATEGIS	13
1.5 ISU STRATEGIS	15
BAB 2 PERENCANAAN KINERJA	27
2.1 RENCANA STRATEGIS	27
2.2 SASARAN KEGIATAN	29
2.3 PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022	34
2.4 RENCANA AKSI PERJANJIAN KINERJA BOGOR TAHUN 2022	35
2.5 KRITERIA PENCAPAIAN INDIKATOR	37
BAB 3 AKUNTABILITAS KINERJA	40
3.1 CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	40
3.2 REALISASI ANGGARAN	117
3.3 ANALISIS EFISIENSI KEGIATAN	120
3.4 INFORMASI PEMANFAATAN LAPORAN KINERJA	123
	124
BAB 4 PENUTUP	125
4.1 KESIMPULAN	125
4.2 SARAN	126
LAMPIRAN	127

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Data UMK di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor	20
Tabel 2 Tabel Laju Pertambahan Penduduk di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor	20
Tabel 3 Perjanjian Kinerja Loka POM di Kabupaten Bogor Tahun 2022	34
Tabel 4 Rencana Aksi Perjanjian Kinerja Loka POM di Kabupaten Bogor Tahun 2022	35
Tabel 5 CAPAIAN KINERJA SASARAN KEGIATAN TAHUN 2022	40
Tabel 6 PERBANDINGAN TARGET, REALISASI DAN PERSENTASE CAPAIAN PENCAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA TAHUN 2022	41
Tabel 7 Perbandingan Pencapaian Sasaran Strategis	43
Tabel 8 CAPAIAN KINERJA SARAN KEGIATAN KE-1 TAHUN 2022	45
Tabel 9 CAPAIAN KINERJA INDIKATOR "PERSENTASE OBAT YANG MEMENUHI SYARAT" TAHUN 2022	46
Tabel 10 Perbandingan Pencapaian Realisasi Indikator kegiatan "Persentase Obat yang memenuhi syarat"	47
Tabel 9 Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Indikator Kinerja "Persentase Obat yang Memenuhi Syarat"	49
Tabel 10 CAPAIAN KINERJA INDIKATOR "Persentase Makanan yang memenuhi syarat" TAHUN 2022	50
Tabel 13 Perbandingan Pencapaian Realisasi Indikator kegiatan "Persentase Makanan yang memenuhi syarat"	51
Tabel 11 Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Indikator Kinerja "Persentase Makanan yang Memenuhi Syarat"	52
Tabel 12 CAPAIAN KINERJA INDIKATOR "Persentase Obat yang aman dan bermutu berdasarkan hasil pengawasan" TAHUN 2022	53
Tabel 16 Perbandingan Pencapaian Realisasi Indikator kegiatan "Persentase Obat Yang Aman Dan Bermutu Berdasarkan Hasil Pengawasan"	54
Tabel 17 Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Indikator Kinerja "Persentase Obat yang aman dan bermutu berdasarkan hasil pengawasan"	56
Tabel 18 CAPAIAN KINERJA INDIKATOR "Persentase Makanan yang aman dan bermutu berdasarkan hasil pengawasan" TAHUN 2022	58
Tabel 19 Perbandingan Pencapaian Realisasi Indikator kegiatan "Persentase Makanan Yang Aman Dan Bermutu Berdasarkan Hasil Pengawasan"	59
Tabel 20 Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Indikator Kinerja "Persentase Makanan yang aman dan bermutu berdasarkan hasil pengawasan"	60
Tabel 21 CAPAIAN KINERJA SARAN KEGIATAN KE-2 TAHUN 2022	61
Tabel 22 CAPAIAN KINERJA INDIKATOR "Persentase keputusan/rekomendasi hasil Inspeksi sarana produksi dan distribusi yang dilaksanakan" TAHUN 2022	62
Tabel 23 Perbandingan Pencapaian Realisasi Indikator kegiatan "Persentase keputusan/rekomendasi hasil Inspeksi sarana produksi dan distribusi yang dilaksanakan"	64
Tabel 24 Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Indikator Kinerja "Persentase keputusan/rekomendasi hasil inspeksi sarana produksi dan distribusi yang dilaksanakan"	65
Tabel 19 CAPAIAN KINERJA INDIKATOR "Persentase keputusan/rekomendasi hasil inspeksi yang ditindaklanjuti oleh pemangku kepentingan" TAHUN 2022	66
Tabel 26 Perbandingan Pencapaian Realisasi Indikator kegiatan "Persentase keputusan/rekomendasi hasil inspeksi yang ditindaklanjuti oleh pemangku kepentingan"	67
Tabel 27 Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Indikator Kinerja "Persentase keputusan/rekomendasi hasil inspeksi yang ditindaklanjuti oleh pemangku kepentingan"	68
Tabel 28 CAPAIAN KINERJA INDIKATOR "Persentase keputusan penilaian sertifikasi yang diselesaikan tepat waktu" TAHUN 2022	69
Tabel 26 Perbandingan Pencapaian Realisasi Indikator kegiatan "Persentase keputusan penilaian sertifikasi yang diselesaikan tepat waktu"	71
Tabel 30 Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Indikator Kinerja "Persentase keputusan penilaian sertifikasi yang diselesaikan tepat waktu" TAHUN 2022	72
Tabel 31 CAPAIAN KINERJA INDIKATOR "Persentase sarana produksi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan" TAHUN 2022	73

Tabel 32 Perbandingan Pencapaian Realisasi Indikator kegiatan "Persentase sarana produksi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan"	74
Tabel 33 Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Indikator Kinerja "Persentase sarana produksi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan"	75
Tabel 34 CAPAIAN KINERJA INDIKATOR "Persentase sarana distribusi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan" TAHUN 2022	76
Tabel 35 Perbandingan Pencapaian Realisasi Indikator kegiatan "Persentase sarana produksi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan"	77
Tabel 36 Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Indikator Kinerja "Persentase sarana distribusi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan"	78
Tabel 37 CAPAIAN KINERJA INDIKATOR "Persentase UMKM yang memenuhi standar produksi pangan olahan dan/atau pembuatan OT dan Kosmetik yang baik" TAHUN 2022	78
Tabel 38 Perbandingan Pencapaian Realisasi Indikator kegiatan "Persentase UMKM yang memenuhi standar produksi pangan olahan dan/atau pembuatan OT dan Kosmetik yang baik"	80
Tabel 39 Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Indikator Kinerja "Persentase UMKM yang memenuhi standar produksi pangan olahan dan/atau pembuatan OT dan Kosmetik yang baik"	81
Tabel 40 CAPAIAN KINERJA SARAN KEGIATAN KE-3 TAHUN 2022	82
Tabel 41 Perbandingan Pencapaian Realisasi Indikator kegiatan "Tingkat efektivitas KIE Obat dan Makanan"	83
Tabel 30 Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Indikator Kinerja "Meningkatnya efektivitas komunikasi, informasi, dan edukasi Obat dan Makanan di wilayah kerja UPT"	85
Tabel 31 CAPAIAN KINERJA SASARAN KEGIATAN KE-4 TAHUN 2022	85
Tabel 44 CAPAIAN KINERJA INDIKATOR "Persentase sampel Obat yang diperiksa dan diuji sesuai standar" TAHUN 2022	86
Tabel 41 Perbandingan Pencapaian Realisasi Indikator kegiatan "Persentase sampel Obat yang diperiksa dan diuji sesuai standar"	87
Tabel 45 Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Indikator Kinerja "Persentase sampel obat yang diperiksa dan diuji sesuai standar"	88
Tabel 34 CAPAIAN KINERJA INDIKATOR "Persentase sampel makanan yang diperiksa dan diuji sesuai standar TAHUN 2022	90
Tabel 41 Perbandingan Pencapaian Realisasi Indikator kegiatan "Persentase sampel makanan yang diperiksa dan diuji sesuai standar"	91
Tabel 49 Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Indikator Kinerja "Persentase sampel makanan yang diperiksa dan diuji sesuai standar"	92
Tabel 36 CAPAIAN KINERJA SASARAN KEGIATAN KE-5 TAHUN 2022	94
Tabel 37 CAPAIAN KINERJA INDIKATOR "Persentase keberhasilan penindakan kejahatan di bidang Obat dan Makanan" Tahun 2022	95
Tabel 52 Perbandingan Pencapaian Realisasi Indikator kegiatan Persentase keberhasilan penindakan kejahatan di bidang Obat dan Makanan di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor	96
Tabel 53 Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Indikator Kinerja "Meningkatnya efektivitas penindakan kejahatan Obat dan Makanan di masing-masing Wilayah Kerja UPT"	99
Tabel 39 CAPAIAN KINERJA SASARAN KEGIATAN KE-6 TAHUN 2022	100
Tabel 40 CAPAIAN KINERJA INDIKATOR "Persentase implementasi rencana aksi RB" Tahun 2022	101
Tabel 56 Perbandingan Pencapaian Realisasi Indikator kegiatan "Persentase implementasi rencana aksi RB"	102
Tabel 57 Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Indikator Kinerja "Persentase implementasi rencana aksi RB"	103
Tabel 58 Kategori Penilaian SAKIP	104
Tabel 59 CAPAIAN KINERJA INDIKATOR "NILAI AKIP UPT" TRIWULAN IV 2022	104
Tabel 60 Perbandingan Pencapaian Realisasi Indikator kegiatan "NILAI AKIP UPT"	105
Tabel 61 Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Indikator Kinerja "Nilai AKIP UPT"	107
Tabel 62 CAPAIAN KINERJA SASARAN KEGIATAN KE-7 TAHUN 2022	107
Tabel 63 Perbandingan Pencapaian Realisasi Indikator kegiatan "NILAI AKIP UPT"	109
Tabel 64 Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Indikator Kinerja "Indeks Profesionalitas ASN UPT"	110
Tabel 65 CAPAIAN KINERJA SASARAN KEGIATAN KE-8 TRIWULAN IV TAHUN 2022	111

Tabel 66 Perbandingan Pencapaian Realisasi Indikator kegiatan "Indeks pengelolaan data dan informasi UPT yang optimal" _____ 112

Tabel 67 Realisasi Indeks Pengelolaan Data dan Informasi UPT Tahun 2022 _____ 113

Tabel 68 Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Indikator Kinerja " Indeks pengelolaan data dan informasi UPT yang optimal " _____ 114

Tabel 49 CAPAIAN KINERJA SASARAN KEGIATAN KE-9 TAHUN 2022 _____ 114

Tabel 50 CAPAIAN KINERJA INDIKATOR "Nilai Kinerja Anggaran LOKA POM DI KABUPATEN BOGOR" TAHUN 2022 _____ 115

Tabel 71 Perbandingan Pencapaian Realisasi Indikator kegiatan "Indeks pengelolaan data dan informasi UPT yang optimal" _____ 116

Tabel 72 Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Indikator Kinerja " Nilai Kinerja Anggaran UPT " _____ 117

Tabel 73 RINCIAN REALISASI ANGGARAN LOKA POM DI KABUPATEN BOGOR TAHUN ANGGARAN 2022 _____ 118

Tabel 74 ALOKASI DAN REALISASI ANGGARAN BERDASARKAN SASARAN KEGIATAN _____ 118

Tabel 75 PengukuranTingkat Efisiensi Anggaran berdasarkan Indikator Sasaran Kegiatan Tahun 2022 _____ 121

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Struktur Organisasi Loka POM di Kabupaten Bogor 12

Gambar 2 Data Pegawai Loka POM berdasarkan pendidikan tahun 2022 13

Gambar 3 Wilayah Kerja Loka POM di Kabupaten Bogor 14

Gambar 4 Jumlah Sarana Produksi di wilayah kerja Loka POM 14

Gambar 5 Jumlah Sarana Distribusi Pelayanan Obat/ Pelayanan Kesehatan di wilayah kerja Loka POM 15

Gambar 6 Jumlah Sarana Distribusi lain di wilayah kerja Loka POM 15

Gambar 7 Misi Loka POM di Kabupaten Bogor 29

Gambar 8 Peta Strategis Loka POM di Kabupaten Bogor 30

Gambar 9 Ringkasan Visi, Misi, Tujuan, Sasaran Strategis dan Indikator Loka POM di Kabupaten Bogor periode 2021-2024 33

Gambar 10 Kriteria Pencapaian Indikator Kinerja 38

Gambar 11 PERBANDINGAN REALISASI TAHUN 2022 TERHADAP TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024 "PERSENTASE OBAT YANG MEMENUHI SYARAT" 46

Gambar 12 PERBANDINGAN REALISASI TAHUN 2022 TERHADAP TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024 "PERSENTASE MAKANAN YANG MEMENUHI SYARAT" 51

Gambar 13 PERBANDINGAN REALISASI TAHUN 2022 TERHADAP TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024 "Persentase Obat Yang Aman Dan Bermutu Berdasarkan Hasil Pengawasan " 54

Gambar 14 PERBANDINGAN REALISASI TAHUN 2022 TERHADAP TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024 "Persentase Makanan yang aman dan bermutu berdasarkan hasil pengawasan " 59

Gambar 14 PERBANDINGAN REALISASI TAHUN 2022 TERHADAP TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024 "Persentase keputusan/rekomendasi hasil Inspeksi sarana produksi dan distribusi yang dilaksanakan " 63

Gambar 16 PERBANDINGAN REALISASI TAHUN 2022 TERHADAP TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024 "Persentase keputusan/rekomendasi hasil inspeksi yang ditindaklanjuti oleh pemangku kepentingan " 67

Gambar 17 PERBANDINGAN REALISASI TAHUN 2022 TERHADAP TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024 "Persentase keputusan penilaian sertifikasi yang diselesaikan tepat waktu " 70

Gambar 18 PERBANDINGAN REALISASI TAHUN 2022 TERHADAP TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024 "Persentase sarana produksi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan " 74

Gambar 18 PERBANDINGAN REALISASI TAHUN 2022 TERHADAP TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024 "Persentase sarana distribusi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan " 77

Gambar 18 PERBANDINGAN REALISASI TAHUN 2022 TERHADAP TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024 "Persentase UMKM yang memenuhi standar produksi pangan olahan dan/atau pembuatan OT dan Kosmetik yang baik " 79

Gambar 21 PERBANDINGAN REALISASI TAHUN 2022 TERHADAP TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024 "Tingkat efektifitas KIE Obat dan Makanan " 83

Gambar 21 PERBANDINGAN REALISASI TAHUN 2022 TERHADAP TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024 "Persentase sampel Obat yang diperiksa dan diuji sesuai standar " 87

Gambar 21 PERBANDINGAN REALISASI TAHUN 2022 TERHADAP TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024 "Persentase sampel makanan yang diperiksa dan diuji sesuai standar " 91

Gambar 24 PERBANDINGAN REALISASI TAHUN 2022 TERHADAP TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024 "Persentase keberhasilan penindakan kejahatan di bidang Obat dan Makanan di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor " 96

Gambar 25 PERBANDINGAN REALISASI TAHUN 2022 TERHADAP TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024 "Persentase implementasi rencana aksi RB" 102

Gambar 26 PERBANDINGAN REALISASI TAHUN 2022 TERHADAP TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024 105

Gambar 27 PERBANDINGAN REALISASI TAHUN 2022 TERHADAP TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024 108

Gambar 28 PERBANDINGAN REALISASI TAHUN 2022 TERHADAP TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024 112

Gambar 29 PERBANDINGAN REALISASI TAHUN 2022 TERHADAP TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024 116

Gambar 30 Rincian Realisasi Anggaran per Jenis Belanja 118

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Loka POM di Kabupaten Bogor Tahun 2022 merupakan bentuk pertanggungjawaban untuk pencapaian sasaran strategis pada tahun 2022 mengacu pada Renstra Loka POM di Kabupaten Bogor tahun 2021-2024 yang terdiri dari 9 sasaran strategis dengan 19 indikator kinerja utama. Dari 9 sasaran strategis, diperoleh 7 sasaran strategis memperoleh capaian “Memenuhi Ekspektasi”, 1 sasaran strategis dengan capaian “Belum Memenuhi Ekspektasi”, dan 1 sasaran strategis dengan capaian “Tidak Memenuhi Ekspektasi”, dan 1 sasaran strategis yang baru bisa diukur pada akhir tahun.

Pernyataan pencapaian tiap sasaran strategis adalah sebagai berikut:

1. Pada tahun 2022 Loka POM di Kabupaten Bogor berhasil mewujudkan Obat dan Makanan yang memenuhi syarat di masing – masing wilayah kerja UPT dengan NPS sebesar 93,12% dengan kriteria “**Belum Memenuhi Ekspektasi**”
2. Pada tahun 2022 Loka POM di Kabupaten Bogor berhasil meningkatkan efektivitas pemeriksaan sarana obat dan makanan serta pelayanan publik di masing masing wilayah kerja UPT dengan NPS sebesar 107,17% dengan kriteria “**Memenuhi Ekspektasi**”
3. Pada tahun 2022 Loka POM di Kabupaten Bogor berhasil meningkatkan efektivitas komunikasi, informasi, edukasi Obat dan Makanan di masing–masing wilayah kerja UPT dengan NPS sebesar 102,43% dengan kriteria “**Memenuhi Ekspektasi**”
4. Pada tahun 2022 Loka POM di Kabupaten Bogor berhasil meningkatkan efektivitas pemeriksaan produk dan pengujian Obat dan Makanan di masing–masing wilayah kerja UPT dengan NPS sebesar 100% dengan kriteria “**Memenuhi Ekspektasi**”
5. Pada tahun 2022 Loka POM di Kabupaten Bogor berhasil meningkatkan efektivitas penindakan kejahatan Obat dan Makanan di masing–masing wilayah kerja UPT dengan NPS sebesar 75,18% dengan kriteria “**Tidak Memenuhi Ekspektasi**”
6. Pada tahun 2022 Loka POM di Kabupaten Bogor belum berhasil mewujudkan tatakelola pemerintahan UPT yang optimal pada indikator “Persentase implementasi rencana aksi RB di lingkup UPT” dengan capaian sebesar 117,65% dengan kriteria “**Memenuhi Ekspektasi**”, sedangkan indikator “Nilai AKIP UPT” dengan NPS sebesar 93,57% dengan kriteria “**Belum Memenuhi Ekspektasi**”.
7. Pada tahun 2022 Loka POM di Kabupaten Bogor berhasil mewujudkan SDM UPT yang berkinerja Optimal dengan capaian sebesar 100,12% dengan kriteria “**Memenuhi Ekspektasi**”
8. Pada tahun 2022 Loka POM di Kabupaten Bogor berhasil menguatkan laboratorium, pengelolaan data dan informasi pengawasan obat dan makanan dengan NPS sebesar 111,11% dengan kriteria “**Memenuhi Ekspektasi**”
9. Pada tahun 2022 Loka POM di Kabupaten Bogor berhasil mengelola Keuangan UPT secara Akuntabel dengan NPS sebesar 101.1% dengan kriteria “**Memenuhi Ekspektasi**”

Persentase capaian target indikator kinerja Loka POM di Kabupaten Bogor pada tahun 2022 antara 75,18% sampai dengan 117,65%. Capaian indikator kinerja terendah pada indikator “meningkatnya efektivitas penindakan kejahatan Obat dan Makanan di masing–masing wilayah kerja UPT”. Sedangkan capaian indikator kinerja tertinggi pada indikator “Persentase implementasi rencana aksi RB di lingkup UPT” sebesar 117,65%.

Pada Tahun 2022, anggaran Loka POM di Kabupaten Bogor sebesar 5,167,048,000,- (Lima Miliar Seratus Enam Puluh Tujuh Juta Empat Puluh Empat Delapan Ribu Rupiah), dengan realisasi selama tahun 2022 sebesar Rp. 5,122,372,980,- (Lima Miliar Seratus Dua Puluh Dua Juta Tiga Ratus Tujuh Puluh Dua Ribu Sembilan Ratus Delapan Puluh Rupiah) sehingga persentase capaian realisasi sebesar 99,14%.

Hasil evaluasi kinerja ini diharapkan dapat menjadi dasar bagi Loka POM di Kabupaten Bogor untuk dapat memperlihatkan kinerja ke depan secara lebih produktif, efektif dan efisien, baik dari aspek perencanaan, pengorganisasian, manajemen keuangan maupun koordinasi pelaksanaannya



Bogor, Februari 2023

Kepala Loka POM di Kabupaten Bogor

Mizari Nasrullah, Apt., M.Si

Bab 1

Pendahuluan

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Gambaran Umum Organisasi
- 1.3 Struktur Organisasi
- 1.4 Aspek Strategis Organisasi
- 1.5 Analisis Lingkungan Strategis
- 1.6 Isu Strategis

BAB 1 PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Laporan Kinerja Loka POM di Kabupaten Bogor Tahun 2022 disusun sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas dan fungsi selama Tahun 2022 dan awal dari Renstra Loka POM di Kabupaten Bogor Tahun 2021-2024 dalam rangka melaksanakan misi dan mencapai visi organisasi. Laporan Kinerja ini juga sebagai alat kendali dan pemacu peningkatan kinerja seluruh unit organisasi dan untuk mendapatkan masukan dari stakeholders untuk perbaikan kinerja Loka POM di Kabupaten Bogor.

Selain untuk memenuhi prinsip akuntabilitas, Laporan Kinerja tersebut juga merupakan amanat PP Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, serta Keputusan Kepala Badan POM RI Nomor HK.02.02.1.02.20.66 Tahun 2020 tentang Pedoman Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Badan Pengawas Obat dan Makanan.

1.2 GAMBARAN UMUM ORGANISASI

Badan Pengawas Obat dan Makanan (BPOM), adalah Lembaga Pemerintah Non Kementerian (LPNK) yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang pengawasan Obat dan Makanan. BPOM berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Presiden melalui Menteri yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang kesehatan. Badan POM terbentuk berdasarkan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 80 Tahun 2017 tentang Badan Pengawas Obat dan Makanan.

Berdasarkan dari peraturan tersebut dan upaya efektivitas pengawasan obat dan makanan maka di buatlah Peraturan Badan Pengawas Obat dan Makanan Nomor 22 Tahun 2020 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis di Lingkungan Badan Pengawas Obat dan Makanan (PerBPOM Nomor 22 Tahun 2020). Peraturan tersebut merupakan dasar dari terbentuknya Unit Pelayanan Teknis (UPT) di lingkungan BPOM yang tersebar di wilayah Indonesia.

UPT BPOM adalah satuan kerja yang bersifat mandiri yang melaksanakan tugas teknis operasional tertentu dan/atau tugas teknis penunjang tertentu di bidang pengawasan obat dan makanan. UPT terdiri atas: a. Balai Besar Pengawas Obat dan Makanan, yang selanjutnya disebut Balai Besar POM; b. Balai Pengawas Obat dan Makanan, yang selanjutnya disebut Balai POM; dan c. Loka Pengawas Obat dan Makanan, yang selanjutnya disebut Loka POM.

Loka POM terbentuk didasari dengan terbitnya Peraturan BPOM Nomor 12 Tahun 2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja UPT di Lingkungan BPOM yang mencabut Peraturan Kepala BPOM

Nomor 14 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja UPT di Lingkungan BPOM yang memiliki tugas melakukan inspeksi dan sertifikasi sarana/fasilitas produksi dan/atau distribusi Obat dan Makanan dan sarana/fasilitas pelayanan kefarmasian, sertifikasi produk, pengambilan contoh (sampling), dan pengujian Obat dan Makanan, intelijen, penyidikan, pengelolaan komunikasi, informasi, edukasi, pengaduan masyarakat, dan koordinasi dan kerja sama di bidang pengawasan Obat dan Makanan, serta pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga.

Loka POM di Kabupaten Bogor merupakan salah satu dari 40 Loka POM yang dibentuk berdasarkan peraturan diatas. Beralamat Jl. Raya Bogor No. 27 B, Nanggewer, Cibinong, Kab. Bogor dengan wilayah kerja Kabupaten Bogor, Kota Bogor, dan Kota Depok dengan Balai Koordinator Balai Besar POM di Bandung.

KEDUDUKAN

Loka Pengawas Obat dan Makanan di Kabupaten Bogor merupakan UPT BPOM yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan, secara teknis dibina oleh Deputi dan secara administratif dibina oleh Sekretaris Utama. UPT BPOM dipimpin oleh Kepala.

TUGAS

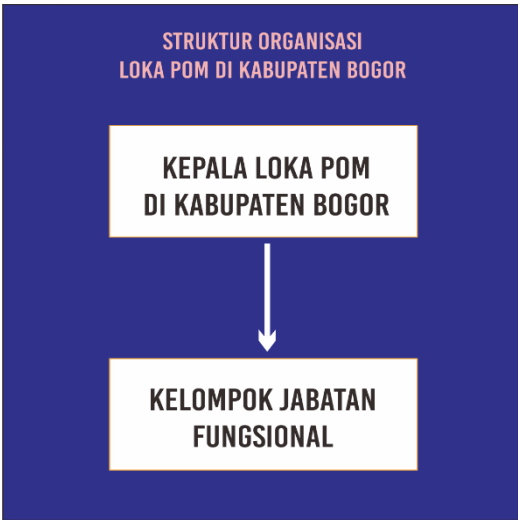
Berdasarkan Pasal 3 Peraturan BPOM Nomor 12 Tahun 2018, Loka POM di Kabupaten Bogor sebagai UPT BPOM mempunyai tugas melaksanakan kebijakan teknis operasional di bidang pengawasan Obat dan Makanan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

FUNGSI

Dalam melaksanakan tugas tersebut, Loka POM di Kabupaten Bogor menyelenggarakan fungsi:

- a. penyusunan rencana, program, dan anggaran di bidang pengawasan Obat dan Makanan;
- b. pelaksanaan pemeriksaan fasilitas produksi Obat dan Makanan;
- c. pelaksanaan pemeriksaan fasilitas distribusi Obat dan Makanan dan fasilitas pelayanan kefarmasian;
- d. pelaksanaan sertifikasi produk dan fasilitas produksi dan distribusi Obat dan Makanan;
- e. pelaksanaan sampling Obat dan Makanan;
- f. pelaksanaan pemantauan label dan iklan Obat dan Makanan;
- g. pelaksanaan cegah tangkal, intelijen dan penyidikan terhadap pelanggaran ketentuan peraturan perundang-undangan di bidang pengawasan Obat dan Makanan;
- h. pelaksanaan pemantauan peredaran Obat dan Makanan melalui siber;
- i. pengelolaan komunikasi, informasi, edukasi, dan pengaduan masyarakat di bidang pengawasan Obat dan Makanan;
- j. pelaksanaan kerja sama di bidang pengawasan Obat dan Makanan;
- k. pelaksanaan pemantauan, evaluasi, dan pelaporandi bidang pengawasan Obat dan Makanan; n. pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga; dan
- l. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Badan.

1.3 STRUKTUR ORGANISASI



Gambar 1 Struktur Organisasi Loka POM di Kabupaten Bogor

Struktur Organisasi Loka POM di Kabupaten Bogor berdasarkan PerBPOM Nomor 22 Tahun 2020 adalah Kepala Loka POM langsung membawahi Koordinator dan kelompok jabatan fungsional. Kelompok jabatan fungsional tersebut masing-masing melaksanakan fungsi Informasi dan Komunikasi, Pemeriksaan, Pengujian sederhana, Penindakan dan Tata Usaha.

1.4 ASPEK STRATEGIS ORGANISASI

Sasaran strategis Loka POM di Kabupaten Bogor disusun berdasarkan visi, misi dan sasaran strategis yang ingin dicapai Loka POM melalui Rencana Strategis Tahun 2021-2024 (Renstra Tahun 2021-2024) Loka POM di Kabupaten Bogor. Berdasarkan Renstra Tahun 2021-2024 tersebut diharapkan Loka POM di Kabupaten Bogor akan dapat mencapai sasaran strategis sebagai berikut:

1. Terwujudnya Obat dan Makanan yang memenuhi syarat di masing –masing wilayah kerja UPT
2. Meningkatnya efektivitas pemeriksaan sarana obat dan makanan serta pelayanan publik di masing masing wilayah kerja UPT
3. Meningkatnya efektivitas komunikasi, informasi, edukasi Obat dan Makanan di masing–masing wilayah kerja UPT
4. Meningkatnya efektivitas pemeriksaan produk dan pengujian Obat dan Makanan di masing–masing wilayah kerja UPT
5. Meningkatnya efektivitas penindakan kejahatan Obat dan Makanan di masing–masing wilayah kerja UPT
6. Terwujudnya tatakelola pemerintahan UPT yang optimal
7. Terwujudnya SDM UPT yang berkinerja optimal
8. Menguatnya laboratorium, pengelolaan data dan Informasi pengawasan Obat dan Makanan
9. Terkelolanya Keuangan UPT secara Akuntabel

Terkait dengan peta strategi tersebut, Loka POM di Kabupaten Bogor sebagai salah satu Unit Pelaksana Teknis (UPT) Badan POM mempunyai peran strategis dalam pencapaian outcome

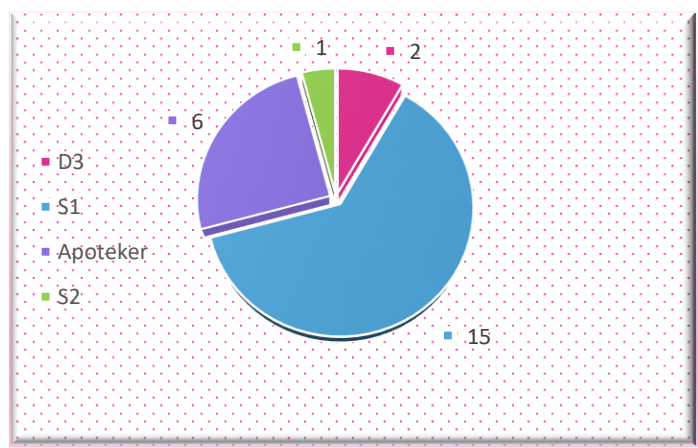
tersebut di atas, utamanya dalam melaksanakan pengawasan Obat dan Makanan di wilayah kerjanya yaitu Kabupaten Bogor, Kota Bogor dan Kota Depok. Mengingat luasnya wilayah kerja dengan SDM yang masih kurang berdasarkan analisis beban kerja, Loka POM di Kabupaten Bogor berusaha melaksanakan fungsi dengan maksimal.

1.5 ANALISIS LINGKUNGAN STRATEGIS

1.5.1 INTERNAL

a. Sumber Daya Manusia

Jumlah SDM yang dimiliki Loka POM di Kabupaten Bogor adalah sebanyak 24 Pegawai Negeri Sipil (PNS). Dimana jumlah tersebut berdasarkan analisis beban kerja (ABK) masih belum tercukupi. Jumlah Pegawai berdasarkan tingkat Pendidikan bisa dilihat pada gambar 2 dibawah ini.



Gambar 2 Data Pegawai Loka POM berdasarkan pendidikan tahun 2022

b. Anggaran

Anggaran Loka POM di Kabupaten Bogor bersumber dari APBN sesuai DIPA Nomor: SP DIPA- 063.01.2.672846/2022 yang diterbitkan pada tanggal 17 November 2021 sebesar Rp. 4.903.984.000,- (Empat Miliar Sembilan Ratus Tiga Juta Sembilan Ratus Delapan Puluh Empat Ribu Rupiah), dan mengalami revisi menjadi Rp. 5,167,048,000,- (Lima Miliar Seratus Enam Puluh Tujuh Juta Empat Puluh Delapan Ribu Rupiah).

c. Sarana Prasana

Penyediaan sarana prasarana merupakan pendukung utama dalam mencapai tujuan organisasi. Sarana prasarana terdiri dari sarana dan prasarana kerja. Sarana dan prasarana kerja terdiri dari luas bangunan, meja, kursi dan alat pengolah data. Lahan dan bangunan yang digunakan oleh Loka POM di Kabupaten Bogor masih dengan status sewa dengan pihak ketiga yang berlokasi di Jl. Raya Bogor No. 27 B, Nanggewer, Cibinong, Kab. Bogor. Luas lahan Loka POM di Kabupaten Bogor seluas 387 m² dengan luas lantai bangunan sebesar 202 m². Bangunan yang ada selain memiliki fungsi sebagai area perkantoran, juga termasuk fungsi pelayanan publik.

1.5.2 EKSTERNAL

A. Kondisi Geografis dan Demografis

Berdasarkan PerBPOM Nomor 22 Tahun 2020, wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor meliputi 3 wilayah Kabupaten dan Kota yaitu Kabupaten Bogor, Kota Bogor dan Kota Depok.

- Kabupaten Bogor
Luas : 2.663,81 km² (sumber : BPS Kabupaten Bogor Tahun 2016)

Penduduk : 6.088.233 (sumber : BPS Jawa Barat Tahun 2020)
- Kota Bogor
Luas : 118.50 km² (sumber : BPS Kota Bogor Tahun 2017)

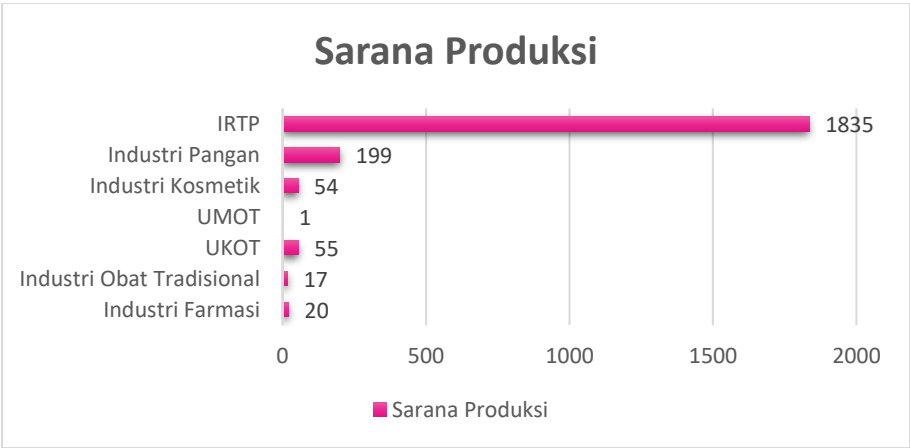
Penduduk : 1.126.927 (sumber : BPS Jawa Barat Tahun 2020)
- Kota Depok
Luas : 200,29 km² (sumber : BPS Kota Depok Tahun 2018)

Penduduk : 2.484.186 (sumber : BPS Jawa Barat Tahun 2020)

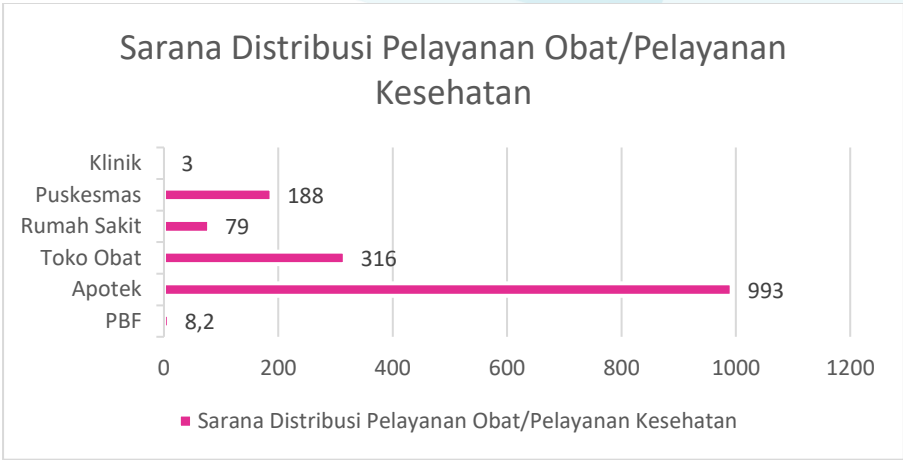


Gambar 3 Wilayah Kerja Loka POM di Kabupaten Bogor

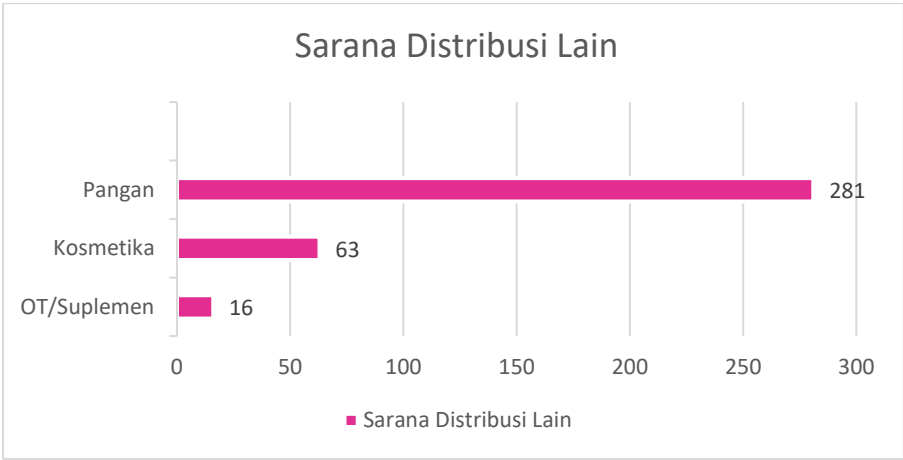
B. Jumlah Sarana Produksi dan Distribusi



Gambar 4 Julah Sarana Produksi di wilayah kerja Loka POM



Gambar 5 Jumlah Sarana Distribusi Pelayanan Obat/ Pelayanan Keseheatan di wilayah kerja Loka POM



Gambar 6 Jumlah Sarana Distribusi lain di wiayah kerja Loka POM

1.5 ISU STRATEGIS

Isu Strategis yang mempengaruhi kinerja Loka POM di Kabupaten Bogor dikaji melalui Renstra 2021-2024 Loka POM di Kabupaten Bogor dibagi menjadi 2 yaitu, internal dan eksternal:

1.5.1 Internal

A. Penguatan Regulasi di Bidang Pengawasan Obat dan Makanan

Pada Tahun 2017, BPOM telah diperkuat secara kelembagaan melalui terbitnya Peraturan Presiden Nomor 80 Tahun 2017 tentang BPOM yang memuat tugas, fungsi dan kewenangan BPOM. Namun demikian, BPOM masih memerlukan adanya peraturan perundang-undangan yang dapat mengakomodir pengawasan Obat dan Makanan secara holistik. Di sisi lain, Pengawasan Obat dan Makanan belum dapat berjalan optimal karena adanya tumpang tindih kewenangan/fragmentasi kebijakan.

Dengan terbitnya Peraturan Presiden (Perpres) tersebut, terjadi perubahan Struktur Organisasi dan Tata Kerja (SOTK) BPOM dalam rangka meningkatkan efektivitas pengawasan Obat dan Makanan. Berdasarkan Perpres tersebut di atas, Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) di Balai Besar POM di Bandung dalam menjalankan

fungsi penindakan terhadap pelanggaran ketentuan perundang-undangan di bidang pengawasan Obat dan Makanan diberi kewenangan intelijen dan penyidikan di bidang Obat dan Makanan sesuai peraturan perundang-undangan.

B. Sumber Daya Manusia

Loka POM di Kabupaten Bogor memiliki sumber daya manusia (SDM) yang memiliki kemampuan keahlian sesuai dengan kebutuhan pengawasan Obat dan Makanan. Peningkatan kompetensi terus menerus dilakukan baik melalui pendidikan formal maupun melalui pelatihan-pelatihan teknis. Namun demikian, jumlah kebutuhan SDM belum tercukupi sesuai dengan analisis beban kerja (ABK).

C. Sarana Prasarana

Penyediaan sarana prasarana merupakan pendukung utama dalam mencapai tujuan organisasi. Sarana prasarana terdiri dari sarana dan prasarana kerja. Sarana dan prasarana kerja terdiri dari luas bangunan, meja, kursi dan alat pengolah data. Lahan dan bangunan yang digunakan oleh Loka POM di Kabupaten Bogor masih dengan status sewa dengan pihak kedua. Luas lahan Loka POM di Kabupaten Bogor seluas 370 m² dengan luas lantai bangunan sebesar 280 m². Bangunan yang ada selain memiliki fungsi sebagai area perkantoran, juga termasuk fungsi pelayanan publik.

1.5.2 Eksternal

A. Sistem Kesehatan Nasional (SKN)

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 72 Tahun 2012, SKN adalah pengelolaan kesehatan yang diselenggarakan oleh semua komponen bangsa Indonesia secara terpadu dan saling mendukung guna menjamin tercapainya derajat kesehatan masyarakat yang setinggi-tingginya. Salah satu subsistem SKN adalah sediaan farmasi, alat kesehatan dan makanan, yang meliputi berbagai kegiatan untuk menjamin: (i) aspek keamanan, khasiat/ kemanfaatan dan mutu sediaan farmasi, alat kesehatan dan makanan yang beredar; (ii) ketersediaan, pemerataan dan keterjangkauan obat, terutama obat esensial; (iii) perlindungan masyarakat dari penggunaan yang salah dan penyalahgunaan obat, penggunaan obat yang rasional; serta (iv) upaya kemandirian di bidang kefarmasian melalui pemanfaatan sumber daya dalam negeri. Subsistem ini saling terkait dengan subsistem lainnya sehingga pengelolaan kesehatan dapat diselenggarakan dengan berhasil guna dan berdaya guna.

SKN merupakan bagian dari sistem kemasyarakatan yang dipergunakan sebagai acuan utama dalam mengembangkan perilaku dan lingkungan sehat serta menuntut peran aktif masyarakat dalam berbagai upaya kesehatan tersebut. Bentuk pelayanan kesehatan tersebut berupa layanan Rumah Sakit, Puskesmas dan kegiatan peran serta masyarakat melalui Posyandu. Semakin banyaknya pelayanan masyarakat yang disediakan, maka kebutuhan akan obat semakin meningkat sehingga diperlukan penjaminan mutu obat.

Loka POM di Kabupaten Bogor merupakan penyelenggara subsistem sediaan farmasi,

dan makanan, utamanya untuk menjamin aspek keamanan, khasiat/ kemanfaat dan mutu Obat dan Makanan yang beredar serta upaya kemandirian di bidang pengawasan Obat dan Makanan. Pengawasan sebagai salah satu unsur dalam subsistem tersebut dilaksanakan melalui berbagai upaya secara komprehensif oleh Loka POM di Kabupaten Bogor, yaitu:

- a. Upaya terkait jaminan aspek keamanan, khasiat/kemanfaat dan mutu Obat dan Makanan yang beredar
 - Pengawasan, melibatkan berbagai pemangku kepentingan yaitu pemerintah, pemerintah daerah, pelaku usaha dan masyarakat secara terpadu dan bertanggung jawab.
 - Pelaksanaan regulasi yang baik didukung dengan sumber daya yang memadai secara kualitas maupun kuantitas, sistem manajemen mutu, akses terhadap ahli dan referensi ilmiah.
 - Pembinaan, pengawasan dan pengendalian impor, ekspor, produksi dan distribusi Obat dan Makanan. Upaya ini merupakan suatu kesatuan utuh, dilakukan melalui penilaian keamanan, khasiat/manfaat, dan mutu produk, inspeksi fasilitas produksi dan distribusi, pengambilan dan pengujian sampel, surveilans dan pemantauan label atau penandaan, iklan dan promosi.
 - Penegakan hukum yang konsisten dengan efek jera yang tinggi untuk setiap pelanggaran, termasuk pemberantasan produk palsu dan ilegal.
 - Perlindungan masyarakat dari penyalahgunaan Narkotika, Psikotropika, Zat Adiktif sebagai upaya yang terpadu antara upaya represif, preventif, kuratif dan rehabilitatif.
 - Perlindungan masyarakat terhadap pencemaran sediaan farmasi dari bahan-bahan dilarang atau penggunaan bahan tambahan makanan yang tidak sesuai dengan persyaratan.
- b. Upaya terkait kemandirian pelaku usaha Obat dan Makanan.

Pembinaan industri farmasi, makanan, kosmetika, dan obat tradisional di Jawa Barat agar mampu melakukan produksi sesuai dengan standar yang ditetapkan (CPOB/CPFB/CPKB/CPOTB) dan dapat melakukan usahanya dengan efektif dan efisien sehingga mempunyai daya saing yang tinggi.

Untuk itu, potensi permasalahan ini menjadi tantangan tersendiri bagi Loka POM di Kabupaten Bogor untuk dapat memberikan rasa aman bagi masyarakat dalam mengonsumsi obat yang beredar di pasaran. Keberhasilan pembangunan kesehatan sangat ditentukan oleh dukungan sistem nilai dan budaya masyarakat yang secara bersama terhimpun dalam berbagai sistem kemasyarakatan salah satunya SKN. Implementasi SKN merupakan peluang bagi Loka POM di Kabupaten Bogor untuk mendorong upaya kesehatan masyarakat yang lebih baik lagi dalam menghadapi pola perilaku dan lingkungan sehat khususnya Obat dan Makanan.

B. Jaminan Kesehatan Nasional (JKN)

JKN merupakan salah satu bentuk perlindungan sosial untuk menjamin agar setiap

rakyat dapat memenuhi kebutuhan dasar hidup yang minimal layak menuju terwujudnya kesejahteraan sosial yang berkeadilan bagi seluruh rakyat Indonesia. Program JKN diatur dalam UU Nomor 40 Tahun 2004 tentang Sistem Jaminan Sosial Nasional (SJSN). Dalam JKN juga diberlakukan penjaminan mutu obat yang merupakan bagian tak terpisahkan dalam penyelenggaraan pembangunan kesehatan.

Implementasi JKN dapat membawa dampak secara langsung dan tidak langsung terhadap pengawasan Obat dan Makanan. Dampak langsung adalah meningkatnya jumlah permohonan pendaftaran produk obat, baik dari dalam

maupun luar negeri karena industri obat akan berusaha menjadi supplier obat untuk program pemerintah tersebut. Selain peningkatan jumlah obat yang akan diregistrasi, jenis obat pun akan sangat bervariasi. Hal ini, disebabkan adanya peningkatan demand terhadap obat sebagai salah satu produk yang dibutuhkan. Sementara dampak tidak langsung dari penerapan JKN adalah terjadinya peningkatan konsumsi obat, baik jumlah maupun jenisnya.

Tingginya demand obat akan mendorong banyak industri farmasi melakukan pengembangan fasilitas dan peningkatan kapasitas produksi dengan perluasan sarana yang dimiliki. Dengan adanya peningkatan kapasitas dan fasilitas tersebut, diasumsikan akan terjadi peningkatan permohonan sertifikasi CPOB. Dalam hal ini tuntutan terhadap peran Loka POM di Kabupaten Bogor akan semakin besar, antara lain adalah peningkatan pengawasan pre-market melalui sertifikasi CPOB dan post-market melalui intensifikasi pengawasan obat pasca beredar, pengembangan dan pemeliharaan kompetensi SDM Pengawas Obat dan Makanan (penguji dan inspektur), serta kuantitas SDM yang harus terus ditingkatkan sesuai dengan naiknya beban kerja.

C. Globalisasi, Perdagangan Bebas dan Komitmen Internasional

Era globalisasi dapat menjadi peluang sekaligus tantangan bagi pembangunan kesehatan, khususnya dalam rangka mengurangi dampak yang merugikan. Dampak dari pengaruh lingkungan eksternal khususnya globalisasi tersebut telah mengakibatkan Indonesia masuk dalam perjanjian-perjanjian internasional yang memungkinkan terbentuknya suatu kawasan bebas perdagangan. Hal ini membuka peluang produk Obat dan Makanan Indonesia akan lebih mudah memasuki pasaran domestik negara-negara yang tergabung dalam perjanjian pasar regional. Oleh karena itu diharapkan industri farmasi, obat tradisional, kosmetik, suplemen kesehatan dan makanan dalam negeri mampu meningkatkan daya saing terhadap produk luar negeri. Hal tersebut juga berdampak pada pertumbuhan sektor industri Obat dan Makanan di Propinsi Jawa Barat termasuk wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor. Berdasarkan data yang ada, terdapat 20 Industri Farmasi, 54 Industri Kosmetik, 199 Industri Pangan, 185 Industri Rumah Tangga Pangan (IRTP), 1 Usaha Menengah Obat Tradisional (UMOT), 55 Usaha Kecil Obat Tradisional (UKOT), dan 71 Industri Obat Tradisional (IOT). Hal tersebut merupakan potensi bagi Loka POM di Kabupaten Bogor dalam pemantapan stakeholder untuk memberikan bimbingan dan pembinaan

dalam rangka mendorong kemandirian pelaku usaha, khususnya UMKM.

Hal ini menjadi peluang bagi Balai Loka POM di Kabupaten Bogor untuk ikut serta dalam meningkatkan daya saing industri tersebut dalam menghadapi pasar global. Namun disisi lain, timbul permasalahan era perdagangan bebas yaitu masuknya produk Obat dan Makanan dari luar negeri yang belum tentu terjamin keamanan dan mutunya untuk dikonsumsi. Untuk itu, masyarakat membutuhkan proteksi yang kuat dan rasa aman dalam mengonsumsi Obat dan Makanan tersebut.

Apabila dibandingkan pertumbuhan sektor industri di bidang Obat dan Makanan dengan SDM yang dimiliki oleh Loka POM di Kabupaten Bogor, sampai dengan tahun 2020 presentase pemenuhan SDM sesuai beban kerja hanya 37 %.

Selain itu Loka POM di Kabupaten Bogor, menerapkan sistem manajemen kinerja secara optimal sehingga lebih efektif dan efisien. Namun demikian, dan menerapkan Sistem Manajemen Mutu ISO 9001: 2015.

D. Perubahan Iklim

Ancaman perubahan iklim dunia, akan semakin dirasakan oleh sektor pertanian khususnya produk bahan pangan di Indonesia. Perubahan iklim dapat mengakibatkan berkurangnya ketersediaan pangan yang berkualitas, sehat, bermanfaat, dengan harga yang kompetitif. Dari sisi ekonomi makro, industri makanan dan minuman di masa yang akan datang perannya akan semakin penting sebagai pemasok pangan dunia. Selain dari sisi pangan, perubahan iklim juga dapat mengakibatkan munculnya bibit penyakit baru hasil mutasi gen dari beragam virus. Bibit penyakit baru tersebut diantaranya virus influenza yang variannya sekarang menjadi cukup banyak dan mudah tersebar dari satu negara ke negara lain.

Menurut Kementerian Kesehatan yang bekerja sama dengan Research Center for Climate Change University of Indonesia (RCCC-UI) tahun 2013, dalam pelaksanaan kajian dan pemetaan model kerentanan penyakit infeksi akibat perubahan iklim, terdapat tiga penyakit yang perlu mendapat perhatian khusus terkait perubahan iklim dan perkembangan vektor yaitu Malaria, Demam Berdarah Dengue (DBD) dan Diare. Selain dari ketiga jenis penyakit tersebut, masih ada lagi penyakit yang banyak ditemukan akibat adanya perubahan iklim seperti, Infeksi Saluran Pernapasan (ISPA) dan penyakit batu ginjal.

Dengan adanya potensi permasalahan serta peluang dari proses perubahan iklim, diperlukan peran dari Loka POM di Kabupaten Bogor dalam mengawasi peredaran varian obat baru dari jenis penyakit tersebut. Selain dari obat kimia, varian obat baru ini juga diikuti pula dengan varian obat herbal tradisional Indonesia dan Cina yang paling banyak beredar di pasar. Kondisi ini menuntut kerja keras dari Loka POM di Kabupaten Bogor dalam melakukan pengawasan terhadap perkembangan produksi dan peredaran obat tersebut.

E. Perubahan Demografi, Ekonomi dan Sosial Masyarakat

Kondisi demografi di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor masing-masing kota

dan kabupaten adalah sebagai berikut:

- Kabupaten Bogor
Penduduk : 6.088.233 (sumber: BPS Jawa Barat Tahun 2020)
- Kota Bogor
Penduduk : 1.126.927 (sumber: BPS Jawa Barat Tahun 2020)
- Kota Depok
Penduduk : 2.484.186 (sumber: BPS Jawa Barat Tahun 2020)

Apabila dilihat dari data tersebut maka Kabupaten Bogor merupakan Kabupaten dengan jumlah penduduk terbanyak di Jawa Barat sedangkan Kota Depok menempati urutan ke Tujuh (sumber: BPS Jawa Barat Tahun 2020). Hal tersebut menjadikan tantangan bagi Loka POM di Kabupaten Bogor dalam perannya memberikan informasi dan edukasi mengenai Obat dan Makanan.

Upah Minimum Kabupaten/Kota (UMK) merupakan indikator perkembangan ekonomi Pendapatan Perkapita. Data UMK di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor seperti pada tabel di bawah ini:

Tabel 1 Data UMK di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor

Kabupaten/Kota	2016	2017	2018	2019	2020
Kab. Bogor	2.960.325	3.204.551	3.423.668	3.763.405	4.083.670
Kota Bogor	3.022.765	3.272.143	3.557.147	3.842.785	4.169.806
Kota Depok	3.046.180	3.297.489	3.584.700	3.872.551	4.202.105

Apabila dilihat pada data diatas, UMK dari tahun ke tahun selalu naik, hal tersebut sebagai satu upaya pemerataan pendapatan dan proses penumbuhan kelas menengah. Semakin tinggi pendapat maka semakin tinggi konsumsi masyarakat khususnya produk Obat dan Makanan. Tingginya konsumsi tanpa diimbangi dengan pengetahuan maka akan menimbulkan penurunan derajat Kesehatan.

Laju Pertumbuhan Penduduk (LPP) di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor pada periode 2009-2013 dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 2 Tabel Laju Pertambahan Penduduk di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor

Kabupaten/Kota	2009	2010	2011	2012	2013
Kab. Bogor	1,18	6,94	0,43	2,72	4,25
Kota Bogor	2,20	5,97	0,49	2,07	2,59
Kota Depok	2,45	18,47	0,34	3,74	6,88

Dari data tersebut dapat dilihat bahwa terjadi fluktuasi pertumbuhan penduduk, hal tersebut dapat diakibatkan kontribusi dari pertumbuhan migrasi penduduk, pertumbuhan kelahiran dan angka kematian. Hal ini menunjukkan wilayah yang terbuka untuk keluar masuknya arus migrasi. Pertumbuhan jumlah penduduk dan bergesernya pola hidup masyarakat umum menjadi tantangan Loka POM di Kabupaten Bogor untuk meningkatkan pengawasan Obat dan Makanan yang semakin banyak jenis dan jumlahnya. Hal tersebut juga harus disertai dengan peningkatan kualitas dan kuantitas edukasi terhadap masyarakat mengenai produk Obat dan Makanan yang aman.

F. Tuntutan masyarakat

Tuntutan masyarakat terhadap pangan yang semula hanya pada aspek harga, rasa dan tren gaya hidup, pada saat ini telah bergeser lebih kepada keamanan dan mutu pangan. Hal tersebut disebabkan karena meningkatnya tingkat pendidikan masyarakat dan semakin banyaknya lembaga perlindungan konsumen yang memberikan ilmu pengetahuan kepada masyarakat dalam memilih produk serta hak dan kewajiban yang harus dipenuhi oleh konsumen.

Menyadari bahwa pada hakekatnya instansi pemerintah merupakan 'pelayan masyarakat', Loka POM di Kabupaten Bogor senantiasa berbenah diri untuk dapat memberikan kualitas pelayanan publik yang prima. Loka POM di Kabupaten Bogor menyediakan Unit Layanan Pengaduan Konsumen (ULPK) untuk memberikan informasi terkait pengawasan Obat dan Makanan kepada masyarakat, antara lain layanan tatap muka langsung, layanan telepon, email: loka_bogor@pom.go.id, Facebook @LokaPOMBogor, Twitter @LokaPOMBogor, Instagram @lokapombogor, Youtube Loka POM di Kabupaten Bogor.

G. Desentralisasi dan Otonomi Daerah

Dengan perubahan paradigma sistem penyelenggaraan pemerintahan yang semula sentralisasi menjadi desentralisasi atau otonomi daerah, maka urusan kesehatan menjadi salah satu kewenangan yang diselenggarakan secara konkuren antara pusat dan daerah. Sistem Desentralisasi ini dapat menimbulkan beberapa permasalahan di bidang pengawasan Obat dan Makanan diantaranya kurangnya dukungan dan kerjasama dari pemangku kepentingan di daerah sehingga tindak lanjut hasil pengawasan Obat dan Makanan belum optimal.

Untuk itu, agar tugas pokok dan Loka POM di Kabupaten Bogor berjalan dengan baik, diperlukan komitmen yang tinggi, dukungan dan kerjasama yang baik dari para pelaku untuk menghasilkan tata penyelenggaraan pembangunan kesehatan yang baik. Pembangunan kesehatan harus diselenggarakan dengan menggalang kemitraan yang dinamis dan harmonis antara pemerintahan pusat dan daerah, antara pemerintah dan masyarakat, termasuk dengan pihak swasta.

H. Perkembangan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi

Perkembangan teknologi, baik teknologi produksi, distribusi dan pengembangan jenis produk, akan membawa dampak perubahan secara terus-menerus pada produk Obat dan Makanan. Hal ini harus menjadi perhatian dan antisipasi Balai Besar POM di Bandung untuk terus berinovasi dalam menghadapi perkembangan dan tuntutan yang ada. Di sisi lain, perkembangan teknologi informasi juga dapat menjadi potensi bagi Balai Besar di Bandung untuk dapat melakukan pelayanan online, yang dapat memudahkan akses dan jangkauan masyarakat. Namun, teknologi informasi juga dapat menjadi tantangan bagi Balai Besar POM di Bandung terkait tren pemasaran

dan transaksi produk Obat dan Makanan yang dilakukan secara online, yang juga perlu mendapatkan pengawasan dengan berbasis pada teknologi.

Sarana dan prasarana merupakan unsur penting dalam mendukung keberhasilan kegiatan dan untuk meningkatkan kinerja secara keseluruhan. Sarana dan prasarana tersebut dapat berupa sarana dan prasarana yang mendukung kegiatan manajemen dan juga kegiatan teknis.

I. Jejaring Kerja

Loka POM di Kabupaten Bogor menyadari dalam pengawasan Obat dan Makanan tidak dapat menjadi single player. Untuk itu Loka POM di Kabupaten Bogor mengembangkan kerjasama dengan lembaga-lembaga, baik di pusat, daerah, maupun internasional. Sebagai salah satu unit pelaksana teknis di lingkungan BPOM, maka Loka POM di Kabupaten Bogor sebagai bagian dari beberapa jejaring kerja yang sudah dimiliki BPOM yaitu Jejaring Keamanan Pangan Nasional/Daerah, Indonesia Rapid Alert System for Food and Feed (INRASFF), Jaringan Laboratorium Pengujian Pangan Indonesia (JLPPI), Satgas Pemberantasan Obat dan Makanan Ilegal (Pusat dan Daerah), Indonesia Criminal Justice System (ICJS), dan Gerakan Nasional Waspada Obat dan Makanan Ilegal (GNWOMI). Di tingkat regional maupun internasional, BPOM memiliki jejaring kerja dengan ASEAN Rapid Alert System for Food and Feed (ARASFF), World Health Organization (WHO), Codex Alimentarius Commission, Forum Kerjasama Asia Pasifik dalam harmonisasi regulasi bidang obat (RHSC), ASEAN References Laboratories (AFL), Pharmaceutical Inspection Convention and Pharmaceutical Inspection Cooperation Scheme (PIC/S), International Crime Police Organization Interpol.

J. Komitmen dalam Pelaksanaan Reformasi Birokrasi

Untuk mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, Loka POM di Kabupaten Bogor melaksanakan reformasi birokrasi (RB) sesuai PP Nomor 81 Tahun 2010 tentang Grand Design RB 2010- 2025. Upaya atau proses RB yang dilakukan Loka POM di Kabupaten Bogor merupakan pengungkit dalam pencapaian sasaran sebagai hasil yang diharapkan dari pelaksanaan RB. Salah satunya adalah melalui penerapan sistem mutu secara konsisten dan ditingkatkan secara berkelanjutan yang dibuktikan dengan pemenuhan Quality Management System ISO 9001:2015.

a) Manajemen Perubahan

Manajemen perubahan bertujuan untuk mengubah secara sistematis dan konsisten dari sistem dan mekanisme kerja organisasi serta pola pikir dan budaya kerja individu atau unit kerja di dalamnya menjadi lebih baik sesuai dengan tujuan dan sasaran RB. Untuk menggerakkan organisasi dalam melakukan perubahan, Loka POM di Kabupaten Bogor telah membentuk *agent of change* sebagai *role model* serta forum bagi pembelajaran atau inovasi dalam proses perubahan yang dilakukan. Komitmen dan keterlibatan pimpinan dan seluruh pegawai Loka POM di Kabupaten

Bogor secara aktif dan berkelanjutan merupakan unsur pendukung paling utama dalam perubahan pola pikir dan budaya kerja dalam rangka pelaksanaan RB.

Untuk mengurangi risiko kegagalan yang disebabkan kemungkinan timbulnya resistensi terhadap perubahan dibutuhkan media komunikasi secara reguler untuk mensosialisasikan RB atau perubahan yang sedang dan akan dilakukan, termasuk pentingnya peran *agent of change* dan manfaat dari forum pembelajaran atau inovasi. Sebagai organisasi penyelenggara pelayanan publik, Loka POM di Kabupaten Bogor berkomitmen untuk melindungi masyarakat dari Obat dan Makanan yang berisiko terhadap kesehatan dan secara terus-menerus meningkatkan pengawasan serta memberikan pelayanan kepada seluruh pemangku kepentingan. Komitmen Loka POM di Kabupaten Bogor tersebut dilakukan melalui penerapan sistem mutu secara konsisten dan ditingkatkan secara berkelanjutan yang dibuktikan dengan pemenuhan *Quality Management System* ISO 9001:2015.

b) Penataan Peraturan perundang-undangan dan Penegakan Hukum

Telah banyak Undang-Undang dan Peraturan Pemerintah yang menjadi landasan teknis pelaksanaan tugas fungsi Loka POM di Kabupaten Bogor. Pada level operasional, Loka POM di Kabupaten Bogor telah memiliki Pedoman Pengawasan yang jelas untuk acuan dalam pengawasan Obat dan Makanan, juga menerbitkan standar mutu lainnya, seperti standar produksi dan distribusi Obat dan Makanan. Ketersediaan peraturan perundangan sampai dengan pedoman teknis yang dilegalkan dalam bentuk Peraturan Kepala BPOM tersebut sangat mendukung penegakan hukum. Tantangan ke depan, BPOM harus membuat terobosan dalam penegakan hukum seperti memperkuat kemitraan untuk pengawasan, penindakan, maupun persamaan persepsi dengan kepolisian, kejaksaan, dan instansi terkait, menggeser pengawasan ke area preventif, serta memperkuat kerjasama di *Free Trade Zone Area*. Upaya ini pun perlu diikuti dengan peningkatan kajian Loka POM di Kabupaten Bogor mengenai kerugian negara secara ekonomi maupun kesehatan akibat pelanggaran Obat dan Makanan

c) Penataan dan Penguatan Struktur Organisasi

Tantangan BPOM ke depan adalah melakukan kajian, penataan, dan evaluasi organisasi dalam rangka meningkatkan efisiensi dan efektivitas organisasi secara proporsional menjadi tepat fungsi dan tepat ukuran sesuai dengan kebutuhan pelaksanaan tugas dan fungsi BPOM. BPOM sebagai instansi vertikal, Loka POM di Kabupaten Bogor dalam pelaksanaan tugas dan fungsi pengawasan Obat dan Makanan. Untuk itu, Loka POM di Kabupaten Bogor turut mendukung program BPOM terkait peningkatan efisiensi dan efektivitas organisasi tersebut di atas.

d) Penataan Tatalaksana

Sebagai organisasi penyelenggara pelayanan publik, Loka POM di Kabupaten Bogor berkomitmen untuk melindungi masyarakat dari Obat dan Makanan yang berisiko terhadap kesehatan dan secara terus-menerus meningkatkan pengawasan serta memberikan pelayanan kepada seluruh pemangku kepentingan. Komitmen

Loka POM di Kabupaten Bogor tersebut dilakukan melalui penerapan sistem mutu secara konsisten dan ditingkatkan secara berkelanjutan yang dibuktikan dengan pemenuhan atau perolehan Quality Management System ISO 9001: 2015.

e) Penataan Sistem Manajemen SDM Aparatur

Penataan sistem manajemen SDM aparatur bertujuan untuk meningkatkan profesionalisme SDM aparatur Loka POM di Kabupaten Bogor yang didukung oleh sistem rekrutmen dan promosi aparatur berbasis kompetensi, transparan, serta memperoleh gaji dan bentuk jaminan kesejahteraan yang sepadan, sesuai dengan Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (ASN). Perencanaan kebutuhan pegawai Loka POM di Kabupaten Bogor dilakukan sesuai dengan kebutuhan organisasi dan proses penerimaan pegawai dilakukan secara transparan, objektif, akuntabel, dan bebas KKN serta promosi jabatan dilakukan secara terbuka. Pengembangan pegawai yang dilakukan Loka POM di Kabupaten Bogor berbasis kompetensi yang selanjutnya capaian penilaian kinerja individu pegawai akan dijadikan dasar untuk pemberian tunjangan kinerja. Hal ini diimbangi dengan penegakan aturan disiplin dan kode etik serta pemberian sanksi. Seluruh aktivitas manajemen SDM tersebut didukung oleh sistem informasi kepegawaian.

Saat ini, Loka POM di Kabupaten Bogor telah memiliki kualitas yang cukup memadai, namun dari sisi kuantitas SDM Loka POM di Kabupaten Bogor belum mencukupi kebutuhan untuk menjalankan tugas dan fungsi yang tersebar di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor. Sistem manajemen pemerintah menuntut adanya ukuran keberhasilan, baik di tingkat organisasi sampai ke level individu. Untuk saat ini, sistem manajemen kinerja belum optimal diterapkan, sehingga perlu dilakukan penerapan sistem manajemen kinerja yang lebih efektif dan efisien terutama dalam hal pelaksanaan evaluasi terhadap peta dan kelas jabatan yang telah disusun. Pemanfaatan sistem informasi kepegawaian yang telah dibangun juga perlu dilakukan optimalisasi sebagai pendukung pengambilan kebijakan manajemen SDM Loka POM di Kabupaten Bogor.

K. Penguatan Akuntabilitas Kinerja

Penguatan Akuntabilitas Kinerja bertujuan untuk meningkatkan kapasitas dan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah. Untuk mencapai tujuan tersebut, Loka POM di Kabupaten Bogor telah mengimplementasikan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dengan baik. Komitmen pimpinan yang sangat tinggi terhadap pelaksanaan SAKIP menjadi kekuatan penting dalam upaya penguatan akuntabilitas kinerja Loka POM di Kabupaten Bogor. Namun, Loka POM di Kabupaten Bogor masih perlu melakukan penyempurnaan dalam penatausahaan manajemen pemerintahan (keuangan dan BMN) dalam mewujudkan pemerintahan yang akuntabel. Ke depan, untuk menjawab ekspektasi masyarakat terhadap akuntabilitas Loka POM di Kabupaten Bogor selaku institusi pengawasan.

L. Penguatan Pengawasan

Penguatan pengawasan bertujuan untuk meningkatkan penyelenggaraan pemerintahan yang bersih dan bebas Korupsi, Kolusi, Nepotisme (KKN). Melalui upaya pengawasan yang dilakukan Loka POM di Kabupaten Bogor, diharapkan dapat meningkatkan kepatuhan dan efektivitas pengelolaan keuangan negara di lingkungan Loka POM di Kabupaten Bogor serta menghindari tingkat penyalahgunaan wewenang. Pengawasan yang dilakukan Loka POM di Kabupaten Bogor antara lain melalui kebijakan penanganan gratifikasi, penerapan Sistem Pengendalian Internal Pemerintah (SPIP), pengelolaan pengaduan masyarakat, implementasi whistle-blowing system, penanganan benturan kepentingan. Untuk mendapatkan hasil yang lebih optimal, upaya pengawasan yang dilakukan Loka POM di Kabupaten Bogor tersebut masih perlu dievaluasi agar dapat ditingkatkan pelaksanaannya.

M. Pelayanan Publik

Menyadari bahwa pada hakekatnya instansi pemerintah merupakan 'pelayan masyarakat', Loka POM di Kabupaten Bogor senantiasa berbenah diri untuk dapat memberikan kualitas pelayanan publik yang prima. Loka POM di Kabupaten Bogor menyediakan Unit Layanan Pengaduan Konsumen (ULPK) untuk memberikan informasi terkait pengawasan Obat dan Makanan kepada masyarakat, antara lain layanan tatap muka langsung, layanan telepon, Whatsapp, email: loka_bogor@pom.go.id, lokapombogor@gmail.com, psblokapombogor@gmail.com Facebook Loka POM di Kabupaten Bogor, Twitter, Instagram @lokapombogor.

Sarana dan prasana pelayanan publik yang ada di Loka POM Kabupaten Bogor masih dalam proses menyesuaikan dengan standar ruang layanan pengaduan menurut Peraturan Kepala Badan POM Nomor 27 Tahun 2018 tentang Standar Pelayanan Publik Di Lingkungan Badan Pengawas Obat dan Makanan.

Bab 2

Perencanaan Kinerja

- 2.1 Rencana Strategis
- 2.2 Sasaran Kegiatan
- 2.3 Perjajian Kinerja Tahun 2021
- 2.4 Rencana Aksi Perjanjian Kinerja Tahun 2021
- 2.5 Kriteria Pencapaian Indikator



BAB 2 PERENCANAAN KINERJA

2.1 RENCANA STRATEGIS

Rencana Strategis Kementerian/Lembaga Tahun 2020-2024 yang selanjutnya disebut Renstra K/L adalah dokumen perencanaan Kementerian/Lembaga untuk periode 5 (lima) tahun, yakni tahun 2020 sampai dengan tahun 2024, yang merupakan penjabaran dari RPJMN Tahun 2020-2024, hal tersebut tertuang pada Peraturan Menteri Perencanaan Pembangunan Nasional/Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Nasional Republik Indonesia Nomor 05 Tahun 2019 Tentang tata Cara Penyusunan Rencana Strategis Kementerian/Lembaga Tahun 2020-2024 sebagaimana diubah oleh Peraturan Menteri Perencanaan Pembangunan Nasional/Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Nasional Republik Indonesia Nomor 06 Tahun 2020 Tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Perencanaan Pembangunan Nasional Nomor 05 Tahun 2019 Tentang tata Cara Penyusunan Rencana Strategis Kementerian/Lembaga Tahun 2020-2024.

BPOM yang merupakan Lembaga Pemerintah Non Kementerian melaksanakan penyusunan Rencana Strategis dengan mengacu pada arah kebijakan dan strategi pembangunan nasional yang tertuang dalam Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang RPJMN TAHUN 2020-2024. Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020-2024, yang selanjutnya disebut RPJMN, adalah dokumen perencanaan pembangunan nasional untuk periode 5 (lima) tahun terhitung sejak tahun 2020 sampai dengan tahun 2024. Dalam hal ini, RPJMN merupakan penjabaran dari visi, misi, dan program Presiden hasil Pemilihan Umum tahun 2019.

Secara garis besar, lingkungan strategis yang dihadapi oleh BPOM khususnya Loka POM di Kabupaten Bogor sebagai salah satu Unit Pelayanan Teknis (UPT) pada tahun 2021- 2024 terdiri atas 2 (dua) isu pokok, yaitu eksternal dan internal. Isu eksternal antara lain Sistem Kesehatan Nasional (SKN), Jaminan Kesehatan Nasional (JKN), Globalisasi, Perdagangan Bebas dan Komitmen Internasional, Perubahan Iklim, Perubahan Demografi, Ekonomi dan Sosial Masyarakat, Tuntutan masyarakat, Desentralisasi dan Otonomi Daerah, Perkembangan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi, Jejaring Kerja, Komitmen dalam Pelaksanaan Reformasi Birokrasi. Adapun untuk isu internal adalah Penguatan Regulasi di Bidang Pengawasan Obat dan Makanan, Sumberdaya Manusia, dan Sarana Prasarana.

Diharapkan output dan outcome dari pelaksanaan program dan kegiatan BPOM Tahun 2020-2024 tersebut menjadi bentuk konkrit kontribusi BPOM terhadap pencapaian agenda Nawacita nasional, khususnya dalam meningkatkan kualitas hidup manusia Indonesia. Untuk itu, capaian target outcome dan output akan dipantau secara berkala, dan dievaluasi pada akhir periode Rencana Strategis/RPJMN sebagai impact assessment.

Dengan mempertimbangkan perubahan lingkungan strategis, potensi, permasalahan, dan tantangan yang dihadapi ke depan, maka Loka POM di Kabupaten Bogor melalui Renstra yang telah disusun sesuai dengan tugas dan fungsinya sebagai Unit Pelaksana Teknis BPOM yang melakukan pengawasan Obat dan Makanan di wilayah kerja dituntut untuk dapat memberikan

perlindungan kepada masyarakat dalam menjaga keamanan, khasiat/manfaat, dan mutu Obat dan Makanan. Termasuk dengan adanya perubahan organisasi BPOM sesuai amanah Peraturan Presiden Nomor 80 Tahun 2017 tentang BPOM serta Peraturan Badan POM Nomor 12 Tahun 2018 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis (UPT) di Lingkungan BPOM. Rumusan visi harus berorientasi kepada pemangku kepentingan yaitu masyarakat Indonesia khususnya Wilayah Kabupaten Bogor, Kota Bogor dan Kota Depok sebagai penerima manfaat, dan dapat menunjukkan impact dari berbagai hasil (outcome) yang ingin diwujudkan Loka POM di Kabupaten Bogor dalam menjalankan tugasnya. Rumusan tersebut juga menunjukkan bahwa pengawasan Obat dan Makanan merupakan salah satu unsur penting dalam peningkatan kualitas/ taraf hidup masyarakat, bangsa, dan negara.

2.1.1 VISI

Visi dan Misi Pembangunan Nasional untuk tahun 2020-2024 telah ditetapkan dalam Peraturan Presiden RI Nomor Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024. Visi pembangunan nasional Indonesia 2020-2024 adalah: Berdaulat, Maju, Adil Dan Makmur.

Dalam RPJPN 2005-2025 Tahap Keempat yaitu RPJMN 2020-2024, fokusnya adalah “Mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing”. Sebagai bagian dari pembangunan manusia, mencakup 1) Penyediaan Pelayanan Dasar dan 2) SDM Berkualitas dan Berdaya Saing.

Sejalan dengan visi dan misi pembangunan dalam RPJMN 2020-2024, maka Loka POM di Kabupaten Bogor telah menetapkan Visi 2020-2024 yaitu:

” Obat dan Makanan aman, bermutu, dan berdaya saing untuk mewujudkan Indonesia Maju yang Berdaulat Mandiri, dan Berkepribadian berlandaskan Gotong-Royong”

Penjelasan Visi:

Proses penjaminan pengawasan Obat dan Makanan harus melibatkan masyarakat dan pemangku kepentingan serta dilaksanakan secara akuntabel serta diarahkan untuk menyelesaikan permasalahan kesehatan yang lebih baik. Obat dan Makanan berkualitas mencakup aspek keamanan, khasiat/manfaat, dan mutu produk itu sendiri, dengan definisi sebagai berikut:

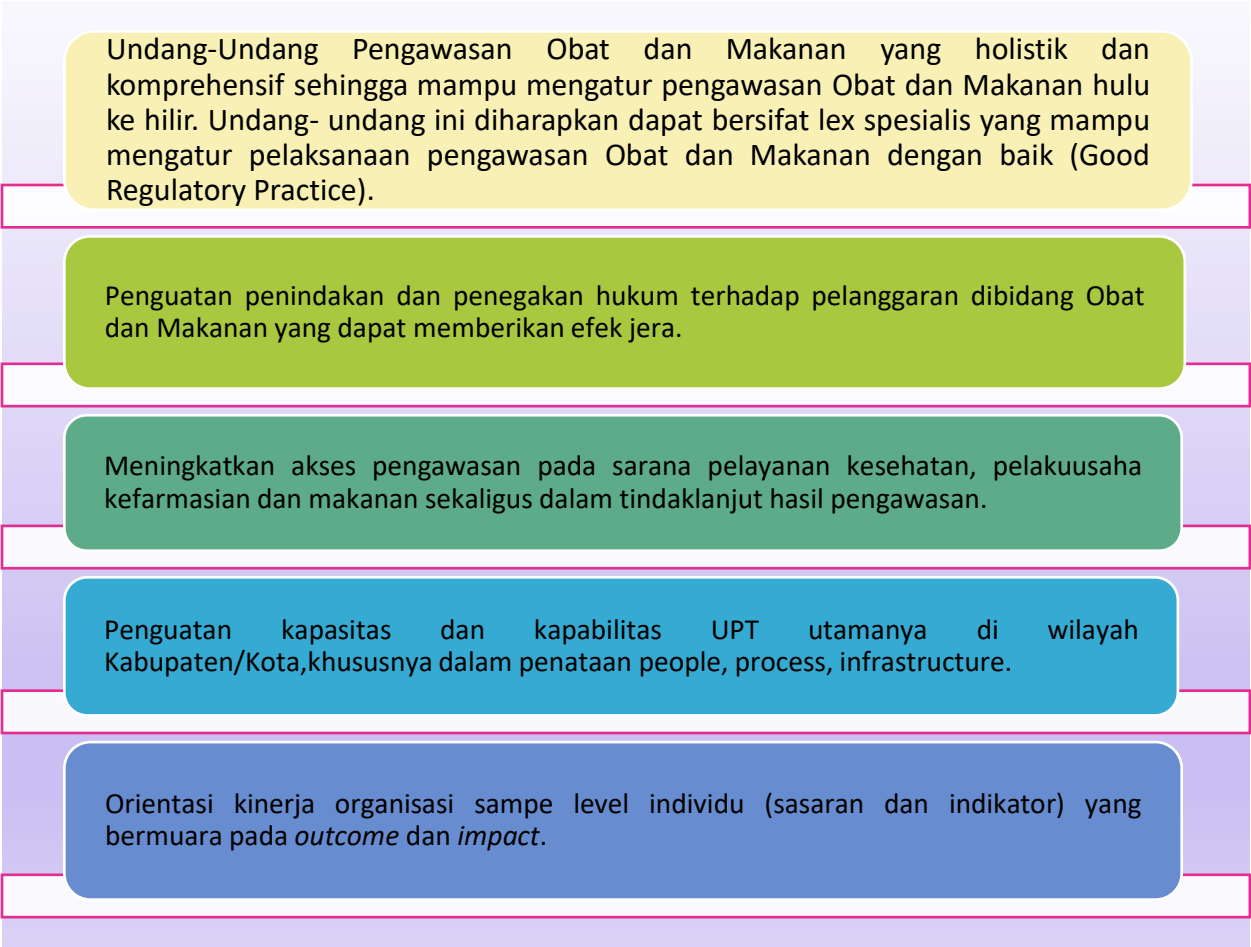
- Aman : Kemungkinan risiko yang timbul pada penggunaan Obat dan Makanan telah melalui analisa dan kajian, sehingga risiko yang mungkin masih timbul adalah seminimal mungkin/ dapat ditoleransi/ tidak membahayakan saat digunakan pada manusia.
- Bermutu : Diproduksi dan didistribusikan sesuai dengan pedoman dan standar (persyaratan dan tujuan penggunaannya) dan

efektivitas Obat dan Makanan sesuai dengan kegunaannya untuk tubuh.

Berdaya Saing : Obat dan Makanan mempunyai kemampuan bersaing di pasar dalam negeri maupun luar negeri.

2.1.2 MISI

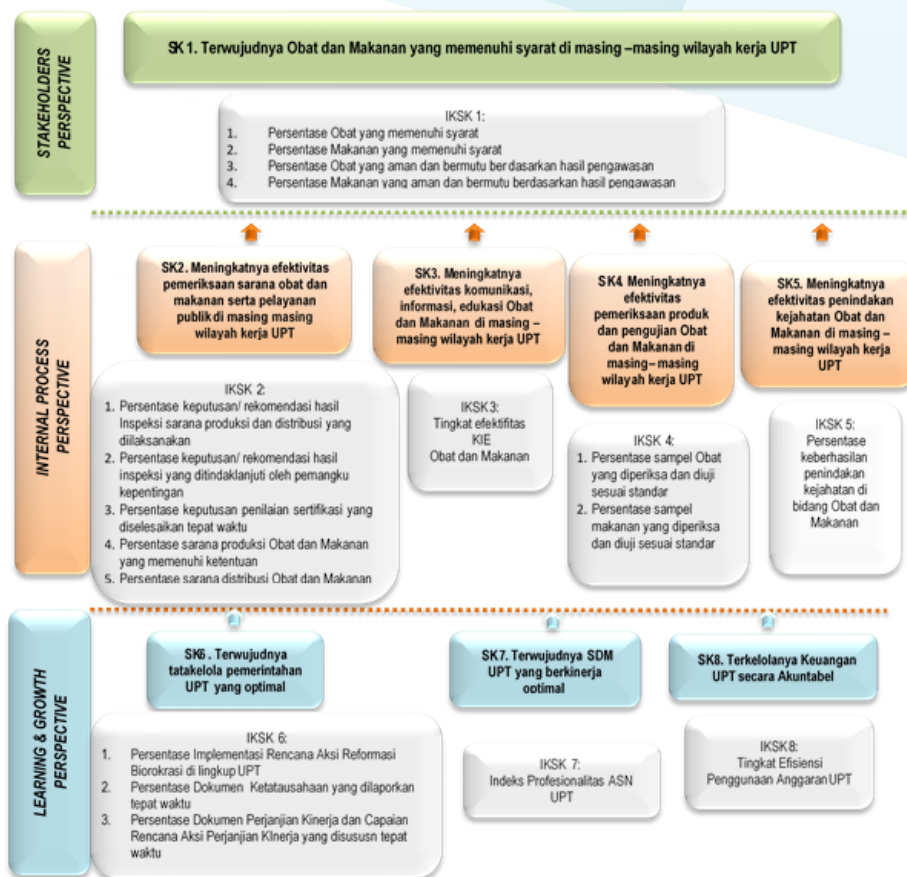
Dalam rangka mencapai visi yang ditetapkan di atas, beberapa hal yang penting dimiliki dan atau dilakukan Loka POM di Kabupaten Bogor pada periode 2020-2024, antara lain:



Gambar 7 Misi Loka POM di Kabupaten Bogor

2.2 SASARAN KEGIATAN

Sasaran kegiatan ini disusun berdasarkan visi dan misi yang ingin dicapai Loka POM di Kabupaten Bogor dengan mempertimbangkan tantangan masa depan dan sumberdaya serta infrastruktur yang dimiliki Loka POM di Kabupaten Bogor. Dalam kurun waktu 4 (empat) tahun (2021-2024) ke depan diharapkan Loka POM di Kabupaten Bogor dapat mencapai sasaran kegiatan sebagaimana berikut:



Gambar 8 Peta Strategis Loka POM di Kabupaten Bogor

1. Stakeholder Perspective:

a. Sasaran Kegiatan-1: Terwujudnya Obat dan Makanan yang memenuhi Syarat di Wilayah Kerja Loka POM di Kabupaten Bogor.

Sasaran kegiatan ini diukur dengan indikator kinerja utama (IKU):

- 1) Persentase Obat yang memenuhi syarat (Random sampling) dengan target sebesar 98,5% di tahun 2024;
- 2) Persentase Makanan yang memenuhi syarat (Random sampling) dengan target sebesar 91% di tahun 2024;
- 3) Persentase Obat yang aman dan bermutu berdasarkan hasil pengawasan (Targeted sampling) dengan target sebesar 96% di tahun 2024;
- 4) Persentase Makanan yang aman dan bermutu berdasarkan hasil pengawasan (Targeted sampling) dengan target sebesar 85% di tahun 2024.

2. Internal Process Perspective:

a. Sasaran Kegiatan ke-2: Meningkatnya efektivitas pemeriksaan sarana obat dan makanan serta pelayanan publik di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor.

Untuk mengukur capaian sasaran kegiatan ini diukur dengan indikator:

- 1) Persentase keputusan/rekomendasi hasil Inspeksi sarana produksi dan distribusi yang dilaksanakan, dengan target sebesar 100% di tahun 2024;
- 2) Persentase keputusan/rekomendasi hasil inspeksi yang ditindaklanjuti oleh pemangku kepentingan, dengan target sebesar 75% di tahun 2024;
- 3) Persentase keputusan penilaian sertifikasi yang diselesaikan tepat waktu, dengan target sebesar 94% di tahun 2024;

- 4) Persentase sarana produksi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan dengan target sebesar 79% di tahun 2024;
- 5) Persentase sarana distribusi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan dengan target sebesar 80% di tahun 2024.
- 6) Persentase UMKM yang memenuhi standar produksi pangan olahan dan/atau pembuatan Obat Tradisional dan Kosmetik yang baik dengan target sebesar 81% di tahun 2024.

b. Sasaran Kegiatan ke-3: Meningkatnya efektivitas Komunikasi, Informasi, Edukasi Obat dan Makanan di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor.

Sasaran kegiatan ini diukur dengan indikator kinerja utama (IKU): Tingkat efektivitas KIE Obat dan Makanan, dengan target sebesar 92,7% di tahun 2024;

c. Sasaran Kegiatan ke-4: Meningkatnya efektivitas pemeriksaan produk dan pengujian Obat dan Makanan di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor yang optimal.

Untuk mengukur capaian sasaran kegiatan ini, dengan indikator:

- 1) Persentase sampel obat yang diperiksa dan diuji sesuai standar, dengan target sebesar 50% di tahun 2024;
- 2) Persentase sampel makanan yang diperiksa dan diuji sesuai standar, dengan target sebesar 50% di tahun 2024.

d. Sasaran Kegiatan ke-5: Meningkatnya efektivitas penindakan kejahatan Obat dan Makanan di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor.

Untuk mengukur capaian sasaran kegiatan ini, maka indikator kinerja utama (IKU) nya yaitu: Persentase keberhasilan penindakan kejahatan di bidang Obat dan Makanan dengan target sebesar 82% pada akhir 2024.

3. Learning and Growth Perspective

a. Sasaran Kegiatan ke-6: Terwujudnya tata kelola pemerintahan Loka POM di Kabupaten Bogor yang optimal.

Untuk mengukur capaian sasaran kegiatan ini, maka indikator kinerja utama (IKU) nya adalah:

- 1) Indeks RB Loka POM di Kabupaten Bogor, dengan target 100% pada akhir 2024;
- 2) Persentase dokumen ketatausahaan yang dilaporkan tepat waktu, dengan target 100% pada akhir 2024;
- 3) Persentase dokumen Perjanjian Kinerja dan capaian Rencana Aksi Perjanjian Kinerja yang disusun tepat waktu, dengan target 100% pada akhir 2024
- 4) Nilai AKIP Loka POM di Kabupaten Bogor, dengan target 83,9% pada akhir 2024

b. Sasaran Kegiatan ke-7: Terwujudnya SDM Loka POM di Kabupaten Bogor yang berkinerja optimal.

Untuk mengukur keberhasilan dari sasaran kegiatan ini, indikator kinerja yang digunakan adalah: Indeks Profesionalitas ASN Loka POM di Kabupaten Bogor, dengan target sebesar 85,8% di tahun 2024.

c. Sasaran Kegiatan ke-9: Menguatnya laboratorium, pengelolaan data dan Informasi pengawasan Obat dan Makanan

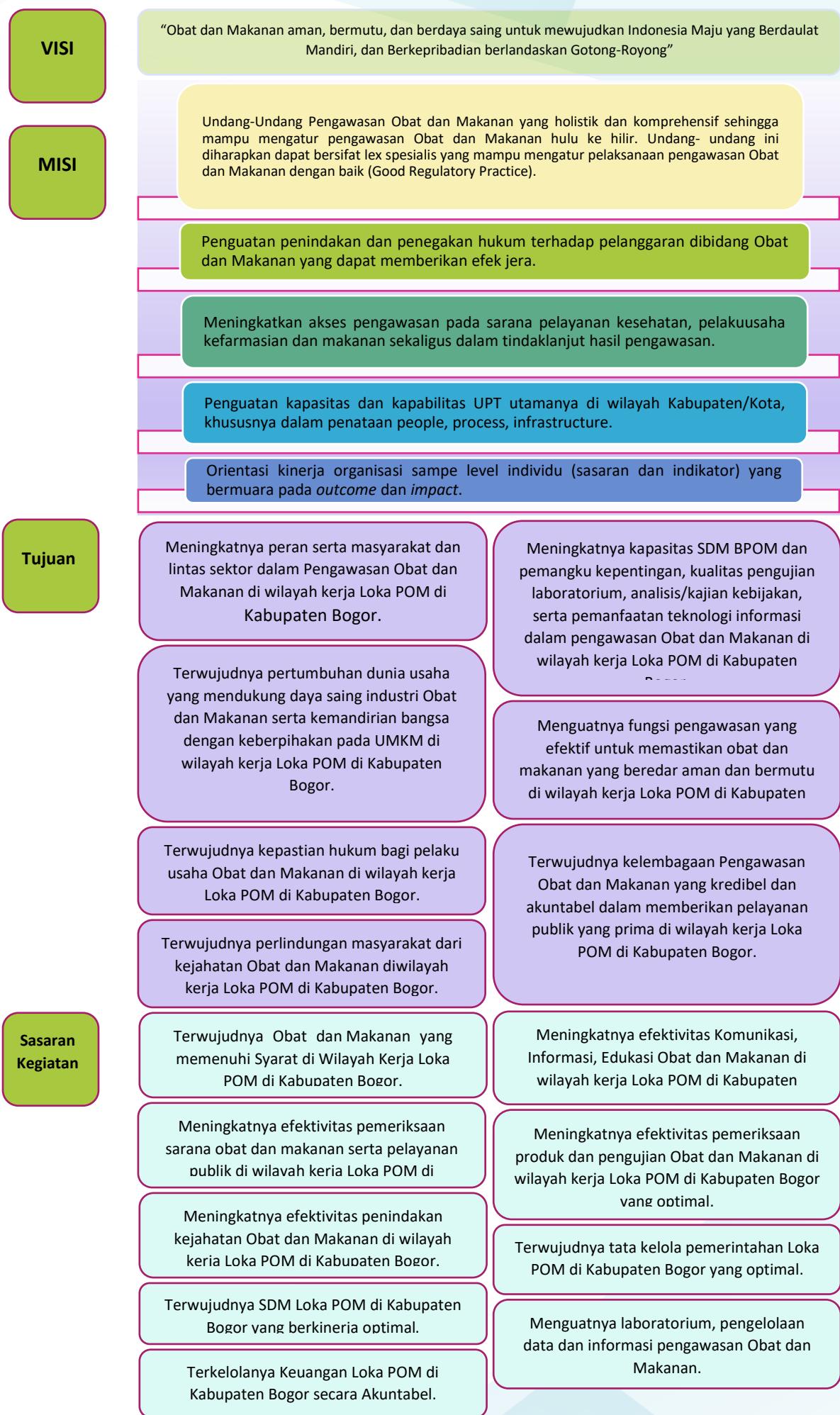
Indeks pengelolaan data dan informasi UPT yang optimal dengan target 3 pada tahun 2024.

d. Sasaran Kegiatan ke-8: Terkelolanya Keuangan Loka POM di Kabupaten Bogor secara Akuntabel.

Ukuran keberhasilan sasaran kegiatan ini adalah:

- (1) Tingkat Efisiensi Penggunaan Anggaran Loka POM di Kabupaten Bogor, dengan target Efisien (92%) pada tahun 2024.
- (2) Nilai Kinerja Anggaran di Loka POM di Kabupaten Bogor, dengan target 93% pada tahun 2024

Ringkasan Visi, Misi, Tujuan, Sasaran Strategis dan Indikator Loka POM di Kabupaten Bogor periode 2021-2024 sesuai dengan penjelasan di atas adalah sebagai berikut:



Gambar 9 Ringkasan Visi, Misi, Tujuan, Sasaran Strategis dan Indikator Loka POM di Kabupaten Bogor periode 2021-2024

2.3 PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kepala Loka POM di Kabupaten Bogor menandatangani Perjanjian Kinerja untuk mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen Renstra Loka POM di Kabupaten Bogor tahun 2021-2024 dan DIPA Loka POM di Kabupaten Bogor Tahun Anggaran 2022 dengan jumlah anggaran sebesar Rp 4.903.984.000,- (Empat Miliar Sembilan Ratus Tiga Juta Sembilan Ratus Delapan Puluh Empat Ribu Rupiah). Perjanjian Kinerja memuat sasaran strategis yang seharusnya terwujud pada tahun 2022 dengan indikator kinerja yang relevan dengan sasaran atau kondisi yang ingin diwujudkan serta target kinerja yang akan dicapai atau seharusnya dicapai oleh Loka POM di Kabupaten Bogor, sebagai berikut:

Tabel 3 Perjanjian Kinerja Loka POM di Kabupaten Bogor Tahun 2022

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target (%)
1	Terwujudnya Obat dan Makanan yang memenuhi syarat di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor	Persentase Obat yang memenuhi syarat	97,5
		Persentase Makanan yang memenuhi syarat	87
		Persentase Obat yang aman dan bermutu berdasarkan hasil pengawasan	95
		Persentase Makanan yang aman dan bermutu berdasarkan hasil pengawasan	82
2	Meningkatnya efektivitas pemeriksaan sarana Obat dan Makanan serta pelayanan publik di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor	Persentase keputusan/rekomendasi hasil inspeksi sarana produksi dan distribusi yang dilaksanakan	97
		Persentase keputusan/rekomendasi hasil inspeksi yang ditindaklanjuti oleh pemangku kepentingan	65
		Persentase keputusan penilaian sertifikasi yang diselesaikan tepat waktu	90
		Persentase sarana produksi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan	71
		Persentase sarana distribusi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan	77
		Persentase UMKM yang memenuhi standar produksi pangan olahan dan/atau pembuatan OT dan Kosmetik yang baik	77
3	Meningkatnya efektivitas komunikasi, informasi, edukasi Obat dan Makanan di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor	Tingkat Efektivitas KIE Obat dan Makanan	90,9

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target (%)
4	Meningkatnya efektivitas pemeriksaan produk dan pengujian Obat dan Makanan di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor	Persentase sampel Obat yang diperiksa dan diuji sesuai standar	50
		Persentase sampel Makanan yang diperiksa dan diuji sesuai standar	50
5	Meningkatnya efektivitas penindakan kejahatan Obat dan Makanan di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor	Persentase keberhasilan penindakan kejahatan di bidang Obat dan Makanan	74
6	Terwujudnya tata kelola pemerintahan Loka POM di Kabupaten Bogor yang optimal	Persentase implementasi rencana aksi Reformasi Birokrasi di lingkup Loka POM di Kabupaten Bogor	85
		Nilai AKIP UPT	80,6
7	Terwujudnya SDM Loka POM di Kabupaten Bogor yang berkinerja optimal	Indeks Profesionalitas ASN Loka POM di Kabupaten Bogor	85,4
8	Menguatnya laboratorium, pengelolaan data dan informasi pengawasan Obat dan Makanan	Indeks pengelolaan data dan informasi UPT yang optimal	2,25
9	Terkelolanya Keuangan Loka POM di Kabupaten Bogor secara Akuntabel	Nilai Kinerja Anggaran UPT	90,6

2.4 RENCANA AKSI PERJANJIAN KINERJA BOGOR TAHUN 2022

Rencana Aksi Perjanjian Kinerja (RAPK) Tahun 2022 menyajikan target triwulan yang tercantum dalam Perjanian Kinerja Loka POM di Kabupaten Bogor beserta anggarannya sebagaimana tabel dibawah.

Tabel 4 Rencana Aksi Perjanjian Kinerja Loka POM di Kabupaten Bogor Tahun 2022

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target				Anggaran
			B03	B06	B09	B12	(Rupiah)
1	Terwujudnya Obat dan Makanan yang memenuhi syarat di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor	Persentase Obat yang memenuhi syarat	97,5%	97,5%	97,5%	97,5%	63.961.875
		Persentase Makanan yang memenuhi syarat	87%	87%	87%	87%	63.961.875
		Persentase Obat yang aman dan bermutu berdasarkan hasil pengawasan	95%	95%	95%	95%	63.961.875

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target				Anggaran
			B03	B06	B09	B12	(Rupiah)
		Persentase Makanan yang aman dan bermutu berdasarkan hasil pengawasan	82%	82%	82%	82%	63.961.875
2	Meningkatnya efektivitas pemeriksaan sarana Obat dan Makanan serta pelayanan publik di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor	Persentase keputusan/rekomendasi hasil inspeksi sarana produksi dan distribusi yang dilaksanakan	97%	97%	97%	97%	63.961.875
		Persentase keputusan/rekomendasi hasil inspeksi yang ditindaklanjuti oleh pemangku kepentingan	65%	65%	65%	65%	63.961.875
		Persentase keputusan penilaian sertifikasi yang diselesaikan tepat waktu	90%	90%	90%	90%	77.800.000
		Persentase sarana produksi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan	71%	71%	71%	71%	63.961.875
		Persentase sarana distribusi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan	77%	77%	77%	77%	63.961.875
		Persentase UMKM yang memenuhi standar produksi pangan olahan dan/atau pembuatan OT dan Kosmetik yang baik	20%	40%	60%	77%	33.810.000
3	Meningkatnya efektivitas komunikasi, informasi, edukasi Obat dan Makanan di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor	Tingkat Efektivitas KIE Obat dan Makanan	90,9%	90,9%	90,9%	90,9%	172.920.000
4	Meningkatnya efektivitas pemeriksaan produk dan pengujian Obat dan Makanan di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor	Persentase sampel Obat yang diperiksa dan diuji sesuai standar	10%	25%	35%	50%	165.551.000
		Persentase sampel Makanan yang diperiksa dan diuji sesuai standar	10%	25%	35%	50%	45.052.000
5	Meningkatnya efektivitas penindakan kejahatan Obat dan Makanan di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor	Persentase keberhasilan penindakan kejahatan di bidang Obat dan Makanan	25%	45%	65%	74%	241.907.000
6	Terwujudnya tata kelola pemerintahan Loka POM di Kabupaten Bogor yang optimal	Persentase implementasi rencana aksi Reformasi Birokrasi di lingkup Loka POM di Kabupaten Bogor	85%	85%	85%	85%	731.049.800
		Nilai AKIP UPT				80,6%	731.049.800
7	Terwujudnya SDM Loka POM di Kabupaten Bogor	Indeks Profesionalitas ASN Loka POM di Kabupaten Bogor				85,4%	731.049.800

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target				Anggaran
			B03	B06	B09	B12	(Rupiah)
	yang berkinerja optimal						
8	Menguatnya laboratorium, pengelolaan data dan informasi pengawasan Obat dan Makanan	Indeks pengelolaan data dan informasi UPT yang optimal	2,25%	2,25%	2,25%	2,25%	731.049.800
9	Terkelolanya Keuangan Loka POM di Kabupaten Bogor secara Akuntabel	Nilai Kinerja Anggaran UPT	22,5%	45,5%	67,5%	90,6%	731.049.800

2.5 KRITERIA PENCAPAIAN INDIKATOR

Keberhasilan suatu sasaran kegiatan dapat diukur melalui capaian indikator sasaran kegiatan atau yang biasa disebut indikator kinerja. Pengukuran indikator kinerja dilakukan dengan cara menghitung realisasi setiap indikator dari setiap sasaran kegiatan sesuai definisi operasional indikator yang ditetapkan pada saat perencanaan kinerja. Selanjutnya dihitung persentase capaian kinerja untuk masing-masing indikator, dengan cara membandingkan realisasi dan target yang telah ditetapkan pada perjanjian kinerja, dengan rumus dibawah ini:

Rumus Pengukuran **INDIKATOR POSITIF**
(semakin tinggi realisasinya, semakin baik kinerjanya)

$$\%Capaian = \frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$$

Rumus Pengukuran **INDIKATOR NEGATIF**
(semakin tinggi realisasinya, semakin buruk kinerjanya)

$$\%Capaian = \frac{(100 - Realisasi)}{(100 - Target)} \times 100\%$$

Rumus Pengukuran **INDIKATOR NEGATIF** yang satuannya **BUKAN DALAM %**
(semakin tinggi realisasinya, semakin buruk kinerjanya)

$$\%Capaian = \frac{(2 \times Target) - Realisasi}{Target} \times 100\%$$

Untuk sasaran kegiatan yang memiliki lebih dari 1 (satu) indikator, nilai pencapaian sasaran dihitung berdasarkan capaian rata-rata indikator dari sasaran. Indikator kinerja utama (IKU) diberi bobot lebih tinggi (2 kali) karena mempunyai kontribusi yang lebih besar terhadap pencapaian sasaran. Berikut ini adalah rumus perhitungan Nilai Pencapaian Sasaran (NPS) seperti dibawah ini.

Nilai pencapaian sasarnya (NPS) adalah rata-rata dari nilai pencapaian indikatornya (NPI) dikalikan dengan bobotnya (1).

$$NPS\ 2 = \frac{1NPI\ 1 + 1NPI\ 2}{2}$$

$$NPS\ 3 = \frac{1NPI\ 1 + 1NPI\ 2 + 1NPI\ 3}{3}$$

$$NPS\ 4 = \frac{1NPI\ 1 + 1NPI\ 2 + 1NPI\ 3 + 1NPI\ 4}{4}$$

$$NPS\ 5 = \frac{1NPI\ 1 + 1NPI\ 2 + 1NPI\ 3 + 1NPI\ 4 + 1NPI\ 5}{5}$$

Kriteria	Capaian	Ket	Kesimpulan Efektivitas
Tidak Dapat Disimpulkan	> 120%	Abu Gelap	
Memenuhi ekspektasi	$100\% \leq x \leq 120\%$	Hijau	Efektif
Belum memenuhi ekspektasi	$80\% \leq x < 100\%$	Kuning	Kurang Efektif
Tidak memenuhi ekspektasi	$x < 80\%$	Merah	Tidak Efektif

Gambar 10 Kriteria Pencapaian Indikator Kinerja

Bab 3

Akuntabilitas Kinerja

- 3.1 Capaian Kinerja Organisasi
- 3.2 Realisasi Anggaran
- 3.3 Analisis Efisiensi Kegiatan

BAB 3 AKUNTABILITAS KINERJA

3.1 CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Sesuai dengan yang tercantum di dalam Rencana Strategis Loka POM di Kabupaten Bogor Tahun 2021 - 2024 dan Penetapan Kinerja tahun 2022 Loka POM di Kabupaten Bogor memuat 9 (sembilan) sasaran kegiatan. Pencapaian kesembilan sasaran kegiatan Loka POM di Kabupaten Bogor pada tahun 2022 secara lengkap dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 5 CAPAIAN KINERJA SASARAN KEGIATAN TAHUN 2022

SASARAN KEGIATAN	% CAPAIAN	KRITERIA	
1. Terwujudnya Obat dan Makanan yang memenuhi syarat di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor	93,12	Belum Memenuhi Ekspektasi	
2. Meningkatnya efektivitas pemeriksaan sarana obat dan makanan serta pelayanan publik di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor	107,17	Memenuhi Ekspektasi	
3. Meningkatnya efektivitas komunikasi, informasi, edukasi Obat dan Makanan di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor	102.43	Memenuhi Ekspektasi	
4. Meningkatnya efektivitas pemeriksaan produk dan pengujian Obat dan Makanan di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor	100	Memenuhi Ekspektasi	
5. Meningkatnya efektivitas penindakan kejahatan Obat dan Makanan di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor	75,18	Tidak Memenuhi Ekspektasi	
6. Terwujudnya tatakelola pemerintahan UPT yang optimal	105,61	Memenuhi Ekspektasi	
7. Terwujudnya SDM UPT yang berkinerja optimal	100,12	Memenuhi Ekspektasi	
8. Menguatnya laboratorium, pengelolaan data dan informasi pengawasan obat dan makanan	111,11	Memenuhi Ekspektasi	
9. Terkelolanya Keuangan UPT secara Akuntabel	101,1	Memenuhi Ekspektasi	

Sasaran kegiatan yang ditetapkan diukur dengan 19 (sembilan belas) indikator kinerja utama. Secara lengkap perbandingan target dan realisasi setiap indikator kinerja utama dari masing-masing sasaran kegiatan dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 6 PERBANDINGAN TARGET, REALISASI DAN PERSENTASE CAPAIAN PENCAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA TAHUN 2022

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN	KRITERIA
1	Terwujudnya Obat dan Makanan yang memenuhi syarat di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor	1. Persentase Obat yang memenuhi syarat	97,50	80,84	82,91	Belum Memenuhi Ekspektasi
		2. Persentase Makanan yang memenuhi syarat	87	94,44	108,55	Memenuhi Ekspektasi
		3. Persentase Obat yang aman dan bermutu berdasarkan hasil pengawasan	95	76,56	80,59	Belum Memenuhi Ekspektasi
		4. Persentase Makanan yang aman dan bermutu berdasarkan hasil pengawasan	82	82,35	100,43	Memenuhi Ekspektasi
		Nilai Pencapaian Sasaran			93,12	Belum Memenuhi Ekspektasi
2	Meningkatnya efektivitas pemeriksaan sarana obat dan makanan serta pelayanan publik di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor	5. Persentase keputusan/rekomendasi hasil Inspeksi sarana produksi dan distribusi yang dilaksanakan	97	98,35	101,39	Memenuhi Ekspektasi
		6. Persentase keputusan/rekomendasi hasil inspeksi yang ditindaklanjuti oleh pemangku kepentingan	65	65,93	101,43	Memenuhi Ekspektasi
		7. Persentase keputusan penilaian sertifikasi yang diselesaikan tepat waktu	90	72,10	80,11	Belum Memenuhi Ekspektasi
		8. Persentase sarana produksi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan	71	86,21	121,42	Tidak Dapat Disimpulkan
		9. Persentase sarana distribusi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan	77	83,78	108,81	Memenuhi Ekspektasi
		10. Persentase UMKM yang memenuhi standar produksi pangan olahan dan/atau pembuatan OT dan Kosmetik yang baik	77	100	129,87	Tidak Dapat Disimpulkan

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN	KRITERIA
		Nilai Pencapaian Sasaran			107,17	Memenuhi Ekspektasi
3	Meningkatnya efektivitas komunikasi, informasi, edukasi Obat dan Makanan di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor	11. Tingkat efektifitas KIE Obat dan Makanan	90,9	93,11	102.43	Memenuhi Ekspektasi
		Nilai Pencapaian Sasaran			102.43	Memenuhi Ekspektasi
4	Meningkatnya efektivitas pemeriksaan produk dan pengujian Obat dan Makanan di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor	12. Persentase sampel Obat yang diperiksa dan diuji sesuai standar	50	50	100	Memenuhi Ekspektasi
		13. Persentase sampel makanan yang diperiksa dan diuji sesuai standar	50	50	100	Memenuhi Ekspektasi
		Nilai Pencapaian Sasaran			100	Memenuhi Ekspektasi
5	Meningkatnya efektivitas penindakan kejahatan Obat dan Makanan di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor	14. Persentase keberhasilan penindakan kejahatan di bidang Obat dan Makanan	74	55,63	75,18	Tidak Memenuhi Ekspektasi
		Nilai Pencapaian Sasaran			75,18	Tidak Memenuhi Ekspektasi
6	Terwujudnya tatakelola pemerintahan UPT yang optimal	15. Presentase implementasi rencana aksi RB di lingkup UPT	85	100	117,65	Memenuhi Ekspektasi
		16. Nilai AKIP UPT	80,6	75,42	93,57	Belum Memenuhi Ekspektasi
		Nilai Pencapaian Sasaran			105,61	Memenuhi Ekspektasi

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN	KRITERIA
7	Terwujudnya SDM UPT yang berkinerja optimal	17. Indeks Profesionalitas ASN UPT	85.4	85,5	100,12	Memenuhi Ekspektasi
		Nilai Pencapaian Sasaran			100,12	Memenuhi Ekspektasi
8	Memuatnya laboratorium, pengelolaan data dan informasi pengawasan obat dan makanan	18. Indeks pengelolaan data dan informasi UPT yang optimal	2,25	2,5	111,11	Memenuhi Ekspektasi
		Nilai Pencapaian Sasaran			111,11	Memenuhi Ekspektasi
9	Terkelolanya Keuangan UPT secara Akuntabel	19. Nilai Kinerja Anggaran UPT	90,6	91,58	101,1	Memenuhi Ekspektasi
		Nilai Pencapaian Sasaran			101,1	Memenuhi Ekspektasi

Bila dibandingkan dengan pencapaian kinerja 3 UPT Loka lain yang berada dalam satu kluster yaitu Loka POM di Kabupaten Jember, Loka POM di Kota Payakumbuh, Loka POM di Kota Tasikmalaya maka diperoleh hasil seperti tabel di bawah ini.

Tabel 7 Perbandingan Pencapaian Sasaran Strategis

SASARAN KEGIATAN	% CAPAIAN Loka POM di Kab. Bogor	% CAPAIAN Loka POM di Kab. Jember	% CAPAIAN Loka POM di Kota Payakumbuh	% CAPAIAN Loka POM di Kota Tasikmalaya
1. Terwujudnya Obat dan Makanan yang memenuhi syarat di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor	93,12	98,49	82,67	106,55
2. Meningkatnya efektivitas pemeriksaan sarana obat dan makanan serta pelayanan publik di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor	107,17	92,43	96,80	106,39
3. Meningkatnya efektivitas komunikasi, informasi, edukasi Obat dan Makanan di wilayah	102.43	100.94	99,55	100,09

SASARAN KEGIATAN	% CAPAIAN Loka POM di Kab. Bogor	% CAPAIAN Loka POM di Kab. Jember	% CAPAIAN Loka POM di Kota Payakumbuh	% CAPAIAN Loka POM di Kota Tasikmalaya
kerja Loka POM di Kabupaten Bogor				
4. Meningkatnya efektivitas pemeriksaan produk dan pengujian Obat dan Makanan di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor	100	100	100	100
5. Meningkatnya efektivitas penindakan kejahatan Obat dan Makanan di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor	75,18	95,89	103,93	114,94
6. Terwujudnya tatakelola pemerintahan UPT yang optimal	105,61	96,83	100	100
7. Terwujudnya SDM UPT yang berkinerja optimal	100,12	100,09	99	105,54
8. Menguatnya laboratorium, pengelolaan data dan informasi pengawasan obat dan makanan	111,11	133,33	88,89	111,11
9. Terkelolanya Keuangan UPT secara Akuntabel	101,1	99,54	97,59	99,17

Berdasarkan tabel di atas, dapat dilihat bahwa Loka POM di Kabupaten Bogor dan 3 UPT Loka lain yang berada dalam satu klaster telah berhasil mencapai target sasaran strategis keempat.

Analisis akuntabilitas kinerja dilakukan terhadap masing-masing sasaran strategis yang telah ditetapkan oleh Loka POM di Kabupaten, sebagai berikut:

3.1.1 SASARAN KEGIATAN KE-1: Terwujudnya Obat dan Makanan yang memenuhi syarat di masing –masing wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor

Keberhasilan sasaran kegiatan ini diukur dari 4 (empat) indikator yang seluruhnya merupakan indikator kinerja utama (IKU). Dari perhitungan keempat indikator tersebut, diperoleh hasil rata-rata capaian sebesar **93,12%** dengan kriteria **Belum Memenuhi Ekspektasi**. Hasil Selengkapnya dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 8 CAPAIAN KINERJA SARAN KEGIATAN KE-1 TAHUN 2022

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN	KRITERIA	
Terwujudnya Obat dan Makanan yang memenuhi syarat di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor	1. Persentase Obat yang memenuhi syarat	97,50	80,84	82,91	Belum Memenuhi Ekspektasi	
	2. Persentase Makanan yang memenuhi syarat	87	94,44	108,55	Memenuhi Ekspektasi	
	3. Persentase Obat yang aman dan bermutu berdasarkan hasil pengawasan	95	76,56	80,59	Belum Memenuhi Ekspektasi	
	4. Persentase Makanan yang aman dan bermutu berdasarkan hasil pengawasan	82	82,35	100,43	Memenuhi Ekspektasi	

Penjelasan mengenai capaian indikator sasaran kegiatan kesatu, sebagai berikut:

3.1.1.1 Persentase Obat yang memenuhi syarat

Persentase Obat yang memenuhi syarat diukur dengan membandingkan jumlah sampel acak memenuhi syarat pada tahun 2022 dibandingkan dengan total sampel acak yang diperiksa dan diuji pada tahun 2022. Obat meliputi obat, bahan obat, narkotika, psikotropika, prekursor, obat tradisional, suplemen kesehatan dan kosmetika. Sampel acak adalah sampel yang disampling terhadap Obat beredar berdasarkan Data Survei Produk Beredar berdasarkan kerangka sampling acak di tahun 2022. Kriteria Obat Tidak Memenuhi Syarat, meliputi: (1) Tidak memiliki NIE/produk ilegal termasuk palsu (termasuk kadaluarsa nomor izin edar); (2) Produk kadaluarsa; (3) Produk rusak; (4) Tidak memenuhi ketentuan penandaan dan (5) Tidak memenuhi syarat berdasarkan pengujian. Alur pemeriksaan hasil sampling Obat dilakukan secara berjenjang dan berurutan mulai dari kriteria poin 1 hingga poin 5. Obat yang dinilai memenuhi ketentuan pada kriteria poin 1 akan dilakukan pemeriksaan untuk kriteria poin 2 dan seterusnya dilakukan dengan pola yang sama hingga kriteria poin 5. Jumlah produk Obat TMS dihitung berdasarkan satuan bets. Jika termasuk poin 1 atau 2 atau 3, maka tidak dilakukan pengujian, namun apabila termasuk poin 4, maka sampel tetap diuji. Jika ditemukan sampel Obat yang TMS ilegal atau TMS rusak/kadaluarsa atau TMS pengujian dan/atau TMK penandaan maka dihitung 1 sampel TMS.

Tabel 9 CAPAIAN KINERJA INDIKATOR “PERSENTASE OBAT YANG MEMENUHI SYARAT” TAHUN 2022

INDIKATOR KEGIATAN	TAHUN 2022		NILAI PENCAPAIAN SASARAN (NPS)	KRITERIA	
	TARGET	REALISASI			
Persentase Obat yang memenuhi syarat	97,50	80.84	82,91	Belum Memenuhi Ekspektasi	

A. PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022

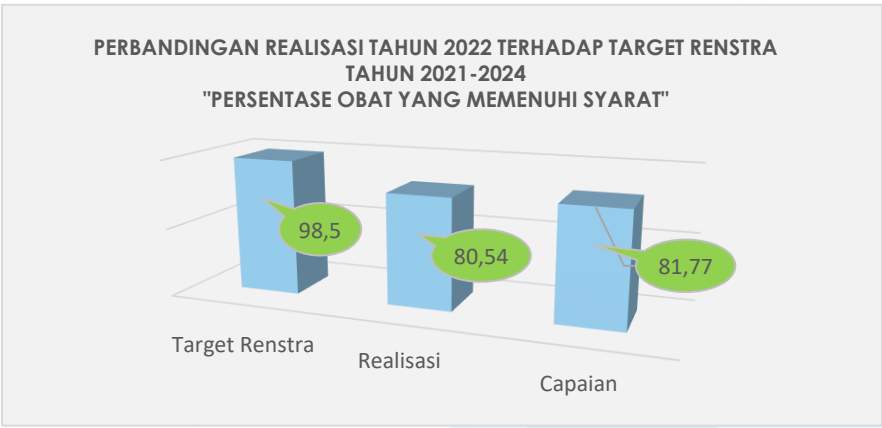
Pada Tahun 2022 target yang ditetapkan pada indikator kegiatan persentase obat yang memenuhi syarat sebesar 97,50%. Persentase realisasi target indikator kegiatan tersebut adalah sebesar 80,54% dengan memperoleh persentase capaian sebesar 82,91 dan memperoleh kriteria **Belum Memenuhi Ekspektasi**.

B. PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DAN TAHUN 2021

Pada tahun 2022 target yang ditetapkan pada indikator kegiatan persentase obat yang memenuhi syarat sebesar 97,50% sedangkan tahun 2021 target yang ditetapkan adalah 97%. Persentase realisasi target indikator kegiatan tersebut pada tahun 2022 adalah sebesar 80,54% dengan memperoleh persentase capaian sebesar 82,91% dan memperoleh kriteria **Belum Memenuhi Ekspektasi**, meningkat sebesar 0,82% dari realisasi tahun 2021 sebesar 79,72% dengan persentase capaian sebesar 82,18% dan memperoleh kriteria **belum memenuhi ekspektasi**.

C. PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2021 DENGAN TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024

Target Rencana Strategis tahun 2021-2024 yang ditetapkan pada indikator sasaran strategis adalah sebesar 98,50%. Jika nilai sasaran pada tahun 2022 dihitung terhadap target tersebut, maka realisasi kinerja tahun 2022 sebesar 80,54% belum mencapai target Renstra di tahun 2024, dan masuk kedalam kategori **belum memenuhi ekspektasi**. Masih diperlukan upaya perbaikan secara berkesinambungan agar target Renstra tahun 2024 dapat tercapai. Secara lengkap dapat dilihat pada gambar dibawah.



Gambar 11 PERBANDINGAN REALISASI TAHUN 2022 TERHADAP TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024
"PERSENTASE OBAT YANG MEMENUHI SYARAT"

D. PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DENGAN REALISASI KINERJA LOKA LAIN DALAM SATU CLUSTER

Realisasi kinerja Persentase Obat yang Memenuhi Syarat dari yang tertinggi secara berturut-turut yaitu: Loka POM di Kota tasikmalaya (87,69), Loka POM di Kabupaten Bogor (80,84%), Loka POM di Kota Payakumbuh (77,78%), dan Loka POM di Kabupaten Jember (75,25%). Jika dilihat dari nilai pencapaian sasaran maka capaian sasaran tertinggi adalah Loka POM di Kota tasikmalaya (89,93), Loka POM di Kabupaten Bogor (82,91%), Loka POM di Kabupaten Jember (80,48%) dan Loka POM di Kota Payakumbuh (78,89%).

Tabel 10 Perbandingan Pencapaian Realisasi Indikator kegiatan “Persentase Obat yang memenuhi syarat”

SASARAN KEGIATAN	Realisasi Loka POM di Kab. Bogor		Realisasi Loka POM di Kab. Jember		Realisasi Loka POM di Kota Payakumbuh		Realisasi Loka POM di Kota Tasikmalaya	
	% CAPAIAN Loka POM di Kab. Bogor	% CAPAIAN Loka POM di Kab. Bogor	% CAPAIAN Loka POM di Kab. Jember	% CAPAIAN Loka POM di Kab. Jember	% CAPAIAN Loka POM di Kota Payakumbuh	% CAPAIAN Loka POM di Kota Payakumbuh	% CAPAIAN Loka POM di Kota Tasikmalaya	% CAPAIAN Loka POM di Kota Tasikmalaya
Persentase Obat yang memenuhi syarat	80,84	82,91	75,25	80,48	77,78	78,89	87,69	89,93

E. ANALISIS PENYEBAB KEBERHASILAN/KEGAGALAN ATAU PENINGKATAN /PENURUNAN KINERJA SERTA ALTERNATIF SOLUSI YANG TELAH DILAKUKAN

Presentase obat yang memenuhi syarat adalah jumlah sampel acak obat yang memenuhi syarat dibagi dengan total sampel acak yang diperiksa dan diuji. Pengujian meliputi pengujian kimia dan mikrobiologi yang dilakukan di Balai Koordinator.

Pada tahun 2022, nilai pencapaian sasaran indikator kinerja ini telah mencapai target yang ditetapkan yaitu 82,91 % (Belum Memenuhi Ekspektasi), perbandingan jumlah capaian sampel obat yang telah disampling selama tahun 2022 dengan metode acak terhadap target dalam satu tahun sebagai berikut:

- 1) Obat sejumlah 106 dari target 106 sampel hingga akhir tahun (100 %) telah seluruh sampel telah selesai diuji dan diperiksa dengan kesimpulan akhir Memenuhi Syarat (100%)
- 2) Kosmetika sejumlah 139 dari target 139 sampel hingga akhir tahun (100 %) telah disampling serta seluruh sampel telah selesai diuji dan diperiksa dengan hasil sampel sejumlah 96 Memenuhi Syarat dan 40 sampel Tidak Memenuhi Syarat (28 %) dimana 40 sampel TMS karena penggunaan label Tidak Memenuhi Ketentuan
- 3) Obat tradisional sejumlah 69 dari 69 sampel hingga akhir tahun (100 %) telah disampling dan seluruhnya telah selesai diperiksa dan diuji dengan kesimpulan akhir 50 sampel MS dan 19 sampel TMS (27,5%) dengan rincian:
 - 9 sampel TMS karena penggunaan label Tidak Memenuhi Ketentuan penandaan
 - 8 sampel Memenuhi Ketentuan penandaan namun Tidak Memenuhi Syarat pengujian
 - 2 sampel Tidak Memenuhi Syarat pengujian maupun Tidak Memenuhi Ketentuan penandaan

Rincian parameter sampel TMS yaitu sebagai berikut:

- 7 TMS Mutu Angka Lempeng Total
- 2 TMS sildenafil dan penetapan kadar etanol
- 1 TMS kadar alcohol
- Suplemen Kesehatan sejumlah 18 dari 18 sampel (100 %) dengan kesimpulan akhir 15.

4) sampel Memenuhi Syarat dan 3 sampel (16 %) Tidak Memenuhi Syarat karena TMK penandaan.

5) Kuasi sejumlah 5 sampel dari 5 sampel (100 %) telah disampling dan diuji dengan hasil seluruh sampel Memenuhi Syarat

Sehingga secara umum sampel TMS disebabkan karena TMK penandaan, dimana kontribusi terbesar merupakan sampel kosmetik, yaitu sejumlah 40 sampel TMK penandaan. Faktor-faktor yang dapat menjadi penyebab kurangnya capaian antara lain:

- tidak adanya pengawasan pre-market berupa label yang disetujui untuk kosmetik sebelum diedarkan
- masih kurangnya sosialisasi terkait mandatory pencantuman 2D barcode pada kemasan kosmetik sesuai Perka BPOM No 33 tahun 2018
- masih kurangnya pemahaman dari industri terkait penandaan label yang sesuai dengan ketentuan
- pengawasan terhadap produk di sarana distribusi masih belum optimal.

F. ANALISIS PROGRAM /KEGIATAN YANG MENUNJANG KEBERHASILAN/KEGAGALAN PENCAPAIAN KINERJA

Selama tahun 2022 dengan capaian sebesar 82,91%. Pencapaian kinerja tersebut ditunjang karena telah dilakukannya program intensifikasi pengawasan produk kosmetik ilegal / palsu dan TMS yang beredar melalui kegiatan terpadu antara lain dalam program sapu bersih kosmetik bersama lintas sektor di TW III, serta konsistensi pelaksanaan dan pelaporan tiap bulan terhadap kegiatan pengawasan dan tindak lanjut terhadap produk-produk di sarana distribusi yang tidak memenuhi ketentuan sesuai dengan surat-surat pembersihan pasar dan publik warning obat tradisional maupun kosmetik yang diterbitkan oleh Badan POM. Oleh karena itu program kegiatan tersebut akan tetap dilaksanakan dan dioptimalkan.

G. TINDAK LANJUT REKOMENDASI HASIL EVALUASI SEBELUMNYA (INTERNAL MAUPUN EKSTERNAL)

Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Perbaikan untuk Triwulan berikutnya:

Tabel 11 Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Indikator Kinerja "Persentase Obat yang Memenuhi Syarat"

NO	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT		
		SELESAI	BELUM	
			RENCANA AKSI	TIMELINE
1	Menyelesaikan target sampling sesuai perencanaan hingga TW 4 dan melakukan evaluasi penandaan sesuai dengan pedoman	Selesai	-	-
2	Berkoordinasi dengan balai-balai di satu region penguji terkait hasil uji sampel loka	Selesai		

H. ANALISIS ATAS EFISIENSI PENGGUNAAN SUMBER DAYA

Untuk analisis efisiensi penggunaan sumber daya, akan dibahas secara terperinci pada poin 3.3.

3.1.1.2 Persentase Makanan yang memenuhi syarat

Persentase makanan yang memenuhi syarat diperoleh dengan rumus:

$$\% \text{ Makanan MS} = \frac{\text{Jumlah Sampel Acak Makanan MS}}{\text{Total Sampel Acak}}$$

$$\text{Makanan yang Diperiksa dan Diuji} \times 100\%$$

Yang dimaksud Makanan adalah Pangan Olahan yang diproses dengan cara atau metode tertentu dengan atau tanpa bahan tambahan. Sampling dilakukan terhadap Pangan Olahan beredar berdasarkan Data Survei Produk Beredar berdasarkan kerangka sampling acak di tahun berjalan. Kriteria Pangan Tidak Memenuhi Syarat, meliputi: (1) Tidak memiliki NIE/produk ilegal termasuk palsu (termasuk kadaluarsa nomor izin edar); (2) Produk kedaluwarsa; (3) Produk rusak; (4) Tidak memenuhi ketentuan label; dan (5) Tidak memenuhi syarat berdasarkan pengujian. Alur pemeriksaan hasil sampling Pangan dilakukan secara berjenjang dan berurutan mulai dari kriteria poin 1 hingga poin 5. Pangan yang dinilai memenuhi ketentuan pada kriteria poin 1 akan dilakukan pemeriksaan untuk kriteria poin 2 dan seterusnya dilakukan dengan pola yang sama hingga kriteria poin 5. Jika termasuk poin 1, 2 atau 3, maka tidak dilakukan pengujian, apabila

sampel yang diperiksa TMK label, maka sampel tetap diuji. Jika ditemukan sampel makanan yang TMS ilegal atau TMS rusak/kedaluwarsa atau TMS pengujian dan/atau TMK penandaan maka dihitung satu sampel TMS

Tabel 12 CAPAIAN KINERJA INDIKATOR “Persentase Makanan yang memenuhi syarat” TAHUN 2022

INDIKATOR KEGIATAN	TAHUN 2022		NILAI PENCAPAIAN SASARAN (NPS)	KRITERIA	
	TARGET	REALISASI			
Persentase Makanan yang memenuhi syarat	87	94,44	108,55	Memenuhi Ekspektasi	

A. PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022

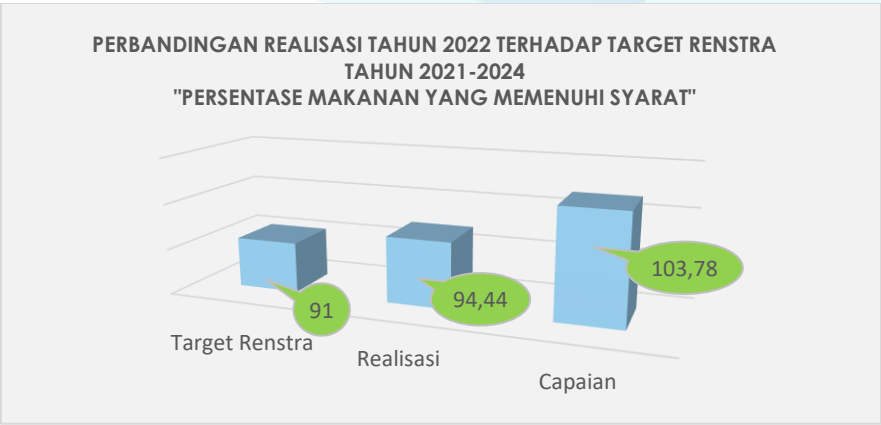
Pada tahun 2022 target yang ditetapkan pada indikator kegiatan persentase makanan yang memenuhi syarat sebesar 87%. Persentase realisasi Makanan yang memenuhi syarat pada tahun 2022 sebesar 94,44% dengan persentase capaian target indikator sasaran sebesar 108,55% dengan kriteria **Memenuhi Ekspektasi**.

B. PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DAN TAHUN 2021

Pada tahun 2022 target yang ditetapkan pada indikator kegiatan persentase makanan yang memenuhi syarat sebesar 87% sedangkan tahun 2021 target yang ditetapkan adalah 85%. Persentase realisasi target indikator kegiatan tersebut pada tahun 2022 adalah sebesar 94,44% dengan memperoleh persentase capaian sebesar 108,55% dengan kriteria **Memenuhi Ekspektasi**, meningkat sebesar 27,77% dari realisasi tahun 2021 sebesar 66,67% dengan persentase capaian sebesar 78,43% dengan kriteria **tidak memenuhi ekspektasi**.

C. PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2021 DENGAN TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024

Target Rencana Strategis tahun 2021-2024 yang ditetapkan pada indikator sasaran strategis adalah sebesar 91%. Jika nilai sasaran pada tahun 2022 dihitung terhadap target tersebut, maka realisasi kinerja tahun 2022 sebesar 94,44% sudah mencapai target Renstra di tahun 2024, dan masuk kedalam kategori **Memenuhi Ekspektasi**. Masih diperlukan upaya guna mempertahankan pencapaian target Renstra tahun 2024. Secara lengkap dapat dilihat pada gambar dibawah.



Gambar 12 PERBANDINGAN REALISASI TAHUN 2022 TERHADAP TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024
"PERSENTASE MAKANAN YANG MEMENUHI SYARAT"

D. PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DENGAN REALISASI KINERJA LOKA LAIN DALAM SATU CLUSTER

Realisasi kinerja Persentase Makanan yang Memenuhi Syarat dari yang tertinggi secara berturut-turut yaitu: Loka POM di Kota tasikmalaya (97,52), Loka POM di Kabupaten Bogor (94,44%), Loka POM di Kabupaten Jember (84,27%) dan Loka POM di Kota Payakumbuh (70,18%). Jika dilihat dari nilai pencapaian sasaran maka capaian sasaran tertinggi adalah Loka POM di Kota tasikmalaya (112,09%), Loka POM di Kabupaten Bogor (108,55%) dan Loka POM di Kabupaten Jember (102,77%) dan Loka POM di Kota Payakumbuh (85,58%).

Tabel 13 Perbandingan Pencapaian Realisasi Indikator kegiatan "Persentase Makanan yang memenuhi syarat"

SASARAN KEGIATAN	Realisasi Loka POM di Kab. Bogor	% CAPAIAN Loka POM di Kab. Bogor	Realisasi Loka POM di Kab. Jember	% CAPAIAN Loka POM di Kab. Jember	Realisasi Loka POM di Kota Payakumbuh	% CAPAIAN Loka POM di Kota Payakumbuh	Realisasi Loka POM di Kota Tasikmalaya	% CAPAIAN Loka POM di Kota Tasikmalaya
Persentase Makanan yang memenuhi syarat	94,44	108,55	84,27	102,77	70,18	85,58	97,52	112,09

E. ANALISIS PENYEBAB KEBERHASILAN/KEGAGALAN ATAU PENINGKATAN /PENURUNAN KINERJA SERTA ALTERNATIF SOLUSI YANG TELAH DILAKUKAN

Makanan disampling secara acak berdasarkan tata cara pedoman sampling. Maksud dari memenuhi syarat adalah meliputi evaluasi aspek legalitas, kondisi kemasan, tanggal kedaluwarsa, pemenuhan ketentuan penandaan dan hasil dari pengujian. Pengujian meliputi pengujian kimia dan mikrobiologi yang dilakukan di Balai Koordinator. Pada tahun 2022, nilai pencapaian sasaran indikator kinerja ini telah mencapai target yang ditetapkan yaitu 108,55 % (Memenuhi Ekspektasi), jumlah sampel makanan yang disampling dengan metode acak sebanyak 92 sampel dari target 92 sampel hingga akhir tahun 2022 (100 %). Dengan seluruh sampel telah selesai diperiksa dan diuji I dimana 85 sampel Memenuhi syarat dan 5 sampel TMS dengan rincian 3 sampel Tidak Memenuhi Ketentuan Penandaan dan 2 sampel TMS hasil pengujian yaitu parameter 1 sampel Enterobacteriaceae, 1 sampel Angka Lempeng Total dan Angka Kapang Khamir.

Penyebab keberhasilan kinerja untuk sasaran kegiatan ini adalah konsistensi penerapan pedoman sampling pada pelaksanaan sampling, selain itu adanya program pembinaan UMKM pangan dan intensifikasi pengawasan sarana produksi maupun distribusi pangan merupakan faktor pendorong pelaku usaha untuk selalu menerapkan Cara Pengolahan Pangan yang Baik sehingga dapat memproduksi pangan memenuhi syarat yang beredar di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor.

F. ANALISIS PROGRAM /KEGIATAN YANG MENUNJANG KEBERHASILAN/KEGAGALAN PENCAPAIAN KINERJA

Pada tahun 2022 dengan nilai capaian 108,55%. Pencapaian kinerja tersebut ditunjang karena telah dilakukannya konsistensi dan komitmen terhadap pelaksanaan perencanaan sampling yang telah dibuat di awal tahun dan sinkronisasi dengan adanya regionalisasi laboratorium sesuai target di tiap bulan. Oleh karena efektifnya program kegiatan tersebut akan tetap dilaksanakan dan dioptimalkan hingga tahun selanjutnya.

G. TINDAK LANJUT REKOMENDASI HASIL EVALUASI SEBELUMNYA (INTERNAL MAUPUN EKSTERNAL)

Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Perbaikan untuk Triwulan berikutnya:

Tabel 14 Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Indikator Kinerja "Persentase Makanan yang Memenuhi Syarat"

NO	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT		
		SELESAI	BELUM	
			RENCANA AKSI	TIMELINE
1	Diperbaiki dan kemudian ditindaklanjuti pada triwulan ke 4 sehingga memenuhi target yang telah ditetapkan	Selesai	-	-
2	Koordinasi dengan balai-balai di satu region pengujian terkait dengan hasil uji sampel	Selesai	-	-

H. ANALISIS ATAS EFISIENSI PENGGUNAAN SUMBER DAYA

Untuk analisis efisiensi penggunaan sumber daya, akan dibahas secara terperinci pada poin 3.3.

3.1.1.3 Persentase Obat yang aman dan bermutu berdasarkan hasil pengawasan

Persentase Obat yang aman dan bermutu berdasarkan hasil pengawasan diperoleh dengan rumus :

$$\% \text{ Obat MS} = (\text{Jumlah Sampel Targeted Obat MS dibagi Total Sampel Targeted Obat yang Diperiksa dan Diuji}) \times 100\%$$

Obat meliputi obat, bahan obat, narkotika, psikotropika, prekursor, obat tradisional, suplemen kesehatan dan kosmetika. Berkualitas yang dimaksud adalah memenuhi syarat berdasarkan kriteria Pedoman Sampling Obat dan Makanan, dengan menggunakan sampling targeted/purposive tahun 2021. Kriteria Obat Tidak Memenuhi Syarat, meliputi: (1) Tidak memiliki NIE/produk ilegal termasuk palsu; (2) Produk kadaluwarsa; (3) Produk rusak; (4) Tidak memenuhi ketentuan penandaan; (5) Tidak memenuhi syarat berdasarkan pengujian. Alur pemeriksaan hasil sampling Obat dilakukan secara berjenjang dan berurutan mulai dari kriteria poin 1 hingga poin 5. Obat yang dinilai memenuhi ketentuan pada kriteria poin 1 akan dilakukan pemeriksaan untuk kriteria poin 2 dan seterusnya dilakukan dengan pola yang sama hingga kriteria poin 5. Jumlah produk Obat TMS dihitung berdasarkan satuan bets. Jika termasuk poin 1 atau 2 atau 3, maka tidak dilakukan pengujian, apabila sampel yang diperiksa TMK penandaan, maka sampel tetap diuji. Jika ditemukan sampel Obat yang TMS ilegal atau TMS rusak/kedaluwarsa atau TMS pengujian dan/atau TMK penandaan maka dihitung 1 sampel TMS.

Tabel 15 CAPAIAN KINERJA INDIKATOR “Persentase Obat yang aman dan bermutu berdasarkan hasil pengawasan” TAHUN 2022

INDIKATOR KEGIATAN	TAHUN 2022		NILAI PENCAPAIAN SASARAN (NPS)	KRITERIA	
	TARGET	REALISASI			
Persentase Obat yang aman dan bermutu berdasarkan hasil pengawasan	95	76,56	80,59	Belum Memenuhi Ekspektasi	

A. PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022

Pada tahun 2022 target yang ditetapkan pada indikator kegiatan persentase Obat yang aman dan bermutu berdasarkan hasil pengawasan sebesar 95%. Persentase realisasi terhadap target indikator sasaran tersebut adalah sebesar 76,56% dan presentase capaian sasaran sebesar 80,59% dengan kriteria **Belum Memenuhi Ekspektasi**.

B. PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DAN TAHUN 2021

Pada tahun 2022 target yang ditetapkan pada indikator kegiatan persentase Obat yang aman dan bermutu berdasarkan hasil pengawasan sebesar 95% sedangkan tahun 2021 target yang ditetapkan adalah sebesar 94%. Persentase realisasi terhadap target indikator sasaran tersebut pada tahun 2022 adalah sebesar 76,56% dengan presentase capaian sasaran sebesar 80,59% dengan kriteria **Belum Memenuhi Ekspektasi**, meningkat sebesar

5,01% dari realisasi tahun 2021 sebesar 71,43% dengan persentase capaian sebesar 75,98% dengan kriteria **tidak memenuhi ekspetasi**.

C. **PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2021 DENGAN TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024**

Target Rencana Strategis tahun 2021-2024 yang ditetapkan pada indikator sasaran strategis adalah sebesar 96%. Jika nilai sasaran pada tahun 2022 dihitung terhadap target tersebut, maka realisasi kinerja tahun 2022 sebesar 76,56% belum mencapai target Renstra di tahun 2024, dan masuk kedalam kategori **tidak memenuhi ekspetasi**. Masih diperlukan upaya perbaikan secara berkesinambungan agar target Renstra tahun 2024 dapat tercapai. Secara lengkap dapat dilihat pada gambar dibawah.



Gambar 13 PERBANDINGAN REALISASI TAHUN 2022 TERHADAP TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024 "Persentase Obat Yang Aman Dan Bermutu Berdasarkan Hasil Pengawasan "

D. **PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DENGAN REALISASI KINERJA LOKA LAIN DALAM SATU CLUSTER**

Realisasi kinerja Persentase Obat Yang Aman Dan Bermutu Berdasarkan Hasil Pengawasan dari yang tertinggi secara berturut-turut yaitu: Loka POM di Kota tasikmalaya (90,72%), Loka POM di Kabupaten Bogor (76,56%), Loka POM di Kabupaten Jember (68%) dan Loka POM di Kota Payakumbuh (60%). Jika dilihat dari nilai pencapaian sasaran maka capaian sasaran tertinggi adalah Loka POM di Kota tasikmalaya (94,01%), Loka POM di Kabupaten Bogor (80,59%) dan Loka POM di Kabupaten Jember (74,73%) dan Loka POM di Kota Payakumbuh (65,22%).

Tabel 16 Perbandingan Pencapaian Realisasi Indikator kegiatan “Persentase Obat Yang Aman Dan Bermutu Berdasarkan Hasil Pengawasan”

SASARAN KEGIATAN	Realisasi Loka POM di Kab. Bogor	% CAPAIAN Loka POM di Kab. Bogor	Realisasi Loka POM di Kab. Jember	% CAPAIAN Loka POM di Kab. Jember	Realisasi Loka POM di Kota Payakumbuh	% CAPAIAN Loka POM di Kota Payakumbuh	Realisasi Loka POM di Kota Tasikmalaya	% CAPAIAN Loka POM di Kota Tasikmalaya
Persentase Obat Yang Aman Dan Bermutu Berdasarkan Hasil Pengawasan	76,56	80,59	68	74,73	60	65,22	90,72	94,01

E. ANALISIS PENYEBAB KEBERHASILAN/KEGAGALAN ATAU PENINGKATAN / PENURUNAN KINERJA SERTA ALTERNATIF SOLUSI YANG TELAH DILAKUKAN

Persentase obat yang aman dan bermutu adalah jumlah sampel obat targeted yang di sampling memenuhi syarat dibagi dengan total sampel targeted yang diperiksa dan diuji. Obat meliputi obat, obat tradisional, suplemen kesehatan dan kosmetik yang disampling secara targeted. Memenuhi syarat adalah meliputi evaluasi aspek legalitas, kondisi kemasan, tanggal kedaluwarsa, pemenuhan ketentuan penandaan dan hasil dari pengujian. Pengujian meliputi pengujian kimia dan mikrobiologi yang dilakukan di Balai Koordinator.

Pada tahun 2022, nilai pencapaian sasaran indikator kinerja ini belum dapat mencapai target yang ditetapkan yaitu 80,59 % (Belum Memenuhi Ekspektasi).

Dengan rincian perbandingan jumlah capaian sampel obat yang telah disampling selama tahun 2022 dengan metode targeted terhadap target dalam satu tahun dan terhadap kesimpulan hasil pemeriksaan dan pengujian sampel tersebut sebagai berikut:

- 1) Obat sejumlah 26 dari target 26 sampel hingga akhir tahun (100 %) telah disampling dimana seluruh sampel telah selesai diuji dan diperiksa dengan kesimpulan akhir Memenuhi Syarat (100%)
- 2) Kosmetika sejumlah 59 dari target 59 sampel hingga akhir tahun (100 %) telah disampling serta sejumlah 15 sampel telah selesai diuji dan diperiksa dengan rincian 41 sampel MS dan 21 sampel TMS (35%) dengan rincian 19 sampel Memenuhi Syarat hasil uji namun Tidak Memenuhi Ketentuan penandaan, serta 2 sampel Tidak Memenuhi Syarat pengujian
- 3) Obat tradisional sejumlah 30 dari 30 sampel hingga akhir tahun (100 %) telah disampling. Seluruh sampel telah selesai diperiksa dan diuji dengan kesimpulan akhir 22 sampel MS dan 8 sampel TMS (26%) dengan rincian 2 sampel TMS mutu Angka kapang Khamir dan 6 sampel TMK penandaan
- 4) Suplemen Kesehatan sejumlah 8 dari 8 sampel (100 %) dengan kesimpulan akhir 7 sampel MS dan 1 sampel TMS karena TMK penandaan.
- 5) Kuasi sejumlah 2 sampel dari 2 sampel (100%) telah selesai disampling diperiksa dan diuji dengan hasil seluruhnya Memenuhi Syarat

Sehingga secara umum terdapat sampel TMS disebabkan karena TMK penandaan, dimana kontribusi terbesar merupakan sampel kosmetik, yaitu sejumlah 19 sampel, hal tersebut tidak berbeda dengan sasaran kegiatan Obat dan Makanan Memenuhi Syarat. Faktor-faktor yang dapat menjadi penyebab kurangnya capaian antara lain:

- tidak adanya pengawasan pre-market berupa label yang disetujui untuk kosmetik sebelum diedarkan
- masih kurangnya sosialisasi terkait mandatory pencantuman 2D barcode pada kemasan kosmetik sesuai Perka BPOM No 33 tahun 2018
- masih kurangnya pemahaman dari industri terkait penandaan label yang sesuai dengan ketentuan
- pengawasan terhadap produk di sarana distribusi masih belum optimal.

F. ANALISIS PROGRAM /KEGIATAN YANG MENUNJANG KEBERHASILAN/KEGAGALAN PENCAPAIAN KINERJA

Pada tahun 2022 diperoleh nilai capaian sebesar 50,34% terdapat kenaikan capaian sejumlah 76,56 %. Pencapaian kinerja tersebut ditunjang karena telah dilakukannya program/ kegiatan yang direkomendasikan antara lain:

- Meningkatkan pemahaman dari produsen mengenai penandaan label yang sesuai ketentuan serta penerapan pencantuman 2D barcode, hal tersebut dapat dilaksanakan sejalan dengan program pendampingan UMKM kosmetika dan Obat tradisional yang berjalan di tahun 2022
- Melakukan intensifikasi pengawasan produk kosmetik ilegal dan TMS yang beredar melalui kegiatan terpadu antara lain dalam program sapu bersih kosmetik bersama lintas sektor
- Peningkatan pengawasan dan tindak lanjut terhadap produk-produk di sarana distribusi yang tidak memenuhi ketentuan sesuai dengan surat-surat pembersihan pasar dan publik warning obat tradisional maupun kosmetik yang diterbitkan oleh Badan POM

Oleh karena program kegiatan tersebut dapat dinilai efektif meningkatkan capaian maka akan tetap dioptimalkan pada tahun selanjutnya.

G. TINDAK LANJUT REKOMENDASI HASIL EVALUASI SEBELUMNYA (INTERNAL MAUPUN EKSTERNAL)

Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Perbaikan untuk Triwulan berikutnya:

Tabel 17 Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Indikator Kinerja "Persentase Obat yang aman dan bermutu berdasarkan hasil pengawasan"

NO	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT		
		SELESAI	BELUM	
			RENCANA AKSI	TIMELINE
1	Sampling sesuai perencanaan hingga TW4 dan melakukan evaluasi penandaan sesuai dengan pedoman	Selesai	-	-

NO	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT		
		SELESAI	BELUM	
			RENCANA AKSI	TIMELINE
2	Koordinasi dengan balai-balai di satu region penguji terkait hasil uji sampel loka	Selesai	-	-

H. ANALISIS ATAS EFISIENSI PENGGUNAAN SUMBER DAYA

Untuk analisis efisiensi penggunaan sumber daya, akan dibahas secara terperinci pada poin 3.3.

3.1.1.4 Persentase Makanan yang aman dan bermutu berdasarkan hasil pengawasan

Persentase Makanan yang aman dan bermutu berdasarkan hasil pengawasan diperoleh dengan rumus:

$$\% \text{ Makanan MS} = \frac{\text{Jumlah Sampel targeted Makanan MS dibagi Total Sampel targeted Makanan yang Diperiksa dan Diuji}}{\text{}} \times 100\%$$

Yang dimaksud Makanan adalah Pangan Olahan yang diproses dengan cara atau metode tertentu dengan atau tanpa bahan tambahan. Pangan adalah segala sesuatu yang berasal dari sumber hayati produk pertanian, perkebunan, kehutanan, perikanan, peternakan, perairan, dan air, baik yang diolah maupun tidak diolah yang diperuntukkan sebagai makanan atau minuman bagi konsumsi manusia, termasuk bahan tambahan Pangan, bahan baku Pangan, dan bahan lainnya yang digunakan dalam proses penyiapan, pengolahan, dan/atau pembuatan makanan atau minuman (UU No.18 tahun 2012). Aman dan Bermutu yang dimaksud adalah memenuhi syarat berdasarkan kriteria Pedoman Sampling Obat dan Makanan, dengan menggunakan sampling targeted/purposive di tahun berjalan. Sampel Makanan meliputi sampel sesuai dengan pedoman sampling. Sampel Makanan mencakup sampel Balai dan Loka. Kriteria Makanan Tidak Memenuhi Syarat adalah jika Pangan atau Kemasan Pangan yang diuji tidak memenuhi syarat berdasarkan pengujian. Untuk Pangan Olahan yang berlabel, evaluasi terhadap label tetap dilakukan namun tidak mempengaruhi kriteria MS/TMS.

Tabel 18 CAPAIAN KINERJA INDIKATOR “Persentase Makanan yang aman dan bermutu berdasarkan hasil pengawasan” TAHUN 2022

INDIKATOR KEGIATAN	TAHUN 2022		NILAI PENCAPAIAN SASARAN (NPS)	KRITERIA	
	TARGET	REALISASI			
Persentase Makanan yang aman dan bermutu berdasarkan hasil pengawasan	82	82,35	100,43	Memenuhi Ekspektasi	

A. PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022

Pada tahun 2022 target yang ditetapkan pada indikator kegiatan persentase Makanan yang aman dan bermutu berdasarkan hasil pengawasan sebesar 82%. Persentase realisasi dari target indikator kegiatan tersebut adalah sebesar 82,35% dengan persentase capaian sebesar 100,43% dengan kriteria **Memenuhi Ekspektasi**.

B. PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DAN TAHUN 2021

Pada tahun 2022 target yang ditetapkan pada indikator kegiatan persentase Makanan yang aman dan bermutu berdasarkan hasil pengawasan sebesar 82% sedangkan tahun 2021 target yang ditetapkan adalah sebesar 80%. Persentase realisasi terhadap target indikator sasaran tersebut pada tahun 2022 adalah sebesar 82,35%dengan presentase capaian sasaran sebesar 100,43% dengan kriteria **Memenuhi Ekspektasi**, meningkat sebesar 10,47% dari realisasi tahun 2021 sebesar 71,88% dengan persentase capaian sebesar 89,85% dengan kriteria **belum memenuhi ekspektasi**.

C. PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2021 DENGAN TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024

Target Rencana Strategis tahun 2021-2024 yang ditetapkan pada indikator sasaran strategis adalah sebesar 85%. Jika nilai sasaran pada tahun 2022 dihitung terhadap target tersebut, maka realisasi kinerja tahun 2022 sebesar 82,35% belum mencapai target Renstra di tahun 2024, dan masuk kedalam kategori **belum memenuhi ekspektasi**. Masih diperlukan upaya perbaikan secara berkesinambungan agar target Renstra tahun 2024 dapat tercapai. Secara lengkap dapat dilihat pada gambar dibawah.



Gambar 14 PERBANDINGAN REALISASI TAHUN 2022 TERHADAP TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024 "Persentase Makanan yang aman dan bermutu berdasarkan hasil pengawasan "

D. PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DENGAN REALISASI KINERJA LOKA LAIN DALAM SATU CLUSTER

Realisasi kinerja persentase Makanan yang aman dan bermutu berdasarkan hasil pengawasan dari yang tertinggi secara berturut-turut yaitu: Loka POM di Kabupaten Jember (96,55%), Loka POM di Kota tasikmalaya (84,62%), Loka POM di Kabupaten Bogor (82,35%) dan Loka POM di Kota Payakumbuh (79,52%). Jika dilihat dari nilai pencapaian sasaran maka capaian sasaran tertinggi adalah Loka POM di Kabupaten Jember (135,99%), Loka POM di Kota tasikmalaya (130,18%), Loka POM di Kota Payakumbuh (101,01%) dan Loka POM di Kabupaten Bogor (100,43%).

Tabel 19 Perbandingan Pencapaian Realisasi Indikator kegiatan “Persentase Makanan Yang Aman Dan Bermutu Berdasarkan Hasil Pengawasan”

SASARAN KEGIATAN	Realisasi Loka POM di Kab. Bogor		Realisasi Loka POM di Kab. Jember		Realisasi Loka POM di Kota Payakumbuh		Realisasi Loka POM di Kota Tasikmalaya	
	% CAPAIAN Loka POM di Kab. Bogor	% CAPAIAN Loka POM di Kab. Jember	% CAPAIAN Loka POM di Kota Payakumbuh	% CAPAIAN Loka POM di Kota Tasikmalaya				
Persentase Makanan Yang Aman Dan Bermutu Berdasarkan Hasil Pengawasan	82,35	100,43	96,55	135,99	79,52	101,01	84,62	130,18

E. ANALISIS PENYEBAB KEBERHASILAN / KEGAGALAN ATAU PENINGKATAN/ PENURUNAN KINERJA SERTA ALTERNATIF SOLUSI YANG TELAH DILAKUKAN

Pada tahun 2022, nilai pencapaian sasaran indikator kinerja ini telah mencapai target yang ditetapkan yaitu 100,43% (Memenuhi Ekspektasi). Jumlah sampel makanan yang disampling dengan metode targeted sebanyak 32 sampel dari target 32 sampel hingga akhir tahun 2022 (100%). Dimana 32 sampel telah selesai diperiksa dan diuji dengan hasil 28 sampel Memenuhi Syarat dan 6 sampel TMS dengan rincian 1 sampel TMK penandaan serta 5 TMS hasil uji dengan rincian sebagai berikut:

- sampel positif mengandung formalin pada tahu dan mie basah
- sampel TMS parameter mikrobiologi pada Pangan Jajan Anak Sekolah yaitu positif E-

Coli pada es doger, minuman pink, dan minuman alpukat

F. ANALISIS PROGRAM /KEGIATAN YANG MENUNJANG KEBERHASILAN/KEGAGALAN PENCAPAIAN KINERJA

Hal tersebut diatas menunjukan bahwa keamanan pangan di lingkungan sekolah masih kurang, oleh karena itu tindak lanjut yang dapat dilakukan untuk meningkatkan capaian di periode berikutnya antara lain melakukan pembinaan pedagang di lingkungan sekolah dan sosialisasi terhadap siswa maupun guru di sekolah melalui pelaksanaan KIE (Komunikasi Informasi dan Edukasi) agar selanjutnya tidak dijumpai sampel PJAS dengan hasil uji tidak memenuhi syarat. hal tersebut telah dilakukan sehingga terdapat peningkatan capaian bila dibandingkan dengan TW sebelumnya sehingga sehingga sasaran kegiatan Tahun 2022 dapat memenuhi ekspektasi.

G. TINDAK LANJUT REKOMENDASI HASIL EVALUASI SEBELUMNYA (INTERNAL MAUPUN EKSTERNAL)

Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Perbaikan untuk Periode berikutnya:

Tabel 20 Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Indikator Kinerja "Persentase Makanan yang aman dan bermutu berdasarkan hasil pengawasan"

NO	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT		
		SELESAI	BELUM	
			RENCANA AKSI	TIMELINE
1	Diperbaiki dan ditindaklanjuti pada triwulan ke 4 sehingga memenuhi target	Selesai	-	-

H. ANALISIS ATAS EFISIENSI PENGGUNAAN SUMBER DAYA

Untuk analisis efisiensi penggunaan sumber daya, akan dibahas secara terperinci pada poin 3.3.

3.1.2 SASARAN KEGIATAN KE-2: Meningkatnya efektivitas pemeriksaan sarana obat dan makanan serta pelayanan publik di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor

Keberhasilan sasaran kegiatan ini diukur dari 5 indikator. Berdasarkan perhitungan ke-lima indikator tersebut, diperoleh hasil rata-rata capaian sebesar 107,17% dengan kriteria

pencapaian **Memenuhi Ekspektasi**. Rincian capaian kinerja sasaran kegiatan ke-2 tahun 2022 dapat dilihat pada Tabel di bawah ini.

Tabel 21 CAPAIAN KINERJA SARAN KEGIATAN KE-2 TAHUN 2022

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN	KRITERIA	
Meningkatnya efektivitas pemeriksaan sarana obat dan makanan serta pelayanan publik di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor	1. Persentase keputusan/rekomendasi hasil Inspeksi sarana produksi dan distribusi yang dilaksanakan	97	84,51	87,12	Memenuhi Ekspektasi	
	2. Persentase keputusan/rekomendasi hasil inspeksi yang ditindaklanjuti oleh pemangku kepentingan	65	65,93	101,43	Memenuhi Ekspektasi	
	3. Persentase keputusan penilaian sertifikasi yang diselesaikan tepat waktu	90	72,10	80,11	Belum Memenuhi Ekspektasi	
	4. Persentase sarana produksi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan	71	86,21	121,42	Tidak Dapat Disimpulkan	
	5. Persentase sarana distribusi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan	77	83,78	108.81	Memenuhi Ekspektasi	
	6. Persentase UMKM yang memenuhi standar produksi pangan olahan dan/atau pembuatan OT dan Kosmetik yang baik	77	100	129,87	Tidak Dapat Disimpulkan	

3.1.2.1 Persentase keputusan/rekomendasi hasil Inspeksi sarana produksi dan distribusi yang dilaksanakan

Persentase keputusan/rekomendasi hasil inspeksi sarana produksi dan distribusi yang dilaksanakan diperoleh dengan rumus sebagai berikut:

Persentase keputusan/rekomendasi hasil Inspeksi yang dilaksanakan = (A+B+C+D)/4

A: Persentase keputusan hasil inspeksi yang diterbitkan oleh UPT yang ditindaklanjuti/dilaksanakan oleh UPT = (Jumlah keputusan hasil inspeksi yang diterbitkan oleh UPT yang ditindaklanjuti/dilaksanakan oleh UPT / Jumlah keputusan hasil inspeksi yang diterbitkan oleh UPT) x 100%

B: Persentase rekomendasi hasil inspeksi yang diterbitkan oleh Pusat yang ditindaklanjuti/dilaksanakan oleh UPT = (Jumlah rekomendasi hasil inspeksi yang diterbitkan oleh Pusat yang ditindaklanjuti/dilaksanakan oleh UPT / jumlah rekomendasi hasil inspeksi yang diterbitkan oleh Pusat dan diterima oleh UPT) x 100%

C: Persentase rekomendasi hasil inspeksi yang diterbitkan oleh UPT yang ditindaklanjuti/dilaksanakan oleh Pusat / UPT lain = (Jumlah rekomendasi hasil inspeksi yang diterbitkan oleh UPT yang ditindaklanjuti/dilaksanakan oleh Pusat/UPT lain / jumlah rekomendasi hasil inspeksi yang diterbitkan oleh UPT) x 100%

D: Persentase rekomendasi dari Pemangku Kepentingan terkait yang ditindaklanjuti/dilaksanakan oleh UPT = (Jumlah rekomendasi dari lintas sektor terkait yang ditindaklanjuti/dilaksanakan oleh UPT / jumlah rekomendasi yang diterima dari lintas sektor terkait) x 100%

Keputusan/Rekomendasi hasil inspeksi yang dimaksud adalah keputusan/rekomendasi yang menunjukkan ketidaksesuaian antara peraturan dan penerapan yang dilakukan oleh sarana produksi/distribusi. Keputusan dapat berupa pembinaan, peringatan, peringatan keras atau rekomendasi PSK/Pencabutan Ijin/Pencabutan NIE dan atau tindak lanjut kasus yang berupa hasil pemeriksaan sarana (sarana produksi, sarana distribusi, saryanfar), hasil pengujian sampel, hasil pengawasan iklan (kepada media lokal, KPID), hasil pengawasan label, penanganan kasus, pengaduan konsumen. Keputusan/rekomendasi yang dilaksanakan terdiri dari: 1) Keputusan hasil inspeksi yang diterbitkan oleh UPT yang ditindaklanjuti/dilaksanakan oleh UPT; 2) Rekomendasi hasil inspeksi yang diterbitkan oleh pusat yang ditindaklanjuti/dilaksanakan oleh UPT; 3) Rekomendasi hasil inspeksi yang diterbitkan oleh UPT yang ditindaklanjuti/dilaksanakan oleh pusat; 4) Rekomendasi dari pemangku kepentingan terkait yang ditindaklanjuti/dilaksanakan oleh UPT. Pemangku kepentingan yang dimaksud adalah pihak yang berwenang dalam menindaklanjuti hasil pengawasan, antara lain pelaku usaha dan lintas sektor (pemerintah daerah, kementerian/lembaga, organisasi profesi, maupun institusi lain yang terkait pengawasan Obat dan Makanan).

Tabel 22 CAPAIAN KINERJA INDIKATOR “Persentase keputusan/rekomendasi hasil Inspeksi sarana produksi dan distribusi yang dilaksanakan” TAHUN 2022

INDIKATOR KEGIATAN	TAHUN 2022		NILAI PENCAPAIAN SASARAN (NPS)	KRITERIA	
	TARGET	REALISASI			
Persentase keputusan/rekomendasi hasil Inspeksi sarana produksi dan distribusi yang dilaksanakan	97	98,35	101,39	Memenuhi Ekspektasi	

A. PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022

Pada tahun 2022 target yang ditetapkan pada indikator sasaran Persentase keputusan/rekomendasi hasil Inspeksi sarana produksi dan distribusi yang dilaksanakan sebesar 97 %. Persentase realisasi keputusan/ rekomendasi hasil inspeksi sarana produksi dan

distribusi yang dilaksanakan selama tahun 2022 adalah 98,35%, dengan demikian persentase capaian sasaran tersebut adalah sebesar 101,39 % dengan kriteria **Memenuhi Ekspektasi**.

B. PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DAN TAHUN 2021

Pada tahun 2022 target yang ditetapkan pada indikator kegiatan sasaran Persentase keputusan/rekomendasi hasil Inspeksi sarana produksi dan distribusi yang dilaksanakan sebesar 97 % meningkat sebesar 1% dari target tahun 2021 sebesar 96%. Persentase realisasi terhadap target indikator sasaran tersebut pada tahun 2022 adalah sebesar 98,35% dengan presentase capaian sasaran sebesar 101,39 % dengan kriteria **Memenuhi Ekspektasi**, meningkat sebesar 10,22% dari realisasi tahun 2021 sebesar 88,13% dengan persentase capaian sebesar 91,80% dengan kriteria **belum memenuhi ekspektasi**.

C. PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DENGAN TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024

Target Rencana Strategis tahun 2021-2024 yang ditetapkan pada indikator sasaran strategis adalah sebesar 100%. Jika nilai sasaran pada tahun 2022 dihitung terhadap target tersebut, maka realisasi kinerja tahun 2022 sebesar 98,35% belum mencapai target Renstra di tahun 2024 dengan memperoleh kategori **belum memenuhi ekspektasi**, masih diperlukan upaya perbaikan secara berkesinambungan agar target Renstra tahun 2024 dapat tercapai. Secara lengkap dapat dilihat pada gambar dibawah.



Gambar 15 PERBANDINGAN REALISASI TAHUN 2022 TERHADAP TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024 "Persentase keputusan/rekomendasi hasil Inspeksi sarana produksi dan distribusi yang dilaksanakan "

D. PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DENGAN REALISASI KINERJA LOKA LAIN DALAM SATU CLUSTER

Realisasi kinerja Persentase keputusan/rekomendasi hasil Inspeksi sarana produksi dan distribusi yang dilaksanakan dari yang tertinggi secara berturut-turut yaitu: Loka POM di Kota tasikmalaya (100%), Loka POM di Kabupaten Bogor (98,35%), Loka POM di Kabupaten Jember (97,92%) dan Loka POM di Kota Payakumbuh (79,52%). Jika dilihat dari nilai pencapaian sasaran maka capaian sasaran tertinggi adalah Loka POM di Kota tasikmalaya (108,70%), Loka POM di Kabupaten Jember (104,73%), Loka POM di Kabupaten Bogor (101,39%) dan Loka POM di Kota Payakumbuh (81,14%).

Tabel 23 Perbandingan Pencapaian Realisasi Indikator kegiatan “Persentase keputusan/rekomendasi hasil Inspeksi sarana produksi dan distribusi yang dilaksanakan”

SASARAN KEGIATAN	Realisasi Loka POM di Kab. Bogor		Realisasi Loka POM di Kab. Jember		Realisasi Loka POM di Kota Payakumbuh		Realisasi Loka POM di Kota Tasikmalaya	
	% CAPAIAN Loka POM di Kab. Bogor	% CAPAIAN Loka POM di Kab. Bogor	% CAPAIAN Loka POM di Kab. Jember	% CAPAIAN Loka POM di Kab. Jember	% CAPAIAN Loka POM di Kota Payakumbuh	% CAPAIAN Loka POM di Kota Payakumbuh	% CAPAIAN Loka POM di Kota Tasikmalaya	% CAPAIAN Loka POM di Kota Tasikmalaya
Persentase keputusan/rekomendasi hasil Inspeksi sarana produksi dan distribusi yang dilaksanakan	98,35	101,39	97,92	104,73	79,52	81,14	100	108,70

E. ANALISIS PENYEBAB KEBERHASILAN / KEGAGALAN ATAU PENINGKATAN / PENURUNAN KINERJA SERTA ALTERNATIF SOLUSI YANG TELAH DILAKUKAN

Pada tahun 2022, nilai pencapaian sasaran indikator kinerja ini telah mencapai target yang ditetapkan yaitu 101,39 % (**Memenuhi Ekspektasi**), Keberhasilan capaian kinerja sasaran kegiatan tersebut pada tahun 2022 disebabkan antara lain:

- Meningkatnya sarana dalam melakukan CAPA terhadap surat tindak lanjut yang telah dikirimkan UPT saat rekapitulasi akhir tahun.
- Penanggung jawab CAPA dan koordinator memberikan pengingat kepada petugas dan Pusat Ketika waktu penyampaian CAPA mendekati timeline.
- Tersedianya sistem informasi kearsipan yang dapat mempermudah dalam berkoordinasi dengan Pusat terutama dalam pengawalan kasus obat sirup yang mengandung EG/DEG.
- Meningkatnya koordinasi antar UPT dengan Pusat dan Dinas Kesehatan, karena disertakan terlibat dalam kegiatan inspeksi yang dilaksanakan Bersama (joint inspection) terutama dalam pengawalan kasus obat sirup yang mengandung EG/DEG.

Alternatif solusi yang telah dilakukan untuk meningkatkan capaian kinerja sasaran tersebut antara lain:

- Meningkatkan komunikasi petugas dengan pelaku usaha dalam penyelesaian CAPA.
- Meningkatkan komunikasi dengan Pusat terkait CAPA yang sudah dilakukan pelaku usaha saat kegiatan inspeksi bersama (joint inspection).

F. ANALISIS PROGRAM /KEGIATAN YANG MENUNJANG KEBERHASILAN/KEGAGALAN PENCAPAIAN KINERJA

- Meningkatnya CAPA terhadap surat tindak lanjut yang telah dikirimkan UPT saat rekapitulasi akhir tahun.
- Meningkatnya koordinasi antar UPT dengan Pusat dan Dinas Kesehatan dalam kegiatan inspeksi yang dilaksanakan Bersama (joint inspection) saat pengawalan kasus obat sirup yang mengandung EG/DEG.
- Meningkatnya kegiatan inspeksi sarana distribusi, terutama sarana distribusi pangan (retail pangan) dalam program intensifikasi pangan.

G. TINDAK LANJUT REKOMENDASI HASIL EVALUASI SEBELUMNYA (INTERNAL MAUPUN EKSTERNAL)

Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Perbaikan untuk periode berikutnya:

Tabel 24 Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Indikator Kinerja "Persentase keputusan/rekomendasi hasil inspeksi sarana produksi dan distribusi yang dilaksanakan"

NO	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT		
		SELESAI	BELUM	
			RENCANA AKSI	TIMELINE
1	Berkoordinasi dengan sarana untuk menyampaikan feedback rekomendasi hasil inspeksi sarana produksi dan distribusi	Selesai Sudah selesai diperbaiki dan ditindaklanjuti pada triwulan ke 4 sehingga memenuhi target.	-	-

H. ANALISIS ATAS EFISIENSI PENGGUNAAN SUMBER DAYA

(Untuk analisis efisiensi penggunaan sumber daya, akan dibahas secara terperinci pada poin 3.3.)

3.1.2.2 Persentase keputusan/rekomendasi hasil inspeksi yang ditindaklanjuti oleh pemangku kepentingan

Keputusan/rekomendasi hasil inspeksi yang ditindak lanjuti oleh pemangku kepentingan diperoleh dengan rumus sebagai berikut :

Persentase keputusan/rekomendasi hasil inspeksi yang ditindaklanjuti oleh stakeholder = (A+B)/2

A = (Jumlah rekomendasi yang ditindaklanjuti oleh pelaku usaha / Jumlah rekomendasi yang diberikan kepada pelaku usaha) x 100%

B = (Jumlah rekomendasi yang ditindaklanjuti oleh lintas sektor / Jumlah rekomendasi yang diberikan kepada lintas sektor) x 100%

Rekomendasi hasil pengawasan merupakan suatu rekomendasi yang diberikan oleh BBPOM melalui UPT kepada pemangku kepentingan yang memiliki kewenangan dan tanggungjawab terhadap sarana produksi/distribusi Obat dan Makanan. Rekomendasi hasil inspeksi diberlakukan terhadap sarana produksi, distribusi, saryanfar baik yang Memenuhi Ketentuan maupun Tidak Memenuhi Ketentuan. Stake holder yang dimaksud adalah pihak

yang berwenang dalam menindaklanjuti hasil pengawasan, antara lain pelaku usaha dan lintas sektor (pemerintah daerah, Kementerian/Lembaga, organisasi profesi, maupun institusi lain yang terkait pengawasan Obat dan Makanan). Keputusan/Rekomendasi hasil inspeksi dapat berupa pembinaan, peringatan, peringatan keras atau rekomendasi PSK/Pencabutan Ijin/Pencabutan NIE dan atau tindak lanjut kasus yang berupa hasil pemeriksaan sarana (sarana produksi, sarana distribusi, saryanfar), hasil pengujian sampel, hasil pengawasan iklan (kepada media lokal, KPID), hasil pengawasan label, penanganan kasus, pengaduan konsumen. Tindak lanjut adalah feedback/respon dari stakeholder terkait terhadap keputusan/rekomendasi hasil pengawasan yang diterbitkan oleh UPT.

Capaian kinerja terhadap keputusan/ rekomendasi yang ditindaklanjuti oleh lintas sektor (Dinas Kesehatan, Ikatan Apoteker Indonesia, Gabungan Pengusaha Farmasi, Polres) dapat dilihat pada Tabel berikut.

Tabel 25 CAPAIAN KINERJA INDIKATOR “Persentase keputusan/rekomendasi hasil inspeksi yang ditindaklanjuti oleh pemangku kepentingan” TAHUN 2022

INDIKATOR KEGIATAN	TAHUN 2022		NILAI PENCAPAIAN SASARAN (NPS)	KRITERIA	
	TARGET	REALISASI			
Persentase keputusan/rekomendasi hasil inspeksi yang ditindaklanjuti oleh pemangku kepentingan	65	65,93	101,43	Memenuhi Ekspektasi	

A. PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022

Pada tahun 2022 target sasaran yang ditetapkan pada indikator Persentase keputusan/rekomendasi hasil inspeksi yang ditindaklanjuti oleh pemangku kepentingan adalah 65% . Persentase realisasi keputusan/ rekomendasi hasil inspeksi sarana produksi dan distribusi yang dilaksanakan selama tahun 2022 adalah 65,93%, dengan demikian persentase capaian sasaran tersebut di atas adalah sebesar 101,43 % dengan kriteria **Memenuhi Ekspektasi**.

B. PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DAN TAHUN 2021

Pada tahun 2022 target yang ditetapkan pada indikator kegiatan sasaran Persentase keputusan/rekomendasi hasil inspeksi yang ditindaklanjuti oleh pemangku kepentingan adalah 65% meningkat sebesar 5% dari target tahun 2021 sebesar 60%. Persentase realisasi terhadap target indikator sasaran tersebut pada tahun 2022 adalah sebesar 65,93% dengan presentase capaian sasaran sebesar 101,43 % dengan kriteria **Memenuhi Ekspektasi**, meningkat sebesar 2,13% dari realisasi tahun 2021 sebesar 63,80% dengan persentase capaian sebesar 106,33% dengan kriteria **memenuhi ekspektasi**.

C. PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DENGAN TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024

Target Rencana Strategis tahun 2021-2024 yang ditetapkan pada indikator sasaran strategis

adalah sebesar 75%. Jika nilai pencapaian sasaran pada tahun 2022 dihitung terhadap target tersebut, maka realisasi kinerja tahun 2022 sebesar 65,93% belum mencapai target Renstra di tahun 2024 dengan memperoleh kategori **belum memenuhi ekspektasi**, Masih diperlukan upaya perbaikan secara berkesinambungan agar target Renstra tahun 2024 dapat tercapai. Secara lengkap dapat dilihat pada gambar dibawah.



Gambar 16 PERBANDINGAN REALISASI TAHUN 2022 TERHADAP TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024 "Persentase keputusan/rekomendasi hasil inspeksi yang ditindaklanjuti oleh pemangku kepentingan "

D. PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DENGAN REALISASI KINERJA LOKA LAIN DALAM SATU CLUSTER

Realisasi kinerja Persentase keputusan/rekomendasi hasil inspeksi yang ditindaklanjuti oleh pemangku kepentingan dari yang tertinggi secara berturut-turut yaitu: Loka POM di Kota tasikmalaya (75,49%), Loka POM di Kabupaten Bogor (65,93%), Loka POM di Kabupaten Jember (61,39%) dan Loka POM di Kota Payakumbuh (59,05%). Jika dilihat dari nilai pencapaian sasaran maka capaian sasaran tertinggi adalah Loka POM di Kota tasikmalaya (137,25%), Loka POM di Kabupaten Bogor (101,43%), Loka POM di Kota Payakumbuh (90,84%) dan Loka POM di Kabupaten Jember (88,97%).

Tabel 26 Perbandingan Pencapaian Realisasi Indikator kegiatan “Persentase keputusan/rekomendasi hasil inspeksi yang ditindaklanjuti oleh pemangku kepentingan ”

SASARAN KEGIATAN	Realisasi Loka POM di Kab. Bogor		Realisasi Loka POM di Kab. Jember		Realisasi Loka POM di Kota Payakumbuh		Realisasi Loka POM di Kota Tasikmalaya	
	% CAPAIAN	% CAPAIAN	% CAPAIAN	% CAPAIAN	% CAPAIAN	% CAPAIAN	% CAPAIAN	% CAPAIAN
Persentase keputusan/rekomendasi hasil Inspeksi sarana produksi dan distribusi yang dilaksanakan	65,93	101,43	61,39	88,97	59,05	90,84	75,49	137,25

E. ANALISIS PENYEBAB KEBERHASILAN/KEGAGALAN ATAU PENINGKATAN/PENURUNAN KINERJA SERTA ALTERNATIF SOLUSI YANG TELAH DILAKUKAN

Pada tahun 2022, nilai pencapaian sasaran indikator kinerja ini telah mencapai target yang ditetapkan yaitu 101,43 % (**Memenuhi Ekspektasi**), keberhasilan pencapaian nilai capaian kinerja sasaran kegiatan tersebut pada tahun 2022 disebabkan antara lain:

- Komunikasi intensif petugas dengan pelaku usaha dalam pengisian tabel penyusunan Corrective Action and Preventive Action (CAPA) bersama dengan pengiriman surat tindak lanjut hasil pemeriksaan.
- Koordinasi dengan lintas sektor baik dengan Organisasi Perangkat Daerah (OPD) khususnya Dinas Kesehatan terkait hasil pemeriksaan sarana kefarmasian masih belum intensif.

F. ANALISIS PROGRAM /KEGIATAN YANG MENUNJANG KEBERHASILAN/KEGAGALAN PENCAPAIAN KINERJA

Program/kegiatan yang menunjang keberhasilan pecapaian kienrja indikator Persentase keputusan/rekomendasi hasil inspeksi yang ditindaklanjuti oleh pemangku kepentingan adalah:

- Mengoptimalkan penyelesaian Corrective Action and Preventive Action (CAPA) dari pelaku usaha bersama dengan pengiriman surat tindak lanjut hasil pemeriksaan.
- Lebih mengintensifkan koordinasi dan komunikasi dengan lintas sektor baik dengan Organisasi Perangkat Daerah (OPD) khususnya Dinas Kesehatan terkait hasil pemeriksaan sarana kefarmasian.

G. TINDAK LANJUT REKOMENDASI HASIL EVALUASI SEBELUMNYA (INTERNAL MAUPUN EKSTERNAL)

Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Perbaikan untuk periode berikutnya:

Tabel 27 Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Indikator Kinerja "Persentase keputusan/rekomendasi hasil inspeksi yang ditindaklanjuti oleh pemangku kepentingan"

NO	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT		
		SELESAI	BELUM	
			RENCANA AKSI	TIMELINE
1	Berkoordinasi dengan pemangku kepentingan untuk menyampaikan feedback rekomendasi hasil inspeksi	Selesai	-	-

H. ANALISIS ATAS EFISIENSI PENGGUNAAN SUMBER DAYA

Untuk analisis efisiensi penggunaan sumber daya, akan dibahas secara terperinci pada poin 3.3.

3.1.2.3 Persentase keputusan penilaian sertifikasi yang diselesaikan tepat waktu

Persentase keputusan penilaian sertifikasi yang diselesaikan tepat waktu diperoleh dengan rumus sebagai berikut:

Persentase keputusan penilaian sertifikasi yang diselesaikan tepat waktu : (Jumlah keputusan penilaian sertifikasi *yang diselesaikan tepat waktu / Jumlah permohonan penilaian sertifikasi *) x 100%

Catatan:
*Penilaian sertifikasi mencakup yang diselesaikan pada tahun berjalan dan carry over tahun sebelumnya

Keputusan penilaian sertifikasi mencakup:

- 1), Surat rekomendasi pemenuhan aspek CPOTB (tahap 1, 2 dan tahap 3) dalam rangka pendaftaran produk OT
- 2), Hasil Pemeriksaan sarana produksi SK dalam pendaftaran produk
- 3), Surat rekomendasi pemenuhan aspek CPKB dalam rangka pendaftaran produk kosmetik
- 4), Surat rekomendasi pendaftaran produk pangan dalam rangka mendapatkan nomor izin edar
- 5), Hasil pemeriksaan PBF dan evaluasi CAPA dalam rangka sertifikasi CDOB
- 6), Penerbitan SKI/SKE produk dan bahan obat, OT, SK, Kosmetik dan Pangan Olahan
- 7), Sertifikat hasil pengujian sampel pihak ketiga
- 8), Surat hasil pemeriksaan importir kosmetik/obat tradisional/suplemen kesehatan dalam rangka pendaftaran produk impor OT, Kos, SK

Yang dimaksud tepat waktu adalah tidak melewati timeline yang telah ditentukan dari surat permohonan diterima hingga diterbitkan keputusan penilaian,

Tabel 28 CAPAIAN KINERJA INDIKATOR “Persentase keputusan penilaian sertifikasi yang diselesaikan tepat waktu” TAHUN 2022”

INDIKATOR KEGIATAN	TAHUN 2022		NILAI PENCAPAIAN SASARAN (NPS)	KRITERIA	
	TARGET	REALISASI			
Persentase keputusan penilaian sertifikasi yang diselesaikan tepat waktu	90	72,10	80,11	Belum Memenuhi Ekspektasi	

A. PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022

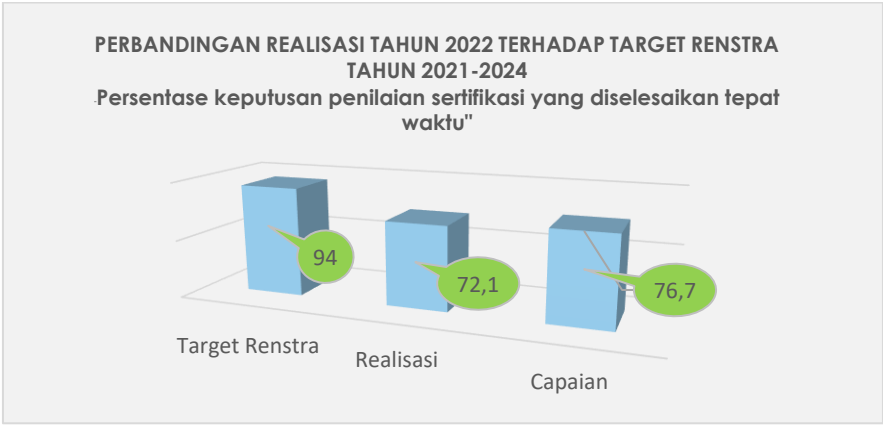
Pada tahun 2022 target yang ditetapkan pada indikator sasaran strategis Persentase keputusan penilaian sertifikasi yang diselesaikan tepat waktu adalah sebesar 90%. Persentase realisasi keputusan penilaian sertifikasi yang diselesaikan tepat waktu pada tahun 2022 sebesar 72,10%. Dengan rincian jumlah keputusan penilaian sertifikasi yang diselesaikan tepat waktu sampai dengan tahun 2022 sebanyak 305 keputusan dan jumlah permohonan penilaian sertifikasi sampai dengan tahun 2022 sebanyak 423 permohonan. Dengan demikian persentase capaian target indikator sasaran tersebut adalah sebesar 80,11 % dengan kriteria **Belum Memenuhi Ekspektasi**.

B. PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DAN TAHUN 2021

Pada tahun 2022 target yang ditetapkan pada indikator kegiatan sasaran Persentase keputusan penilaian sertifikasi yang diselesaikan tepat waktu adalah sebesar 90% meningkat sebesar 2% dari target tahun 2021 sebesar 88%. Persentase realisasi terhadap target indikator sasaran tersebut pada tahun 2022 adalah sebesar 72,10% dengan presentase capaian sasaran sebesar 80,11 % dengan kriteria **Belum Memenuhi Ekspektasi**, menurun sebesar 16,93% dari realisasi tahun 2021 sebesar 89,03% dengan persentase pencapaian sebesar 101,17% dengan kriteria **memenuhi ekspetasi**.

C. PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DENGAN TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024

Target Rencana Strategis tahun 2021-2024 yang ditetapkan pada indikator sasaran strategis adalah sebesar 94%. Jika nilai pencapaian sasaran pada tahun 2022 dihitung terhadap target tersebut, maka realisasi kinerja tahun 2022 sebesar 72,10% belum mencapai target Renstra di tahun 2024, namun capaian yang diperoleh sudah masuk kategori **tidak memenuhi ekspetasi**. Masih diperlukan upaya perbaikan secara berkesinambungan agar target Renstra tahun 2024 dapat tercapai. Secara lengkap dapat dilihat pada gambar dibawah.



Gambar 17 PERBANDINGAN REALISASI TAHUN 2022 TERHADAP TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024 " Persentase keputusan penilaian sertifikasi yang diselesaikan tepat waktu "

D. PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DENGAN REALISASI KINERJA LOKA LAIN DALAM SATU CLUSTER

Realisasi kinerja Persentase keputusan penilaian sertifikasi yang diselesaikan tepat waktu dari yang tertinggi secara berturut-turut yaitu: Loka POM di Kota tasikmalaya (92,11%), Loka POM di Kabupaten Bogor (72,10%), Loka POM di Kabupaten Jember (100%) dan Loka POM di Kota Payakumbuh (100%). Jika dilihat dari nilai pencapaian sasaran maka capaian sasaran tertinggi adalah Loka POM di Kota tasikmalaya (102,34%), Loka POM di Kabupaten Bogor (80,11%), Loka POM di Kota Payakumbuh (114,94%) dan Loka POM di Kabupaten Jember (100,39%).

Tabel 29 Perbandingan Pencapaian Realisasi Indikator kegiatan “Persentase keputusan penilaian sertifikasi yang diselesaikan tepat waktu”

SASARAN KEGIATAN	Realisasi Loka POM di Kab. Bogor	% CAPAIAN Loka POM di Kab. Bogor	Realisasi Loka POM di Kab. Jember	% CAPAIAN Loka POM di Kab. Jember	Realisasi Loka POM di Kota Payakumbuh	% CAPAIAN Loka POM di Kota Payakumbuh	Realisa si Loka POM di Kota Tasikm alaya	% CAPAIAN Loka POM di Kota Tasikmalaya
Persentase keputusan/rekomendasi hasil Inspeksi sarana produksi dan distribusi yang dilaksanakan	72,10	80,11	100	100,39	100	114,94	92,11	102,34

E. ANALISIS PENYEBAB KEBERHASILAN/KEGAGALAN ATAU PENINGKATAN / PENURUNAN KINERJA SERTA ALTERNATIF SOLUSI YANG TELAH DILAKUKAN

Pada tahun 2022, nilai pencapaian sasaran indikator kinerja ini belum memenuhi Ekspektasi yang ditetapkan yaitu 80,11 % (belum Memenuhi Ekspektasi), Pencapaian nilai kinerja ini pada triwulan IV tahun 2022 disebabkan oleh beberapa faktor diantaranya:

- Masih tingginya jumlah sarana UMK yang tidak mengirimkan kembali perbaikan dokumen persyaratan untuk Izin Penerapan CPPOB.
- Terdapat sarana dalam tahap perbaikan CAPA yang belum diselesaikan.
- Meningkatnya permohonan audit sertifikasi cppob untuk sarana skala menengah dan skala besar pada akhir triwulan ketiga, yang mana perlu dilaksanakan audit untuk pemenuhannya.
- Meningkatnya permohonan CPOTB Bertahap pada bulan September 2022 terdapat 6 permohonan baru.
- Tidak tepatnya pemenuhan CAPA Pelaku Usaha untuk permohonan SPA CPKB dan CPOTB Bertahap sehingga memerlukan data dukung tambahan.

F. ANALISIS PROGRAM /KEGIATAN YANG MENUNJANG KEBERHASILAN/KEGAGALAN PENCAPAIAN KINERJA

Pada tahun 2022 jumlah permohonan mencapai 157 secara keseluruhan dengan permohonan tertinggi yaitu izin penerapan CPPOB UMK sejumlah 68 permohonan. Peningkatan jumlah permohonan tersebut tidak diimbangi dengan pemenuhan persyaratan dari pelaku usaha terutama pelaku usaha skala UMK. Oleh karena itu, masih banyak UMK dalam proses perbaikan persyaratan, sehingga menurunkan jumlah rekomendasi/sertifikat yang diterbitkan oleh Loka POM di Kabupaten Bogor.

G. TINDAK LANJUT REKOMENDASI HASIL EVALUASI SEBELUMNYA (INTERNAL MAUPUN EKSTERNAL)

Tabel 30 Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Indikator Kinerja " Persentase keputusan penilaian sertifikasi yang diselesaikan tepat waktu" TAHUN 2022

NO	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT		
		SELESAI	BELUM	
			RENCANA AKSI	TIMELINE
1	Melakukan revisi anggaran untuk pelaksanaan audit sertifikasi dalam kota di Triwulan IV	Selesai	-	-
2	Melakukan pengkajian risiko untuk pelaksanaan audit sertifikasi CPPOB secara online.	Selesai	-	-
3	Melakukan kegiatan desk konsultasi CAPA untuk sarana dalam proses CAPA SPA CPKB dan Sertifikasi CPOTB Bertahap.	-	Konsultasi CAPA dilaksanakan melalui media Telepon secara berkala.	Tahun 2023
4	Melaksanakan desk konsultasi UMK dalam proses e-sertifikasi secara berkala	Maret 2023	1. Melakukan pendataan UMK yang tidak mengirimkan perbaikan berkas, 2. Menghubngi UMK untuk memastikan kendala yang terjadi 3. Menjadwalkan desk e-sertifikasi 4. Melakukan evaluasi.	Tahun 2023

H. ANALISIS ATAS EFISIENSI PENGGUNAAN SUMBER DAYA

Untuk analisis efisiensi penggunaan sumber daya, akan dibahas secara terperinci pada poin 3.3.

3.1.2.4 Persentase sarana produksi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan

Persentase sarana produksi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan diukur dengan membandingkan jumlah sarana produksi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan pada tahun berjalan dengan Jumlah sarana produksi Obat dan Makanan yang diprioritaskan berdasarkan kajian risiko untuk diperiksa pada tahun berjalan.

Tabel 31 CAPAIAN KINERJA INDIKATOR “Persentase sarana produksi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan” TAHUN 2022

INDIKATOR KEGIATAN	TAHUN 2022		NILAI PENCAPAIAN SASARAN (NPS)	KRITERIA	
	TARGET	REALISASI			
Persentase sarana produksi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan	71	86,21	121,42	Tidak Dapat Disimpulkan	

A. PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022

Pada tahun 2022 target yang ditetapkan pada indikator sasaran strategis Persentase sarana produksi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan adalah sebesar 71%. Persentase realisasi sarana produksi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan pada tahun 2022 sebesar 86,21%. Dengan demikian persentase capaian target indikator sasaran tersebut adalah sebesar 121,42% dengan kriteria **Tidak Dapat Disimpulkan**. Dengan rincian jumlah sarana produksi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan selama tahun 2022 sebanyak 42 sarana dan jumlah sarana produksi Obat dan Makanan yang diperiksa selama tahun 2022 sebanyak 57 sarana.

B. PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DAN TAHUN 2021

Pada tahun 2022 target yang ditetapkan pada indikator kegiatan sasaran Persentase sarana produksi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan adalah sebesar 71% meningkat sebesar 4% dari target tahun 2021 sebesar 67%. Persentase realisasi terhadap target indikator sasaran tersebut pada tahun 2022 adalah sebesar 86,21% dengan presentase capaian sasaran sebesar 121,42% dengan kriteria **Tidak Dapat Disimpulkan**, meningkat sebesar 16,57% dari realisasi tahun 2021 sebesar 69,64% dengan persentase pencapaian sebesar 103,94% dengan kriteria **memenuhi ekspektasi**.

C. PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DENGAN TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024

Target Rencana Strategis tahun 2021-2024 yang ditetapkan pada indikator sasaran strategis adalah sebesar 79%. Jika nilai pencapaian sasaran pada tahun 2022 dihitung terhadap target tersebut, maka realisasi kinerja tahun 2022 sebesar 86,21% sudah mencapai target Renstra di tahun 2024 dengan memperoleh kategori **Tidak dapat disimpulkan**, masih diperlukan upaya untuk mempertahankan pencapaian terhadap target Renstra tahun 2024 Secara lengkap dapat dilihat pada gambar dibawah



Gambar 18 PERBANDINGAN REALISASI TAHUN 2022 TERHADAP TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024 " Persentase sarana produksi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan "

D. PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DENGAN REALISASI KINERJA LOKA LAIN DALAM SATU CLUSTER

Realisasi kinerja Persentase sarana produksi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan dari yang tertinggi secara berturut-turut yaitu: Loka POM di Kabupaten Bogor (86,21%), Loka POM di Kota tasikmalaya (57,14%), Loka POM di Kota Payakumbuh (49,23%) dan Loka POM di Kabupaten Jember (48,65%). Jika dilihat dari nilai pencapaian sasaran maka capaian sasaran tertinggi adalah Loka POM di Kabupaten Bogor (121,42%), Loka POM di Kabupaten Jember (88,45%), Loka POM di Kota tasikmalaya (86,58%), dan Loka POM di Kota Payakumbuh (72,40%).

Tabel 32 Perbandingan Pencapaian Realisasi Indikator kegiatan “Persentase sarana produksi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan”

SASARAN KEGIATAN	Realisasi Loka POM di Kab. Bogor	% CAPAIAN Loka POM di Kab. Bogor	Realisasi Loka POM di Kab. Jember	% CAPAIAN Loka POM di Kab. Jember	Realisasi Loka POM di Kota Payakumbuh	% CAPAIAN Loka POM di Kota Payakumbuh	Realisasi Loka POM di Kota Tasikmalaya	% CAPAIAN Loka POM di Kota Tasikmalaya
Persentase sarana produksi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan	86,21	121,42	48,65	88,45	49,23	72,40	57,14	86,58

E. ANALISIS PENYEBAB KEBERHASILAN/KEGAGALAN ATAU PENINGKATAN / PENURUNAN KINERJA SERTA ALTERNATIF SOLUSI YANG TELAH DILAKUKAN

Pada tahun 2022, nilai pencapaian sasaran indikator kinerja ini telah mencapai target yang ditetapkan yaitu 121,42% (**Tidak Dapat Disimpulkan**), pencapaian indikator ini pada tahun 2022 disebabkan oleh:

- Peningkatan pemeriksaan sarana produksi obat (industri farmasi) dalam rangka pengawalan kasus obat sirup EG/DEG.
- Peningkatan jumlah CAPA sarana produksi dari pelaku usaha dalam rekapitulasi CAPA sarana produksi di akhir tahun.

F. ANALISIS PROGRAM /KEGIATAN YANG MENUNJANG KEBERHASILAN/KEGAGALAN PENCAPAIAN KINERJA

- Peningkatan frekuensi pemeriksaan sarana produksi obat (industri farmasi) dalam rangka pengawalan kasus obat sirup EG/DEG.
- Peningkatan jumlah CAPA sarana produksi dari pelaku usaha melalui komunikasi intensif antar UPT dengan Pusat (saat joint inspection) dan pelaku usaha.

G. TINDAK LANJUT DAN HASIL EVALUASI TINDAK LANJUT REKOMENDASI HASIL EVALUASI SEBELUMNYA (INTERNAL MAUPUN EKSTERNAL)

Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Perbaikan untuk periode berikutnya:

Tabel 33 Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Indikator Kinerja "Persentase sarana produksi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan"

NO	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT		
		SELESAI	BELUM	
			RENCANA AKSI	TIMELINE
1	Menyegerakan closed CAPA	Sudah selesai diperbaiki dan ditindaklanjuti pada triwulan ke 4 sehingga memenuhi target. Berkoordinasi dengan Pusat terkait CAPA yang dilakukan dengan <i>joint inspection</i>	-	-

H. ANALISIS ATAS EFISIENSI PENGGUNAAN SUMBER DAYA

Untuk analisis efisiensi penggunaan sumber daya, akan dibahas secara terperinci pada poin 3.3.

3.1.2.5 Persentase sarana distribusi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan

Persentase sarana distribusi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan diperoleh dengan rumus sebagai berikut:

Persentase sarana distribusi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan :

$$\left(\frac{\text{Jumlah Sarana distribusi obat dan makanan diperiksa yang memenuhi ketentuan}}{\text{dibagi jumlah sarana distribusi obat dan makanan yang diperiksa}} \right) \times 100\%$$

Sarana distribusi yang dimaksud terdiri atas sarana distribusi obat, obat tradisional, kosmetik, suplemen kesehatan dan makanan, sarana pelayanan kefarmasian (apotek, instalasi farmasi RS, klinik, puskesmas, toko obat berizin). Target sarana distribusi yang diperiksa setiap tahun berdasarkan kajian resiko untuk diperiksa dan penetapan kesimpulan sarana MK dan TMK mengacu pada:

- 1) Pedoman pemeriksaan sarana produksi dan distribusi obat

- 2) Pedoman pemeriksaan sarana produksi dan distribusi OT, Kos dan SK
- 3) Pedoman pemeriksaan sarana produksi dan distribusi pangan
- 4) Petunjuk Teknis Pelaksanaan Pengawasan Fasilitas Distribusi Obat/Bahan Obat dan Fasilitas Pelayanan Kefarmasian

Tabel 34 CAPAIAN KINERJA INDIKATOR “Persentase sarana distribusi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan” TAHUN 2022

INDIKATOR KEGIATAN	TAHUN 2022		NILAI PENCAPAIAN SASARAN (NPS)	KRITERIA	
	TARGET	REALISASI			
Persentase sarana distribusi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan	77	83,78	108.81	Memenuhi Ekspektasi	

A. PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022

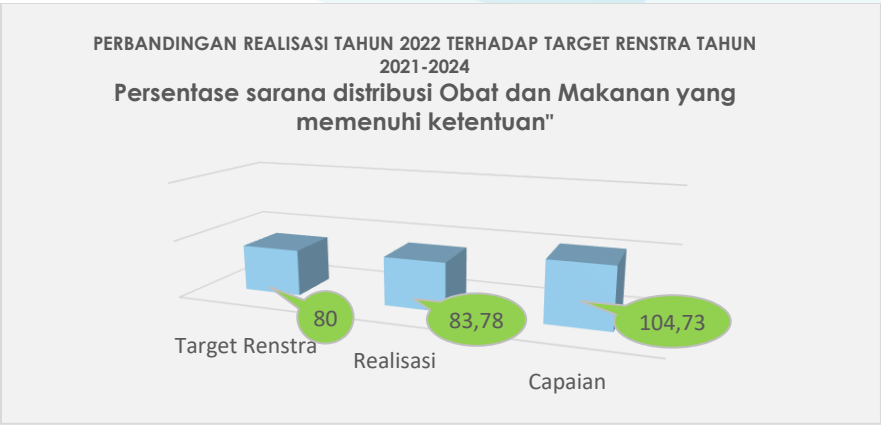
Pada tahun 2022 target yang ditetapkan pada indikator sasaran strategis Persentase sarana distribusi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan sebesar 77%. Persentase realisasi sarana distribusi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan pada tahun 2022 sebesar 83,78%. Dengan demikian persentase capaian target indikator sasaran tersebut diatas adalah sebesar 108,81% dengan kriteria **Memenuhi Ekspektasi**. Dengan rincian jumlah sarana distribusi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan selama tahun 2022 sebanyak 346 sarana dan jumlah sarana distribusi Obat dan Makanan yang diperiksa sebanyak 413 sarana.

B. PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DAN TAHUN 2021

Pada tahun 2022 target yang ditetapkan pada indikator kegiatan sasaran Persentase sarana distribusi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan sebesar 77% meningkat sebesar 2% dari target tahun 2021 sebesar 75%. Persentase realisasi terhadap target indikator sasaran tersebut pada tahun 2022 adalah sebesar 83,78% dengan presentase capaian sasaran sebesar 108,81% dengan kriteria **Memenuhi Ekspektasi**, meningkat sebesar 4,12% dari realisasi tahun 2021 sebesar 79,66% dengan persentase capaian sebesar 106,21% dengan kriteria **memenuhi ekspektasi**.

C. PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DENGAN TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024

Target Rencana Strategis tahun 2021-2024 yang ditetapkan pada indikator sasaran strategis adalah sebesar 80%. Jika nilai pencapaian sasaran pada tahun 2022 dihitung terhadap target tersebut, maka realisasi kinerja tahun 2022 sebesar 83,78% sudah mencapai target Renstra di tahun 2024, dengan capaian yang diperoleh sudah masuk kategori **memenuhi ekspetasi**. Secara lengkap dapat dilihat pada gambar dibawah



Gambar 19 PERBANDINGAN REALISASI TAHUN 2022 TERHADAP TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024 " Persentase sarana distribusi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan "

D. PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DENGAN REALISASI KINERJA LOKA LAIN DALAM SATU CLUSTER

Realisasi kinerja Persentase sarana distribusi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan dari yang tertinggi secara berturut-turut yaitu: Loka POM di Kabupaten Bogor (83,78%), Loka POM di Kota tasikmalaya (63,28%), Loka POM di Kota Payakumbuh (57,71%) dan Loka POM di Kabupaten Jember (52,14%). Jika dilihat dari nilai pencapaian sasaran maka capaian sasaran tertinggi adalah Loka POM di Kabupaten Bogor (108,81%), Loka POM di Kabupaten Jember (82,76%), Loka POM di Kota tasikmalaya (73,58%), dan Loka POM di Kota Payakumbuh (91,60%).

Tabel 35 Perbandingan Pencapaian Realisasi Indikator kegiatan “Persentase sarana produksi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan”

SASARAN KEGIATAN	Realisasi Loka POM di Kab. Bogor	% CAPAIAN Loka POM di Kab. Bogor	Realisasi Loka POM di Kab. Jember	% CAPAIAN Loka POM di Kab. Jember	Realisasi Loka POM di Kota Payakumbuh	% CAPAIAN Loka POM di Kota Payakumbuh	Realisasi Loka POM di Kota Tasikmalaya	% CAPAIAN Loka POM di Kota Tasikmalaya
Persentase sarana produksi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan	83,78	108,81	52,14	82,76	57,71	91,60	63,28	73,58

E. ANALISIS PENYEBAB KEBERHASILAN / KEGAGALAN ATAU PENINGKATAN / PENURUNAN KINERJA SERTA ALTERNATIF SOLUSI YANG TELAH DILAKUKAN

Pada tahun 2022, nilai pencapaian sasaran indikator kinerja ini telah mencapai target yang ditetapkan yaitu 108,81% (**Memenuhi Ekspektasi**), hasil pencapaian kinerja sasaran kegiatan tersebut pada tahun 2022 disebabkan oleh:

- Jumlah sarana distribusi obat dan makanan serta pelayanan kefarmasian yang diinspeksi dinyatakan memenuhi ketentuan cukup besar.
- Sarana yang tidak memenuhi ketentuan dan menyelesaikan CAPA dari pelaku usaha sarana distribusi obat dan makanan serta pelayanan kefarmasian sehingga menjadi memenuhi ketentuan.

F. ANALISIS PROGRAM /KEGIATAN YANG MENUNJANG KEBERHASILAN/KEGAGALAN PENCAPAIAN KINERJA

Program/ kegiatan yang menunjang capaian indikator Persentase sarana distribusi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan adalah:

- Komunikasi intensif dalam memberikan informasi yang dibutuhkan untuk menyelesaikan CAPA dari pelaku usaha sarana distribusi sehingga menjadi memenuhi kepentingan.
- Memberikan informasi yang dibutuhkan untuk menyelesaikan CAPA kepada pelaku usaha sarana distribusi sehingga menjadi memenuhi kepentingan.

G. TINDAK LANJUT DAN HASIL EVALUASI TINDAK LANJUT REKOMENDASI HASIL EVALUASI SEBELUMNYA (INTERNAL MAUPUN EKSTERNAL)

Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Perbaikan untuk periode berikutnya:

Tabel 36 Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Indikator Kinerja "Persentase sarana distribusi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan"

NO	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT		
		SELESAI	BELUM	
			RENCANA AKSI	TIMELINE
1	Menyegerakan closed CAPA	Sudah selesai diperbaiki dan ditindaklanjuti pada triwulan ke 4 sehingga memenuhi target.	-	-

H. ANALISIS ATAS EFISIENSI PENGGUNAAN SUMBER DAYA

Untuk analisis efisiensi penggunaan sumber daya, akan dibahas secara terperinci pada poin 3.3

3.1.2.6 Persentase UMKM yang memenuhi standar produksi pangan olahan dan/atau pembuatan OT dan Kosmetik yang baik

Tabel 37 CAPAIAN KINERJA INDIKATOR “Persentase UMKM yang memenuhi standar produksi pangan olahan dan/atau pembuatan OT dan Kosmetik yang baik” TAHUN 2022

INDIKATOR KEGIATAN	TAHUN 2022		NILAI PENCAPAIAN SASARAN (NPS)	KRITERIA	
	TARGET	REALISASI			
Persentase UMKM yang memenuhi standar produksi pangan olahan dan/atau pembuatan OT dan Kosmetik yang baik	77	100	129,87	Tidak Dapat Disimpulkan	

A. **PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022**

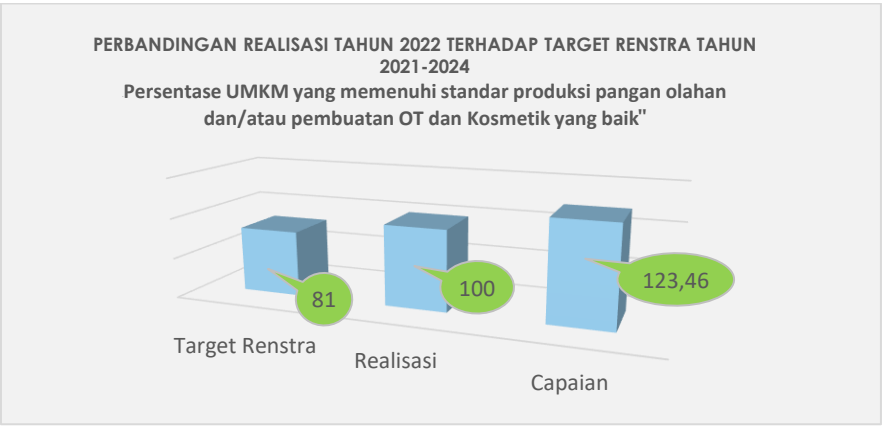
Pada tahun 2022 target yang ditetapkan pada indikator sasaran strategis Persentase UMKM yang memenuhi standar produksi pangan olahan dan/atau pembuatan OT dan Kosmetik yang baik sebesar 77%. Persentase UMKM yang memenuhi standar produksi pangan olahan dan/atau pembuatan OT dan Kosmetik yang baik pada tahun 2022 sebesar 100 %. Dengan demikian persentase capaian target indikator sasaran tersebut diatas adalah sebesar 129,87% dengan kriteria **Tidak Dapat Disimpulkan**.

B. **PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DAN TAHUN 2021**

Pada tahun 2021 belum terdapat perhitungan target dan realisasi pada Indikator “Persentase UMKM yang memenuhi standar produksi pangan olahan dan/atau pembuatan OT dan Kosmetik yang baik” sehingga belum dapat dilihat perbandingan dengan target dan realisasi pada tahun 2022.

C. **PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DENGAN TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024**

Target Rencana Strategis tahun 2021-2024 yang ditetapkan pada indikator sasaran strategis adalah sebesar 81%. Jika nilai pencapaian sasaran pada tahun 2022 dihitung terhadap target tersebut, maka realisasi kinerja tahun 2022 sebesar 100% sudah mencapai target Renstra di tahun 2024, dengan capaian yang diperoleh sudah masuk kategori **tidak dapat disimpulkan**. Secara lengkap dapat dilihat pada gambar dibawah



Gambar 20 PERBANDINGAN REALISASI TAHUN 2022 TERHADAP TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024 " Persentase UMKM yang memenuhi standar standar produksi pangan olahan dan/atau pembuatan OT dan Kosmetik yang baik "

D. **PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DENGAN REALISASI KINERJA LOKA LAIN DALAM SATU CLUSTER**

Realisasi kinerja Persentase UMKM yang memenuhi standar produksi pangan olahan dan/atau pembuatan OT dan Kosmetik yang baik dari yang tertinggi secara berturut-turut yaitu: Loka POM di Kabupaten Bogor (100%), Loka POM di Kota tasikmalaya (100%), Loka POM di Kota Payakumbuh (100%) dan Loka POM di Kabupaten Jember (66,67%). Jika dilihat dari nilai pencapaian sasaran maka capaian sasaran tertinggi adalah Loka POM di Kabupaten Bogor (129,87%), Loka POM di Kota tasikmalaya (129,87%), Loka POM di Kota Payakumbuh (129,87%) dan Loka POM di Kabupaten Jember (86,58%).

Tabel 38 Perbandingan Pencapaian Realisasi Indikator kegiatan “Persentase UMKM yang memenuhi standar produksi pangan olahan dan/atau pembuatan OT dan Kosmetik yang baik”

SASARAN KEGIATAN	Realisasi Loka POM di Kab. Bogor	% CAPAIAN Loka POM di Kab. Bogor	Realisasi Loka POM di Kab. Jember	% CAPAIAN Loka POM di Kab. Jember	Realisasi Loka POM di Kota Payakumbuh	% CAPAIAN Loka POM di Kota Payakumbuh	Realisa si Loka POM di Kota Tasikm alaya	% CAPAIAN Loka POM di Kota Tasikmalaya
Persentase sarana produksi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan	100	129,87	66,67	86,58	100	129,87	100	129,87

E. ANALISIS PENYEBAB KEBERHASILAN / KEGAGALAN ATAU PENINGKATAN / PENURUNAN KINERJA SERTA ALTERNATIF SOLUSI YANG TELAH DILAKUKAN

Pada tahun 2022, nilai pencapaian sasaran indikator kinerja ini telah mencapai target triwulanan yang ditetapkan yaitu 129,87 % (**Tidak Dapat Disimpulkan**), tercapainya pencapaian kinerja sasaran kegiatan tersebut pada tahun 2022 disebabkan oleh:

- Seluruh UMK yang menjadi target pembinaan mampu menyelesaikan sampai tahapan penerbitan Rekomendasi/Sertifikat untuk pendaftaran produk.
- Dua UMK Pangan sudah mendapatkan nomor izin edar serta satu UMK Kosmetik sudah menyelesaikan notifikasi produk.
- Penerbitan Rekomendasi Sertifikat CPOTB Bertahap untuk sarana UMKM Obat Tradisional
- Penerbitan Sertifikat Izin Penerapan CPPOB untuk sarana UMKM Pangan Olahan.

F. ANALISIS PROGRAM /KEGIATAN YANG MENUNJANG KEBERHASILAN/KEGAGALAN PENCAPAIAN KINERJA

Penerbitan Rekomendasi dan Sertifikat Izin meningkatkan capaian target pembinaan UMKM Loka POM di Kabupaten Bogor. Saat ini, dari total 9 (Sembilan) UMKM binaan Loka POM Bogor, yang terdiri dari 5 (lima) UMKM pangan, 2 (dua) UMKM Obat Tradisional, 2 (dua) UMKM Kosmetik, telah diterbitkan sertifikat untuk seluruh UMKM Binaan.

G. TINDAK LANJUT DAN HASIL EVALUASI TINDAK LANJUT REKOMENDASI HASIL EVALUASI SEBELUMNYA (INTERNAL MAUPUN EKSTERNAL)

Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Perbaikan untuk periode berikutnya:

Tabel 39 Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Indikator Kinerja " Persentase UMKM yang memenuhi standar produksi pangan olahan dan/atau pembuatan OT dan Kosmetik yang baik "

NO	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT		
		SELESAI	BELUM	
			RENCANA AKSI	TIMELINE
1	Kegiatan desk konsultasi akan kembali dilaksanakan untuk UMKM binaan yang belum mendapatkan Rekomendasi/Sertifikat Izin.	Selesai	1. Melakukan seleksi UMKM Binaan pada Bulan Januari 2023 2. Melaporkan penyesuaian jumlah ke Biro Perencanaan dan PMPU PO. 3. Melaksanaan seleksi UMKM 4. Melaksanakan Pembinaan UMKM 5. Melaksanakan Sampai dengan Desember 2022 evaluasi UMKM	Tahun 2023
	Melakukan penyesuaian jumlah sasaran UMKM yang menjadi binaan Loka POM di Kabupaten Bogor	Desember 2023	1. Melakukan seleksi UMKM Binaan pada Bulan Januari 2023 2. Melaporkan penyesuaian jumlah ke Biro Perencanaan dan PMPU PO. 3. Melaksanaan seleksi UMKM 4. Melaksanakan Pembinaan UMKM 5. Melaksanakan evaluasi UMKM	Tahun 2023

H. ANALISIS ATAS EFISIENSI PENGGUNAAN SUMBER DAYA

Untuk analisis efisiensi penggunaan sumber daya, akan dibahas secara terperinci pada poin 3.3

3.1.3 SASARAN KEGIATAN KE-3: Meningkatnya efektivitas komunikasi, informasi, edukasi Obat dan Makanan di masing–masing wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor

Pengetahuan masyarakat tentang Obat dan Makanan akan meningkatkan kesadaran dan kewaspadaan masyarakat, berperan serta dalam pengawasan Obat dan Makanan yang beredar dan menghindari produk ilegal dan/atau palsu termasuk yang dijual di sarana tidak resmi dan penjualan secara online.

Tingkat efektifitas KIE Obat dan Makanan dapat didefinisikan sebagai ukuran efektifitas atas kualitas dan sebaran (kuantitas) pemahaman masyarakat terhadap obat dan makanan yang dilakukan Badan POM yang dilakukan melalui kegiatan KIE (Komunikasi, Informasi, dan Edukasi).

Badan POM memiliki ragam jenis program Komunikasi, Informasi dan Edukasi (KIE) yang meliputi KIE melalui media cetak dan elektronik, KIE langsung ke masyarakat dan KIE melalui media sosial. Indikator ini diukur melalui survei terhadap 4 kriteria yaitu:

- a) Tingkat persepsi terhadap ragam pilihan sumber informasi KIE;
- b) Tingkat pemahaman terhadap konten informasi yang diterima;
- c) Tingkat persepsi terhadap manfaat program KIE;
- d) Tingkat minat terhadap informasi obat dan makanan.

Tabel 40 CAPAIAN KINERJA SARAN KEGIATAN KE-3 TAHUN 2022

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN	KRITERIA	
1	Meningkatnya efektivitas komunikasi, informasi, edukasi Obat dan Makanan di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor	Tingkat efektivitas KIE Obat dan Makanan	90,9	93,11	102.43	Memenuhi Ekspektasi	

A. PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022

Pada tahun 2022 target yang ditetapkan pada indikator kegiatan Tingkat efektivitas KIE Obat dan Makanan sebesar 90,9%. Persentase realisasi Tingkat efektivitas KIE Obat dan Makanan triwulan I tahun 2022 adalah 93,11%. Dengan demikian pencapaian tingkat efektivitas KIE adalah sebesar 102.43% dan mendapatkan kriteria “**Memenuhi Ekspektasi**”.

B. PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DAN TAHUN 2021

Pada tahun 2022 target yang ditetapkan pada indikator kegiatan sasaran Tingkat efektivitas KIE Obat dan Makanan sebesar 90,9% meningkat sebesar 0,9% dari target tahun 2021 sebesar 90%. Persentase realisasi terhadap target indikator sasaran tersebut pada tahun 2022 adalah sebesar 93,11% dengan presentase capaian sasaran sebesar 102.43% dan mendapatkan kriteria “**Memenuhi Ekspektasi**”, meningkat sebesar 2,31% dari realisasi tahun 2021 sebesar 90,8% dengan persentase capaian 100,88% dengan kriteria **memenuhi ekspektasi**.

Kontribusi masing-masing aspek yaitu: aspek ragam kegiatan 89,99; aspek pemahaman 92,72; aspek manfaat 94,43; dan aspek minat 88,03. Aspek ragam kegiatan dan aspek pemahaman merupakan 2 aspek yang sangat penting sebagai pembentuk indeks efektivitas KIE. Berdasarkan hasil survei dapat diketahui bahwa responden menilai kegiatan KIE yang diminati saat ini melalui KIE langsung atau webinar secara daring serta KIE melalui media sosial.

Hasil survei ini menjadi kajian dan masukan bagi Loka POM di Kabupaten Bogor untuk melakukan inovasi pada pelaksanaan program KIE dan frekuensi yang lebih sering, sehingga informasi dapat diterima serta meningkatkan pemahaman masyarakat.

C. PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DENGAN TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024

Target Rencana Strategis tahun 2021-2024 yang ditetapkan pada indikator sasaran strategis adalah sebesar 92,7%. Jika nilai pencapaian sasaran pada tahun 2022 dihitung terhadap target tersebut, maka realisasi kinerja tahun 2022 sebesar 93,11% sudah mencapai target Renstra di tahun 2024, dengan capaian yang diperoleh sudah masuk kategori **memenuhi ekspektasi**. Secara lengkap dapat dilihat pada gambar dibawah.



Gambar 21 PERBANDINGAN REALISASI TAHUN 2022 TERHADAP TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024 "Tingkat efektifitas KIE Obat dan Makanan "

D. PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DENGAN REALISASI KINERJA LOKA LAIN DALAM SATU CLUSTER

Realisasi kinerja Tingkat efektifitas KIE Obat dan Makanan dari yang tertinggi secara berturut-turut yaitu: Loka POM di Kabupaten Jember (94,28%), Loka POM di Kota Payakumbuh (93,48%), Loka POM di Kabupaten Bogor (93,11%), Loka POM di Kota tasikmalaya (91,38%). Jika dilihat dari nilai pencapaian sasaran maka capaian sasaran tertinggi adalah Loka POM di Kabupaten Bogor (102,43%), Loka POM di Kabupaten Jember (100,94%), Loka POM di Kota tasikmalaya (100,09%) dan Loka POM di Kota Payakumbuh (99,55%).

Tabel 41 Perbandingan Pencapaian Realisasi Indikator kegiatan “Tingkat efektifitas KIE Obat dan Makanan”

SASARAN KEGIATAN	Realisasi Loka POM di Kab. Bogor	% CAPAIAN Loka POM di Kab. Bogor	Realisasi Loka POM di Kab. Jember	% CAPAIAN Loka POM di Kab. Jember	Realisasi Loka POM di Kota Payakumbuh	% CAPAIAN Loka POM di Kota Payakumbuh	Realisasi Loka POM di Kota Tasikmalaya	% CAPAIAN Loka POM di Kota Tasikmalaya
Persentase sarana produksi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan	93,11	102,43	94,28	100,94	93,48	99,55	91,38	100,09

E. ANALISIS PENYEBAB KEBERHASILAN/KEGAGALAN ATAU PENINGKATAN / PENURUNANKINERJA SERTA ALTERNATIF SOLUSI YANG TELAH DILAKUKAN

Pada tahun 2022, nilai pencapaian sasaran indikator kinerja ini telah mencapai target yang ditetapkan yaitu 102.43 % (**Memenuhi Ekspektasi**), Keberhasilan pencapaian kinerja sasaran pada tahun 2022 disebabkan antara lain oleh: terselenggaranya KIE yang bekerja sama dengan lintas sektor antara lain sekolah dan kampus, asosiasi dari pelaku usaha serta organisasi profesi.

- KIE dilakukan secara daring
- KIE memanfaatkan platform media sosial yang dimiliki oleh Loka POM di Kabupaten Bogor yaitu Instagram, Youtube dan Tiktok
- KIE dilaksanakan secara tatap muka dengan tetap memperhatikan protokol Kesehatan

F. ANALISIS PROGRAM /KEGIATAN YANG MENUNJANG KEBERHASILAN/KEGAGALAN PENCAPAIAN KINERJA

Terkait hasil tersebut diatas, maka dalam rangka mempertahankan serta meningkatkan capaian kinerja sasaran tersebut maka berikut kegiatan yang sudah dilaksanakan:

- KIE daring melalui aplikasi zoom meeting dengan tajuk Hidup Sehat dengan Cerdas Konsumsi Antibiotik
- KIE daring melalui aplikasi zoom meeting dengan tajuk Sosialisasi Cara Distribusi Ritel yang Baik
- KIE hybrid dengan tajuk pembinaan duta kosmetik ‘Cara memilih dan menggunakan kosmetika aman’
- KIE daring melalui aplikasi zoom meeting dengan tajuk Sosialisasi Peraturan Badan POM Nomor 24 Tahun 2021
- KIE bersama Pentahelix dengan tajuk Awas Obat Tradisional Mengandung Bahan Kimia Obat secara luring
- KIE Talkshow Kampanye Cerdas Memilih dan Menggunakan Kosmetika Aman secara luring
- KIE Talkshow Radio bertajuk Obat Tradisional Sudah Pasti Aman?
- KIE Talkshow Radio bertajuk Bincang-bincang Hari Keamanan Pangan
- KIE melalui media sosial
- KIE pada pedagang pangan siap saji melalui kegiatan Revitalisasi Fungsi Mobil Laboratorium Keliling
- KIE Webinar Cara Memilih dan Menggunakan Kosmetik Aman secara daring
- KIE Instagram Live: Keamanan MP-ASI
- KIE Instagram Live: Suplemen Kesehatan pada Anak
- KIE Instagram Live: Anti Microbial Resistance

G. TINDAK LANJUT DAN HASIL EVALUASI TINDAK LANJUT REKOMENDASI HASIL EVALUASI SEBELUMNYA (INTERNAL MAUPUN EKSTERNAL)

Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Perbaikan untuk periode berikutnya:

Tabel 42 Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Indikator Kinerja "Meningkatnya efektivitas komunikasi, informasi, dan edukasi Oabt dan Makanan di wilayah kerja UPT"

NO	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT		
		SELESAI	BELUM	
			RENCANA AKSI	TIMELINE
1	Melakukan inovasi kegiatan KIE sesuai dengan karakteristik masyarakat di Provinsi Jawa Barat	inovasi kegiatan KIE sesuai dengan karakteristik masyarakat di Provinsi Jawa Barat yaitu "ASINAN Bogor" Ayo Diskusi Obat dan Makanan Bersama Loka POM di Kabupaten Bogor yang dilaksanakan melalui Instagram live.	-	-

H. ANALISIS ATAS EFISIENSI PENGGUNAAN SUMBER DAYA

Untuk analisis efisiensi penggunaan sumber daya, akan dibahas secara terperinci pada poin 3.3.

3.1.4 SASARAN KEGIATAN KE-4: Meningkatnya efektivitas pemeriksaan produk dan pengujian Obat dan Makanan di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor

Keberhasilan sasaran kegiatan ini diukur dari 2 indikator. Berdasarkan perhitungan ke-dua indikator tersebut, diperoleh Nilai Pencapaian Sasaran sebesar 100,08% dengan kriteria pencapaian **Baik**. Rincian capaian kinerja sasaran kegiatan ke-4 tahun 2022 dapat dilihat pada Tabel 38.

Tabel 43 CAPAIAN KINERJA SASARAN KEGIATAN KE-4 TAHUN 2022

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN	KRITERIA	
Meningkatnya efektivitas pemeriksaan produk dan pengujian Obat dan Makanan di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor	Persentase sampel Obat yang diperiksa dan diuji sesuai standar	50	50	100	Memenuhi Ekspektasi	
	Persentase sampel makanan yang diperiksa dan diuji sesuai standar	50	50	100	Memenuhi Ekspektasi	

3.1.4.1 Persentase sampel Obat yang diperiksa dan diuji sesuai standar

Tabel 44 CAPAIAN KINERJA INDIKATOR “Persentase sampel Obat yang diperiksa dan diuji sesuai standar” TAHUN 2022

Indikator Kinerja	TAHUN 2022		Nilai Pencapaian Sasaran (NPS)	Kriteria	
	Target	Realisasi			
Persentase sampel Obat yang diperiksa dan diuji sesuai standar	50	50	100	Memenuhi Ekspektasi	

A. PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022

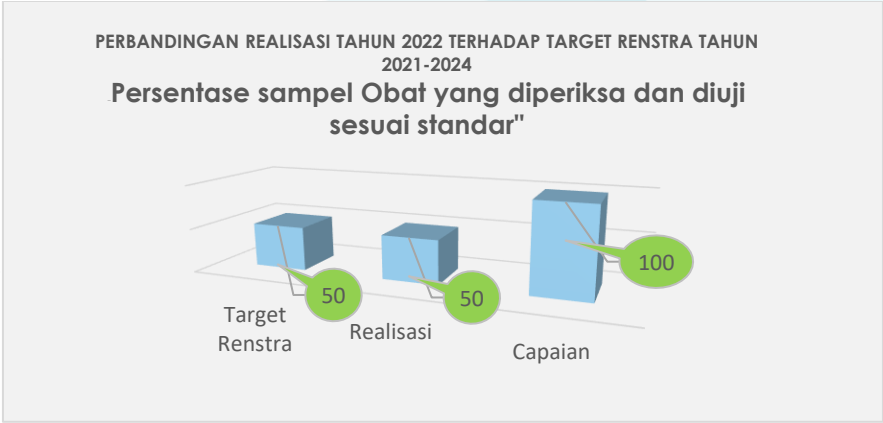
Pada tahun 2022 target Persentase sampel Obat yang diperiksa dan diuji sesuai standar ditetapkan sebesar 50%. Realisasi persentase sampel Obat yang diperiksa dan diuji sesuai standar yang dilaksanakan selama tahun 2022 adalah 50 %, dengan demikian persentase capaian sasaran tersebut di atas adalah sebesar 100 % dengan kriteria **Memenuhi Ekspektasi**.

B. PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DAN TAHUN 2021

Pada tahun 2022 target yang ditetapkan pada indikator kegiatan sasaran Persentase sampel Obat yang diperiksa dan diuji sesuai standar ditetapkan sebesar 50% sama dengan target di tahun 2021. Persentase realisasi terhadap target indikator sasaran tersebut pada tahun 2022 adalah sebesar 50 % dengan presentase capaian sasaran sebesar 100 % dan mendapatkan kriteria “**Memenuhi Ekspektasi**”, mengalami penurunan realisasi sebesar 27,02% dari realisasi tahun 2021 sebesar 77,02% dengan persentase pencapaian sebesar 120% dengan kriteria **memenuhi ekspektasi**. Penurunan realisasi disebabkan oleh penyesuaian pencapaian indikator dikarenakan Loka POM di Kabupaten Bogor hanya melakukan pemeriksaan sampel yaitu berupa evaluasi penandaan tidak sampai diuji sehingga realisasi maksimal hanya sampai 50%.

C. PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DENGAN TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024

Target Rencana Strategis tahun 2021-2024 yang ditetapkan pada indikator sasaran strategis adalah sebesar 50%. Jika nilai pencapaian sasaran pada tahun 2022 dihitung terhadap target tersebut, maka realisasi kinerja tahun 2022 sebesar 50% sudah mencapai target Renstra tahun 2024, dengan kategori **memenuhi ekspetasi**. Secara lengkap dapat dilihat pada gambar dibawah.



Gambar 22 PERBANDINGAN REALISASI TAHUN 2022 TERHADAP TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024 " Persentase sampel Obat yang diperiksa dan diuji sesuai standar "

D. PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DENGAN REALISASI KINERJA LOKA LAIN DALAM SATU CLUSTER

Realisasi kinerja Persentase sampel Obat yang diperiksa dan diuji sesuai standar dari yang tertinggi secara berturut-turut yaitu: Loka POM di Kabupaten Jember (50%), Loka POM di Kota Payakumbuh (50%), Loka POM di Kabupaten Bogor (50%), Loka POM di Kota tasikmalaya (50%). Jika dilihat dari nilai pencapaian sasaran maka capaian sasaran tertinggi adalah Loka POM di Kabupaten Bogor (100%), Loka POM di Kabupaten Jember (100%), Loka POM di Kota tasikmalaya (100%) dan Loka POM di Kota Payakumbuh (100%).

Tabel 45 Perbandingan Pencapaian Realisasi Indikator kegiatan “Persentase sampel Obat yang diperiksa dan diuji sesuai standar”

SASARAN KEGIATAN	Realisasi Loka POM di Kab. Bogor	% CAPAIAN Loka POM di Kab. Bogor	Realisasi Loka POM di Kab. Jember	% CAPAIAN Loka POM di Kab. Jember	Realisasi Loka POM di Kota Payakumbuh	% CAPAIAN Loka POM di Kota Payakumbuh	Realisasi Loka POM di Kota Tasikmalaya	% CAPAIAN Loka POM di Kota Tasikmalaya
Persentase sarana produksi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan	50	100	50	100	50	100	50	100

E. ANALISIS PENYEBAB KEBERHASILAN/KEGAGALAN ATAU PENINGKATAN / PENURUNANKINERJA SERTA ALTERNATIF SOLUSI YANG TELAH DILAKUKAN

Sampel Obat yang diperiksa dan diuji sesuai standar yaitu sampel Obat yang dimaksud meliputi Obat, Obat Tradisional, Suplemen Kesehatan dan Kosmetik yang diperoleh dari pengawasan post-market. Sesuai standar adalah standar pedoman sampling dan juga timeline yang ditetapkan dalam pedoman.

Diuji yaitu dilakukan pengujian oleh laboratorium dan diperiksa meliputi pemeriksaan penandaan. Belum adanya laboratorium menyebabkan pengujian dilakukan oleh Balai Koordinator, oleh karena itu Loka POM di Kabupaten Bogor hanya melakukan pemeriksaan

sampel yaitu berupa evaluasi penandaan. Selama tahun 2022, nilai pencapaian sasaran indikator kinerja ini telah mencapai target yang ditetapkan yaitu 100% **Memenuhi Ekspektasi**. Selama tahun 2022 telah tersampling sejumlah 462 sampel sediaan farmasi dari target 462 sampel untuk tahun 2022 (100 %). Sampel tersebut telah dilakukan evaluasi penandaan sesuai pedoman, dilaporkan tepat waktu serta diserahkan ke laboratorium sesuai perencanaan.

F. **ANALISIS PROGRAM /KEGIATAN YANG MENUNJANG KEBERHASILAN/KEGAGALAN PENCAPAIAN KINERJA**

Beberapa kegiatan yang mendukung pencapaian ini adalah:

- 1. Pengadaan sampling yang dilakukan oleh Loka POM di Kabupaten Bogor dilakukan sesuai dengan rencana pelaksanaan bulanan yang telah ditetapkan di awal tahun
- 2. Sampling juga dilakukan dengan metode sampling yang telah ditetapkan pada pedoman sampling Obat, Obat tradisional, Suplemen Kesehatan, Kosmetik
- 3. Evaluasi penandaan yang diselesaikan pada tepat waktu dengan kesesuaian hasil evaluasi yang baik.

G. **TINDAK LANJUT DAN HASIL EVALUASI TINDAK LANJUT REKOMENDASI HASIL EVALUASI SEBELUMNYA (INTERNAL MAUPUN EKSTERNAL)**

Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Perbaikan untuk periode berikutnya:

Tabel 46 Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Indikator Kinerja "Persentase sampel obat yang diperiksa dan diuji sesuai standar"

NO	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT		
		SELESAI	BELUM	
			RENCANA AKSI	TIMELINE
1	konsistensi dalam pemenuhan target sampling di setiap bulan sesuai dengan rencana pelaksanaan sampel dan pedoman sampling dan mengirimkan sampel kepada Balai Penguji sesuai Regionalisasi	Selesai		

NO	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT		
		SELESAI	BELUM	
			RENCANA AKSI	TIMELINE
	secara tepat waktu			
2	peningkatan kompetensi petugas penandaan dengan mengikuti bimbingan teknis yang diadakan oleh Badan POM	Selesai		
3	konsistensi pemenuhan timeline pengiriman sampel dan pelaporan hasil evaluasi penandaan melalui SIPT sebelum tenggat waktu	Selesai		

H. ANALISIS ATAS EFISIENSI PENGGUNAAN SUMBER DAYA

Untuk analisis efisiensi penggunaan sumber daya, akan dibahas secara terperinci pada poin 3.3.

3.1.4.2 Persentase sampel makanan yang diperiksa dan diuji sesuai standar

Tabel 47 CAPAIAN KINERJA INDIKATOR “Persentase sampel makanan yang diperiksa dan diuji sesuai standar TAHUN 2022

Indikator Kinerja	TAHUN 2022		Nilai Pencapaian		Kriteria
	Target	Realisasi	Sasaran (NPS)		
Persentase sampel makanan yang diperiksa dan diuji sesuai standar	50	50	100	Memenuhi Ekspektasi	

A. PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022

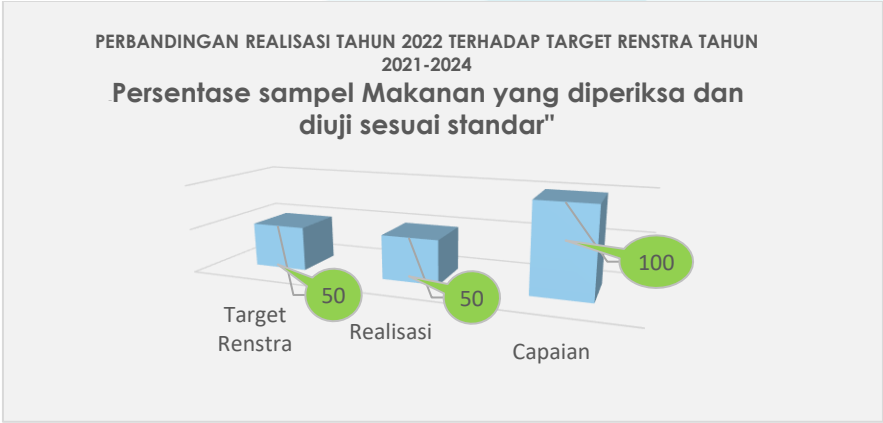
Pada tahun 2022 target Persentase sampel makanan yang diperiksa dan diuji sesuai standar ditetapkan sebesar 50% dengan persentase realisasi sebesar 50% dengan nilai capaian sasaran sebesar 100% dengan kriteria **Memenuhi Ekspektasi**.

B. PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DAN TAHUN 2021

Pada tahun 2022 target yang ditetapkan pada indikator kegiatan sasaran Persentase sampel makanan yang diperiksa dan diuji sesuai standar ditetapkan sebesar 50% sama dengan target tahun 2021. Persentase realisasi terhadap target indikator sasaran tersebut pada triwulan III adalah sebesar 50 % dengan presentase capaian sasaran sebesar 100 % dengan kriteria **Memenuhi Ekspektasi**, menurun sebesar 18,75% dari realisasi ditahun 2021 sebesar 68,75 dengan persentase capaian sebesar 120% dengan kriteria **memenuhi ekspektasi**. Penurunan realisasi disebabkan oleh penyesuaian pencapaian indikator dikarenakan Loka POM di Kabupaten Bogor hanya melakukan pemeriksaan sampel yaitu berupa evaluasi penandaan tidak sampai diuji sehingga realisasi maksimal hanya sampai 50%.

C. PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DENGAN TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024

Target Rencana Strategis tahun 2021-2024 yang ditetapkan pada indikator sasaran strategis adalah sebesar 50%. Jika nilai pencapaian sasaran pada tahun 2022 dihitung terhadap target tersebut, maka realisasi kinerja tahun 2022 sebesar 50% sudah mencapai target Renstra tahun 2024, dengan kategori **memenuhi ekspektasi**. Secara lengkap dapat dilihat pada gambar dibawah.



Gambar 23 PERBANDINGAN REALISASI TAHUN 2022 TERHADAP TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024 "Persentase sampel makanan yang diperiksa dan diuji sesuai standar "

D. PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DENGAN REALISASI KINERJA LOKA LAIN DALAM SATU CLUSTER

Realisasi kinerja Persentase sampel makanan yang diperiksa dan diuji sesuai standar dari yang tertinggi secara berturut-turut yaitu: Loka POM di Kabupaten Jember (50%), Loka POM di Kota Payakumbuh (50%), Loka POM di Kabupaten Bogor (50%), Loka POM di Kota tasikmalaya (50%). Jika dilihat dari nilai pencapaian sasaran maka capaian sasaran tertinggi adalah Loka POM di Kabupaten Bogor (100%), Loka POM di Kabupaten Jember (100%), Loka POM di Kota tasikmalaya (100%) dan Loka POM di Kota Payakumbuh (100%).

Tabel 48 Perbandingan Pencapaian Realisasi Indikator kegiatan “Persentase sampe makanant yang diperiksa dan diuji sesuai standar”

SASARAN KEGIATAN	Realisasi Loka POM di Kab. Bogor		Realisasi Loka POM di Kab. Jember		Realisasi Loka POM di Kota Payakumbuh		Realisa si Loka POM di Kota Tasikmalaya	
	% CAPAIAN Loka POM di Kab. Bogor		% CAPAIAN Loka POM di Kab. Jember		% CAPAIAN Loka POM di Kota Payakumbuh		% CAPAIAN Loka POM di Kota Tasikmalaya	
Persentase sarana produksi makanan dan Makanan yang memenuhi ketentuan	50	100	50	100	50	100	50	100

E. ANALISIS PENYEBAB KEBERHASILAN/KEGAGALAN ATAU PENINGKATAN/PENURUNAN KINERJA SERTA ALTERNATIF SOLUSI YANG TELAH DILAKUKAN

Sampel Makanan yang diperiksa dan diuji sesuai standar yaitu sampel makanan yang dimaksud yang diperoleh dari pengawasan post-market. Sesuai standar adalah standar pedoman sampling dan juga timeline yang ditetapkan dalam pedoman. Diuji yaitu dilakukan pengujian oleh laboratorium dan diperiksa meliputi pemeriksaan penandaan. Belum adanya laboratorium menyebabkan pengujian dilakukan oleh balai Koordinator, oleh karena itu Loka POM di Kabupaten Bogor hanya melakukan pemeriksaan sampel yaitu berupa evaluasi penandaan. Selama tahun 2022, nilai pencapaian sasaran indikator kinerja ini telah mencapai target yang ditetapkan yaitu 100 % (**Memenuhi Ekspektasi**). Selama tahun

2022 telah tersampling sejumlah 32 sampel makanan dari target 32 sampel untuk tahun 2022 (32 %). Sampel tersebut telah dilakukan evaluasi penandaan sesuai pedoman, dilaporkan tepat waktu serta diserahkan ke laboratorium sesuai perencanaan.

F. ANALISIS PROGRAM /KEGIATAN YANG MENUNJANG KEBERHASILAN/KEGAGALAN PENCAPAIAN KINERJA

Beberapa kegiatan yang mendukung pencapaian ini adalah:

- 1. Pengadaan sampling yang dilakukan oleh Loka POM di Kabupaten Bogor dilakukan sesuai dengan rencana pelaksanaan bulanan yang telah ditetapkan di awal tahun
- 2. Sampling juga dilakukan dengan metode sampling yang telah ditetapkan pada pedoman sampling Obat, Obat tradisional, Suplemen Kesehatan, Kosmetik,
- 3. Evaluasi penandaan yang diselesaikan pada tepat waktu dengan kesesuaian hasil evaluasi yang baik.

G. TINDAK LANJUT DAN HASIL EVALUASI TINDAK LANJUT REKOMENDASI HASIL EVALUASI SEBELUMNYA (INTERNAL MAUPUN EKSTERNAL)

Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Perbaikan untuk periode berikutnya:

Tabel 49 Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Indikator Kinerja "Persentase sampel makanan yang diperiksa dan diuji sesuai standar"

NO	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT		
		SELESAI	BELUM	
			RENCANA AKSI	TIMELINE
1	konsistensi dalam pemenuhan target sampling di setiap bulan sesuai dengan rencana pelaksanaan sampel dan pedoman sampling dan mengirimkan sampel kepada Balai Penguji sesuai Regionalisasi secara tepat waktu	Selesai	-	-

NO	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT		
		SELESAI	BELUM	
			RENCANA AKSI	TIMELINE
2	peningkatan kompetensi petugas penandaan dengan mengikuti bimbingan teknis yang diadakan oleh Badan POM	Selesai	-	-
3	konsistensi pemenuhan timeline pengiriman sampel dan pelaporan hasil evaluasi penandaan melalui SIPT sebelum tenggat waktu	Selesai	-	-

H. ANALISIS ATAS EFISIENSI PENGGUNAAN SUMBER DAYA

Untuk analisis efisiensi penggunaan sumber daya, akan dibahas secara terperinci pada poin 3.3

3.1.5 SASARAN KEGIATAN KE-5: Meningkatnya efektivitas penindakan kejahatan Obat dan Makanan di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor

Tabel 50 CAPAIAN KINERJA SASARAN KEGIATAN KE-5 TAHUN 2022

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN	KRITERIA	
Meningkatnya efektivitas penindakan kejahatan Obat dan Makanan di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor	Persentase keberhasilan penindakan kejahatan di bidang Obat dan Makanan	74	55,63	75,18	Tidak Memenuhi Ekspektasi	

Pencapaian sasaran kegiatan tersebut di atas diukur dengan satu indikator, yaitu: Persentase keberhasilan penindakan kejahatan di bidang Obat dan Makanan di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor. Penindakan adalah serangkaian kegiatan intelijen dan penyidikan terhadap pelanggaran ketentuan Peraturan Perundang-Undangan dibidang Pengawasan Obat dan Makanan yang dilakukan oleh penyidik menurut cara yang diatur dalam KUHAP untuk mencari serta mengumpulkan bukti yang terjadi dan guna menemukan tersangkanya. Kegiatan Penindakan merupakan seluruh kegiatan yang dilaksanakan dalam rangka untuk mencapai penyelesaian berkas perkara.

Tahapan Penindakan antara lain:

- a) SPDP (Surat Pemberitahuan Dimulainya Penyidikan)
- b) Tahap I (Penyerahan Berkas Perkara kepada Jaksa Penuntut Umum (JPU))
- c) P21 (Berkas Perkara dinyatakan lengkap oleh Jaksa Penuntut Umum)
- d) Tahap 2 (Penyerahan Tersangka dan Barang Bukti kepada Jaksa Penuntut Umum)

Perkara adalah kasus yang ditindaklanjuti secara pro justitia berdasarkan hasil gelar kasus sedangkan jumlah perkara yang dihitung adalah perkara yang telah diterbitkan SPDP-nya kepada Kejaksaan melalui Korwas PPNS.

Cara untuk menghitung Persentase keberhasilan penindakan kejahatan di bidang Obat dan Makanan adalah sebagai berikut:

Penilaian Persentase keberhasilan Penindakan dilakukan dengan melakukan pembobotan terhadap setiap tahap dalam proses penyelesaian berkas perkara, yaitu dengan pembagian bobot berturut-turut :

- a. SPDP sebesar 15% -- nilai A [(a+b+c+d) / jumlah perkara]
- b. Tahap 1 sebesar 40% -- nilai B [(b+c+d) / jumlah perkara]
- c. P21 sebesar 30%, dan -- nilai C [(c+d) / jumlah perkara]
- d. Tahap 2 sebesar 15% -- nilai D (d / jumlah perkara)

Persentase keberhasilan penindakan kejahatan OM =

$$\{(15\% \times A) + (40\% \times B) + (30\% \times C) + (15\% \times D)\} \times \frac{\text{Jumlah capaian}}{\text{Target perkara}}$$

Perhitungan realisasi perkara meliputi perkara tahun n dan perkara carry over.

Keberhasilan sasaran kegiatan ini diukur dari satu indikator dengan hasil capaian dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Tabel 51 CAPAIAN KINERJA INDIKATOR “Persentase keberhasilan penindakan kejahatan di bidang Obat dan Makanan” Tahun 2022

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN	KRITERIA	
Meningkatnya efektivitas penindakan kejahatan Obat dan Makanan di masing-masing wilayah kerja UPT	Persentase keberhasilan penindakan kejahatan di bidang Obat dan Makanan	74	55,63	75,18	Tidak Memenuhi Ekspektasi	

A. PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022

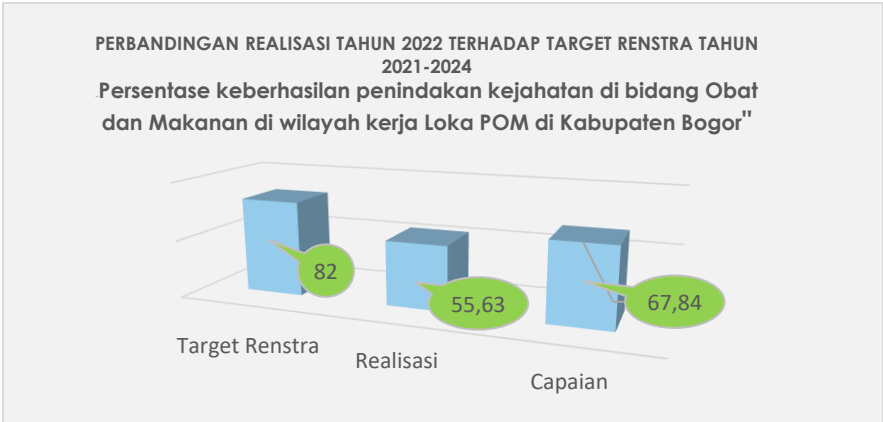
Pada tahun 2022, target yang ditetapkan pada indikator sasaran ini adalah sebesar 74%. Realisasi persentase keberhasilan penindakan kejahatan di bidang Obat dan Makanan di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor selama tahun 2022 sebesar 55,63% dengan rincian jumlah perkara carry over sebanyak 1 perkara di tahun 2019 (sampai pada tahap P21) dan 2 perkara di tahun 2021 (1 perkara Tahap 1 dan 1 perkara P21) ditambah 1 perkara di tahun 2022 yang sampai pada tahap SPDP. Sedangkan target perkara tahun 2022 sebanyak 2 perkara. Dengan demikian persentase capaian target indikator sasaran tersebut diatas adalah sebesar 75,18% dengan kriteria **Tidak Memenuhi Ekspektasi**.

B. PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DAN TAHUN 2021

Pada tahun 2022 target yang ditetapkan pada indikator kegiatan sasaran Persentase keberhasilan penindakan kejahatan di bidang Obat dan Makanan di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor ditetapkan sebesar 74% meningkat 4% dari target tahun 2021 sebesar 70%. Persentase realisasi terhadap target indikator sasaran tersebut pada tahun 2022 adalah sebesar 55,63 % dengan presentase capaian sasaran sebesar 75,18 % dengan kriteria **Tidak Memenuhi Ekspektasi**, persentase realiasasi mengalami penurunan dari tahun 2021 sebesar 11,25% yaitu sebesar 66,88% dengan persentase capaian sasaran sebesar 95,54% dengan kriteria **belum memenuhi ekspetasi**.

C. PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DENGAN TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024

Target Rencana Strategis tahun 2021-2024 yang ditetapkan pada indikator sasaran strategis adalah sebesar 82%. Jika nilai pencapaian sasaran pada tahun 2022 dihitung terhadap target tersebut, maka realisasi kinerja tahun 2022 sebesar 55,63% belum mencapai target Renstra di tahun 2024 dengan memperoleh kategori **tidak memenuhi ekspektasi**, masih diperlukan upaya perbaikan secara berkesinambungan agar target Renstra tahun 2024 dapat tercapai. Secara lengkap dapat dilihat pada gambar dibawah



Gambar 24 PERBANDINGAN REALISASI TAHUN 2022 TERHADAP TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024 " Persentase keberhasilan penindakan kejahatan di bidang Obat dan Makanan di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor "

D. PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DENGAN REALISASI KINERJA LOKA LAIN DALAM SATU CLUSTER

Realisasi kinerja Persentase keberhasilan penindakan kejahatan di bidang Obat dan Makanan di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor dari yang tertinggi secara berturut-turut yaitu: Loka POM di Kota tasikmalaya (100%), Loka POM di Kota Payakumbuh (92,50%), Loka POM di Kabupaten Jember (70%) dan Loka POM di Kabupaten Bogor (55,63%). Jika dilihat dari nilai pencapaian sasaran maka capaian sasaran tertinggi adalah Loka POM di Kota Tasikmalaya (114,94%) dan Loka POM di Kota Payakumbuh (103,93%), Loka POM di Kabupaten Jember (95,89%) dan Loka POM di Kabupaten Bogor (75,18%).

Tabel 52 Perbandingan Pencapaian Realisasi Indikator kegiatan Persentase keberhasilan penindakan kejahatan di bidang Obat dan Makanan di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor"

SASARAN KEGIATAN	Realisasi Loka POM di Kab. Bogor	% CAPAIAN Loka POM di Kab. Bogor	Realisasi Loka POM di Kab. Jember	% CAPAIAN Loka POM di Kab. Jember	Realisasi Loka POM di Kota Payakumbuh	% CAPAIAN Loka POM di Kota Payakumbuh	Realisasi Loka POM di Kota Tasikmalaya	% CAPAIAN Loka POM di Kota Tasikmalaya
Persentase sarana produksi makanan dan Makanan yang memenuhi ketentuan	55,63	75,18	70	95,89	92,50	103,93	100	114,94

E. ANALISIS PENYEBAB KEBERHASILAN/KEGAGALAN ATAU PENINGKATAN/PENURUNAN KINERJA SERTA ALTERNATIF SOLUSI YANG TELAH DILAKUKAN

Pada tahun 2022, nilai pencapaian sasaran indikator kinerja ini yaitu 75,18 % (**Tidak Memenuhi Ekspektasi**). Pencapaian kinerja sasaran ini disebabkan oleh:

- Terdapat perkara carry over tahun 2021 yang sudah sampai tahap P21, namun dikembalikan oleh Kejaksaan Tinggi dikarenakan belum dilaksanakan tahap 2. Hal yang sama juga berlaku untuk perkara hukum yang ditangani oleh Balai Besar POM di Bandung.
- Perkara di tahun 2022 masih dalam tahap SPDP dikarenakan tersangka melarikan diri dan belum ditemukan sampai sekarang. Sudah terealisasi 1 perkara lagi di bulan november 2022 dan baru sampai tahap 1 (penyerahan berkas perkara)
- Telah dilaksanakan kegiatan tahap 2 untuk 1 perkara carry over tahun 2021 sehingga meningkatkan capaian.

F. ANALISIS PROGRAM /KEGIATAN YANG MENUNJANG KEBERHASILAN/KEGAGALAN PENCAPAIAN KINERJA

Berikut adalah kegiatan yang menunjang keberhasilan/kegagalan pencapaian kinerja: Dalam mendukung tercapainya sasaran kegiatan ke-5, yaitu: "Meningkatnya Efektivitas Penyidikan Tindak Pidana Obat dan Makanan di Wilayah Kerja Loka POM di Kabupaten Bogor" dilaksanakan program pengawasan Obat dan Makanan melalui 2 (dua) kegiatan yaitu: (1) Penyidikan obat dan makanan; dan (2) Dukungan Teknis Investigasi Awal di Bidang Obat dan Makanan. Kedua kegiatan tersebut merupakan salah satu fungsi Loka POM di Kabupaten Bogor sebagaimana yang diamanatkan oleh Peraturan Badan Pengawas Obat dan Makanan Nomor 22 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis di lingkungan Badan POM, yaitu: Pelaksanaan intelijen dan penyidikan terhadap pelanggaran ketentuan peraturan perundang-undangan di bidang pengawasan Obat dan Makanan

1. Penyidikan obat dan makanan

Pada tahun 2022, jumlah perkara di bidang Obat dan Makanan sebanyak 2 perkara, sedangkan target yang telah ditetapkan sebesar 2 perkara. Selain itu terdapat 1 perkara carry over pada tahun 2019 dan 2 perkara carry over pada tahun 2021. Perkara adalah kasus yang ditindaklanjuti secara pro justitia berdasarkan hasil gelar kasus. Sedangkan jumlah perkara yang dihitung adalah perkara yang telah diterbitkan SPDP-nya kepada Kejaksaan melalui Korwas Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS).

Kegiatan tersebut diatas didukung dengan kegiatan pengumpulan bahan keterangan, informasi dan investigasi terhadap adanya dugaan tindak pidana di bidang Obat dan Makanan dari informasi yang datang dari masyarakat, temuan hasil pemeriksaan, pengaduan masyarakat melalui Bidang Informasi dan Komunikasi Loka POM di Kabupaten Bogor, berdasarkan surat dari Badan POM RI, pengembangan kasus yang ditangani, serta penelusuran melalui media online.

2. Laporan Analisis Kejahatan Obat dan Makanan

Pada tahun 2022, terdapat 3 kegiatan yang menunjang Laporan Analisis Kejahatan Obat dan Makanan, yaitu (1) Penyusunan Analisis Data Kerawanan Kejahatan Aktual Obat dan Makanan, (2) Penjejak Digital Kejahatan Obat dan Makanan, dan (3) Koordinasi Lintas Sektor Kinerja Penindakan Obat dan Makanan.

2.1 Penyusunan Analisis Data Kerawanan Kejahatan Aktual Obat dan Makanan

Tujuan kegiatan ini bertujuan sebagai deteksi dini terhadap kerawanan kejahatan obat dan makanan yang ada di wilayah Loka POM di Kabupaten Bogor sehingga dapat dilakukan pencegahan terjadinya kejahatan obat dan makanan.

2.2 Penjejak Digital Kejahatan Obat dan Makanan

Implementasi kegiatan ini berupa pemantauan terhadap obat dan makanan yang beredar melalui media daring, seperti situs, website, sosial media, e-commerce yang melanggar ketentuan perundang-undangan. Kemudian membuat daftar rekomendasi tautan (link) komoditi yang tidak sesuai dengan ketentuan perundang-undangan tersebut untuk diajukan takedown ke pusat, dan beberapa link yang belum di-takedown ditindaklanjuti dengan kegiatan penelusuran informasi melalui kegiatan profiling kejahatan obat dan makanan.

2.3 Koordinasi Lintas Sektor Kinerja Penindakan Obat dan Makanan

Forum koordinasi ini bertujuan untuk tukar informasi dan pengalaman antar petugas intelijen dan PPNS Badan POM. Pengalaman dan informasi setiap petugas akan berbeda-beda tergantung tantangan yang dihadapi di lapangan dan di masing-masing daerahnya. Dengan adanya forum koordinasi ini, diharapkan dapat menjadi wadah untuk bertukar pengalaman dan informasi dalam melaksanakan kegiatan intelijen dan penindakan di Badan POM.

G. TINDAK LANJUT DAN HASIL EVALUASI TINDAK LANJUT REKOMENDASI HASIL EVALUASI SEBELUMNYA (INTERNAL MAUPUN EKSTERNAL)

Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Perbaikan untuk Triwulan berikutnya:

Tabel 53 Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Indikator Kinerja "Meningkatnya efektivitas penindakan kejahatan Obat dan Makanan di masing-masing Wilayah Keja UPT"

NO	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT		
		SELESAI	BELUM	
			RENCANA AKSI	TIMELINE
1	Menyelesaikan 1 (satu) lagi target perkara di triwulan ke-4	-	Tahap II untuk target perkara Carry Over yang belum dapat terlaksana di Triwulan 4	Sampai dengan Desember 2023
2	Koordinasi dengan Direktorat Intelijen untuk pencarian tersangka yang melarikan diri	Sudah dilaksanakan koordinasi melalui Surat yang telah dikirimkan dan telah dibuat permohonan DPO ke kepolisian.	-	-
3	Koordinasi dengan Direktorat Penyidikan dan Balai Besar POM di Bandung terkait perkara yang dikembalikan oleh Kejaksaan Tinggi	Sudah dilaksanakan koordinasi dengan Direktorat Penyidikan dan Balai Besar POM di Bandung	-	-

H. Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Untuk analisis efisiensi penggunaan sumber daya, akan dibahas secara terperinci pada poin 3.3.

3.1.6 SASARAN KEGIATAN KE-6: Terwujudnya tatakelola pemerintahan UPT yang optimal

Sasaran kegiatan ini diukur dari tiga indikator dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 54 CAPAIAN KINERJA SASARAN KEGIATAN KE-6 TAHUN 2022

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN	KRITERIA
Terwujudnya tatakelola pemerintahan UPT yang optimal	Persentase implementasi rencana aksi RB	85	100	117,65	Memenuhi Ekspektasi
	Nilai AKIP UPT	80,6	75,42	93,57	Belum Memenuhi Ekspektasi

Pencapaian sasaran kegiatan ke-6 di atas diukur dengan dua indikator, yaitu Presentase implementasi rencana aksi RB, dan Nilai AKIP UPT.

3.1.6.1 Persentase implementasi rencana aksi RB

Merupakan rencana aksi dalam rangka implementasi RB yang berupa kegiatan yang akan dilaksanakan selama tahun berjalan. Pada Loka POM di Kab. Tangerang, rencana aksi Reformasi Birokrasi dibagi pada beberapa Pokja yaitu Pokja Manajemen Perubahan, Pokja Penataan Tata Laksana, Pokja Penguatan Akuntabilitas, dan Pokja Penguatan Pengawasan.

Cara perhitungan:

(Jumlah rencana aksi RB Loka POM yang terlaksana / Jumlah rencana aksi RB Loka POM ...pada tahun berjalan) x 100%.

Tabel 55 CAPAIAN KINERJA INDIKATOR “Persentase implementasi rencana aksi RB” Tahun 2022

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN	KRITERIA	
Terwujudnya tatakelola pemerintahan UPT yang optimal	Persentase implementasi rencana aksi RB	85	100	117,65	Memenuhi Ekspektasi	

Realisasi Implementasi Rencana Aksi RB di lingkup UPT di wilayah kerja Loka POM di Kabupaten Bogor selama Tahun 2022 adalah 100% dari target 85%.

A. PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022

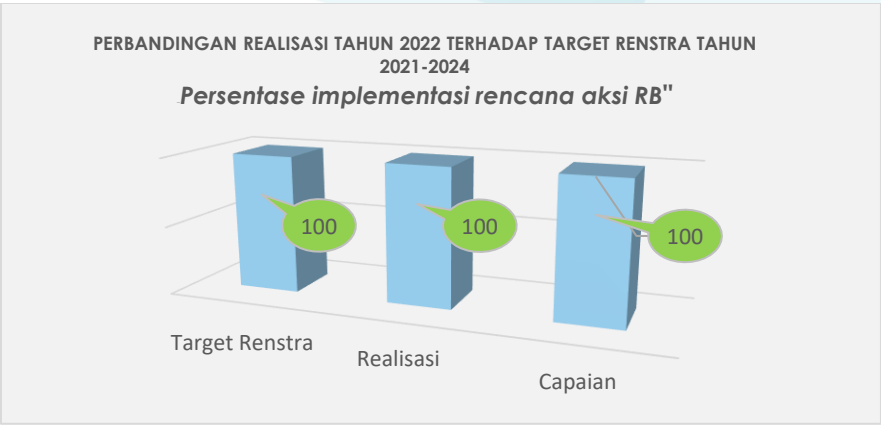
Target Presentase implementasi rencana aksi RB pada tahun 2022 berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2022 Loka Pengawas Obat dan Makanan di Kabupaten Bogor yaitu 85%. Realisasi Implementasi Rencana Aksi RB di Lingkungan UPT yang optimal tahun 2022 adalah 100% dari target sebesar 85% sehingga capaian yang diperoleh adalah 117,65% dengan kriteria **Memenuhi Ekspektasi**.

B. PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DAN TAHUN 2021

Pada tahun 2022 target yang ditetapkan pada indikator kegiatan sasaran Presentase implementasi rencana aksi RB ditetapkan sebesar 85 % sama dengan target di tahun 2021. Persentase realisasi terhadap target indikator sasaran tersebut pada tahun 2022 adalah sebesar 100 % dengan presentase capaian sasaran sebesar 117,65 % dengan kriteria **Memenuhi Ekspektasi**, persentase realisasi mengalami kenaikan sebesar 3,23% dari realisasi tahun 2021 yaitu sebesar 96,77% dengan persentase capaian sasaran sebesar 113,85% dengan kriteria **memenuhi ekspetasi**.

C. PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DENGAN TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024

Target Rencana Strategis tahun 2021-2024 yang ditetapkan pada indikator sasaran strategis adalah sebesar 100%. Jika nilai pencapaian sasaran pada tahun 2022 dihitung terhadap target tersebut, maka realisasi kinerja tahun 2022 sebesar 100% sudah berhasil mencapai target Renstra di tahun 2024 dengan memperoleh kategori **memenuhi ekspetasi**, masih diperlukan upaya guna mempertahankan capaian realisasi kinerja sesuai dengan target Renstra tahun 2024. Secara lengkap dapat dilihat pada gambar dibawah:



Gambar 25 PERBANDINGAN REALISASI TAHUN 2022 TERHADAP TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024 " Persentase implementasi rencana aksi RB"

D. PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DENGAN REALISASI KINERJA LOKA LAIN DALAM SATU CLUSTER

Realisasi kinerja Persentase implementasi rencana aksi RB dari yang tertinggi secara berturut-turut yaitu: Loka POM di Kota tasikmalaya (100%), Loka POM di Kota Payakumbuh (100%), Loka POM di Kabupaten Jember (100%) dan Loka POM di Kabupaten Bogor (100%). Jika dilihat dari nilai pencapaian sasaran maka capaian sasaran tertinggi adalah Loka POM di Kota Tasikmalaya (100%) dan Loka POM di Kota Payakumbuh (100%), Loka POM di Kabupaten Jember (100%) dan Loka POM di Kabupaten Bogor (117,65%).

Tabel 56 Perbandingan Pencapaian Realisasi Indikator kegiatan "Persentase implementasi rencana aksi RB"

SASARAN KEGIATAN	Realisasi Loka POM di Kab. Bogor		Realisasi Loka POM di Kab. Jember		Realisasi Loka POM di Kota Payakumbuh		Realisasi Loka POM di Kota Tasikmalaya	
	% CAPAIAN Loka POM di Kab. Bogor		% CAPAIAN Loka POM di Kab. Jember		% CAPAIAN Loka POM di Kota Payakumbuh		% CAPAIAN Loka POM di Kota Tasikmalaya	
Persentase sarana produksi makanan dan Makanan yang memenuhi ketentuan	100	117,65	100	100	100	100	100	100

E. ANALISIS PENYEBAB KEBERHASILAN/KEGAGALAN ATAU PENINGKATAN/PENURUNAN KINERJA

Pada tahun 2022, nilai pencapaian sasaran indikator kinerja ini belum mencapai target yang ditetapkan yaitu 117,65 % (**Sangat Baik**). Target rencana aksi RB pada terdiri dari pelaporan gratifikasi, pelaporan benturan kepentingan, penetapan tim Reformasi Birokrasi, Penyusunan Perjanjian Kinerja dan RKT, Pelaporan absensi pegawai serta Revisi SOP Mikro. Sampai dengan Desember 2022 telah terlaksana seluruh kegiatan yang direncanakan. Terkait hal tersebut diatas, maka alternatif solusi yang harus dilakukan dalam rangka mempertahankan capaian kinerja indikator kegiatan tersebut adalah:

- Melakukan monitoring pelaksanaan RB.

F. **ANALISIS PROGRAM /KEGIATAN YANG MENUNJANG KEBERHASILAN/KEGAGALAN PENCAPAIAN KINERJA**

Kegiatan yang menunjang implementasi Reformasi birokrasi telah sepenuhnya terlaksana. Saat ini fokus kegiatan ditujukan untuk melaksanakan kegiatan secara berkesinambungan.

G. **TINDAK LANJUT DAN HASIL EVALUASI TINDAK LANJUT REKOMENDASI HASIL EVALUASI SEBELUMNYA (INTERNAL MAUPUN EKSTERNAL)**

Tindak lanjut / evaluasi untuk mempertahankan capaian di TW selanjutnya adalah:

- Melakukan kegiatan secara berkesinambungan dalam rangka implementasi reformasi birokrasi.
- Melakukan evaluasi kegiatan yang sudah diimplementasikan untuk perbaikan pada tahun yang akan datang.

Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Perbaikan untuk periode berikutnya:

Tabel 57 Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Indikator Kinerja " **Persentase implementasi rencana aksi RB "**

NO	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT		
		SELESAI	BELUM	
			RENCANA AKSI	TIMELINE
1	Persentase implementasi rencana aksi RB	-	1. Melakukan kegiatan secara berkesinambungan dalam rangka implementasi reformasi birokrasi.	Sampai dengan Desember 2022

H. **Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya**

Untuk analisis efisiensi penggunaan sumber daya, akan dibahas secara terperinci pada poin 3.3.

3.1.6.2 NILAI AKIP UPT

Nilai hasil evaluasi Akuntabilitas Kinerja Loka POM di Kabupaten Bogor adalah nilai hasil dari penilaian/evaluasi yang dilakukan oleh Inspektorat Utama BPOM atas implelementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang dilakukan oleh Loka POM di Kabupaten Bogor dengan rentang nilai sebagai berikut:

Tabel 58 Kategori Penilaian SAKIP

No	Nilai Pemenuhan Terhadap Kinerja	Kategori	Keterangan
1	> 90	AA	Sangat memuaskan
2	> 80 s.d. 90	A	Memuaskan
3	> 70 s.d 80	BB	Sangat baik
4	> 60 s.d. 70	B	Baik
5	> 50 s.d. 60	CC	Cukup baik
6	> 30 s.d 50	C	Agak kurang
7	< 30	D	Kurang

Tabel 59 CAPAIAN KINERJA INDIKATOR “NILAI AKIP UPT” TRIWULAN IV 2022

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN	KRITERIA
Terwujudnya tatakelola pemerintahan UPT yang optimal	NILAI AKIP UPT	80,6	75,42	93,57	Belum Memenuhi Ekspektasi

Sesuai dengan surat Inspektur Utama Badan POM nomor B-PI.04.7.72.01.23.10 tanggal 18 Januari 2023 tentang Hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2022, Loka POM di Kabupaten Bogor memperoleh nilai SAKIP sebesar 75,42 dari target sebesar 80,6 sehingga capaian yang diperoleh adalah 93,57 dengan kriteria **Belum Memenuhi Ekspektasi**.

A. PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022

Target NILAI AKIP UPT yang optimal pada tahun 2022 berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2022 Loka Pengawas Obat dan Makanan di Kabupaten Bogor yaitu 80,6%. Realisasi NILAI AKIP UPT yang optimal tahun 2022 adalah 75,42% dari target sebesar 80,6% sehingga capaian yang diperoleh adalah 93,57% dengan kriteria **Memenuhi Ekspektasi**.

B. PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DAN TAHUN 2021

Pada tahun 2021 belum terdapat perhitungan target dan realisasi pada Indikator “NILAI AKIP UPT” sehingga belum dapat dilihat perbandingan dengan target dan realisasi pada tahun 2022.

C. PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DENGAN TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024

Target Rencana Strategis tahun 2021-2024 yang ditetapkan pada indikator sasaran strategis adalah sebesar 83,9%. Jika nilai pencapaian sasaran pada tahun 2022 dihitung terhadap target tersebut, maka realisasi kinerja tahun 2022 sebesar 75,42% belum berhasil mencapai target Renstra di tahun 2024 dengan memperoleh kategori **belum memenuhi ekspektasi**, masih diperlukan upaya perbaikan secara berkesinambungan agar target Renstra tahun 2024 dapat tercapai. Secara lengkap dapat dilihat pada gambar dibawah.



Gambar 26 PERBANDINGAN REALISASI TAHUN 2022 TERHADAP TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024

" NILAI AKIP UPT "

D. PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DENGAN REALISASI KINERJA LOKA LAIN DALAM SATU CLUSTER

Realisasi kinerja Persentase implementasi rencana aksi RB dari yang tertinggi secara berturut-turut yaitu: Loka POM di Kabupaten Jember (75,49%) dan Loka POM di Kabupaten Bogor (75,42%). Jika dilihat dari nilai pencapaian sasaran maka capaian sasaran tertinggi adalah Loka POM di Kabupaten Jember (93,66%) dan Loka POM di Kabupaten Bogor (93,57%).

Tabel 60 Perbandingan Pencapaian Realisasi Indikator kegiatan "NILAI AKIP UPT"

SASARAN KEGIATAN	Realisasi Loka POM di Kab. Bogor	% CAPAIAN Loka POM di Kab. Bogor	Realisasi Loka POM di Kab. Jember	% CAPAIAN Loka POM di Kab. Jember	Realisasi Loka POM di Kota Payakumbuh	% CAPAIAN Loka POM di Kota Payakumbuh	Realisasi Loka POM di Kota Tasikmalaya	% CAPAIAN Loka POM di Kota Tasikmalaya
Persentase sarana produksi makanan dan Makanan yang memenuhi ketentuan	75,42	93,57	75,49	93,66	-	-	-	-

E. ANALISIS PENYEBAB KEBERHASILAN/KEGAGALAN ATAU PENINGKATAN/PENURUNAN KINERJA

- Dalam pencapaian indikator nilai AKIP UPT terdapat beberapa kriteria diantaranya:
- Perencanaan kinerja: parameter perencanaan kinerja dinilai dari keberadaan, kualitas dan pemanfaatannya. Tahun 2022 Loka POM di Kabupaten Bogor memiliki dokumen perencanaan seperti rencana strategis 2021-2024, kemudian rencana kerja tahunan (RKT), perjanjian kinerja (PK) dan rencana aksi perjanjian kinerja (RAPK). Kemudian dari dokumen tersebut pembagian perencanaan tugas disampaikan hingga ke level individu. Pada level ini masing – masing individu Menyusun sasaran kegiatan pegawai (SKP) yang telah disesuaikan dengan pembagian peran hasil yang disusun dalam matriks peran hasil (MPH). kegiatan kegiatan individu berkaitan langsung dengan indikator kinerja pada level satker.
 - Pengukuran kinerja: parameter pengukuran kinerja dinilai dari keberadaan, kualitas dan pemanfaatan hasil pengukuran kinerja dokumen perencanaan yang telah

dibuat. Pengukuran kinerja dilakukan dari level individu sampai dengan level satker. Pengukuran kinerja rutin dilaksanakan monitoring dan evaluasi bulanan, triwulanan dan tahunan. Pada saat monitoring dan evaluasi dilihat realisasi dari masing masing kegiatan dan capaian kinerjanya pada masing masing indikator. Pemanfaatan hasil dari pengukuran kinerja ini digunakan sebagai dasar pemberian tunjangan kinerja sesuai dengan Perka BPOM nomor 35 tahun 2018 dan Perka BPOM nomor 33 tahun 2019. Pemeberian tunjangan kinerja diberikan kepada pegawai sengan melihat hasil penilaian capaian kinerjanya. Pengukuran kinerja yang dilakukan telah menggunakan aplikasi diantaranya simetris, badan pom operational command center dan link RHPK.

- Pelaporan kinerja: parameter pengukuran kinerja dinilai dari keberadaan, kualitas dan pemanfaatan. Dokumen pelaporan kinerja pada tahun 2022 Loka POM di Kabupaten Bogor diantaranya laporan evaluasi interal triwulanan dan laporan kinerja interim. Pembuatan laporan tersebut merupakan hasil analisis dan pembahasan dari pengukuran kinerja. Laporan tersebut dijadikan bahan pertimbangan dari pimpinan untuk menentukan rencana tindak lanjut pencapaian kinerja juga sebagai bahan evaluasi terhadap indikator- indikator yang masih belum sesuai realisasi pencapaiannya.
- Evaluasi akuntabilitas internal: pedoman teknis evaluasi akuntabilitas internal sesuai dengan SK Kepala Badan POM Nomor 128 Tahun 2022 tentang Pedoman Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan BPOM.
- Capaian kinerja: parameter terakhir yaitu capaian kinerja. Perhitungan capaian kinerja dilihat dari keberhasilan pencapaian indikator tahun sebelumnya.

F. ANALISIS PROGRAM /KEGIATAN YANG MENUNJANG KEBERHASILAN/KEGAGALAN PENCAPAIAN KINERJA

Program/Kegiatan yang menunjang pencapaian indikator Nilai AKIP UPT antara lain:

- Terdapat SK Kepala Badan POM Nomor 128 Tahun 2022 tentang Pedoman Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan BPOM sehingga dapat memudahkan Loka POM di Kabupaten Bogor mengimplementasikan SAKIP.
- Loka POM di Kota Tasikmalaya rutin menyelenggarakan monitoring dan evaluasi secara berkala. Rapat monitoring dan evaluasi diikuti oleh seluruh pegawai.

G. TINDAK LANJUT DAN HASIL EVALUASI TINDAK LANJUT REKOMENDASI HASIL EVALUASI SEBELUMNYA (INTERNAL MAUPUN EKSTERNAL)

Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Perbaikan untuk Tahun berikutnya:

Tabel 61 Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Indikator Kinerja " Nilai AKIP UPT "

NO	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT		
		SELESAI	BELUM	
			RENCANA AKSI	TIMELINE
1	Melakukan sosialisai terkait nilai nilai SAKIP di lingkungan BPOM	-	1. Melakukan sosialisasi Pedoman Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan BPOM kepada seluruh pegawai	Tahun 2023

H. Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Untuk analisis efisiensi penggunaan sumber daya, akan dibahas secara terperinci pada poin 3.3.

3.1.7 SASARAN KEGIATAN KE-7: Terwujudnya SDM UPT yang berkinerja optimal

Tabel 62 CAPAIAN KINERJA SASARAN KEGIATAN KE-7 TAHUN 2022

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN	KRITERIA	
Terwujudnya SDM UPT yang berkinerja optimal	Indeks Profesionalitas ASN UPT	85,4	85,5	100,12	Memenuhi Ekspetasi	

Indeks profesionalitas ASN Loka POM di Kabupaten Bogor diperoleh dari hasil survey menggunakan form survei sesuai Permen PAN dan RB No 38 Tahun 2018 kepada seluruh pegawai (ASN) di UPT. Bobot penilaian dimensi Indeks Profesionalitas ASN terdiri atas: kualifikasi memiliki bobot 25 %; kompetensi memiliki bobot 40 %; kinerja memiliki bobot 30 %; dan disiplin memiliki bobot 5 %. Berdasarkan hasil perhitungan Indeks Profesionalitas ASN, dilakukan pengkategorian tingkat Profesionalitas ASN sebagai berikut:

- a. Nilai 91 - 100 (Sembilan puluh satu- seratus) berkategori Sangat Tinggi;
- b. Nilai 81 - 90 (delapan puluh satu-sembilan puluh) berkategori Tinggi;
- c. Nilai 71 - 80 (tujuh puluh satu- delapan puluh) berkategori Sedang;
- d. Nilai 61 - 70 (enam puluh satu-tujuh puluh) berkategori Rendah; dan

e. Nilai 0 – 60 (nol-enam puluh) berkategori Sangat Rendah.

Indeks Profesionalitas ASN diukur berdasarkan Permen PANRB 38/2018 tentang Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN.

A. PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022

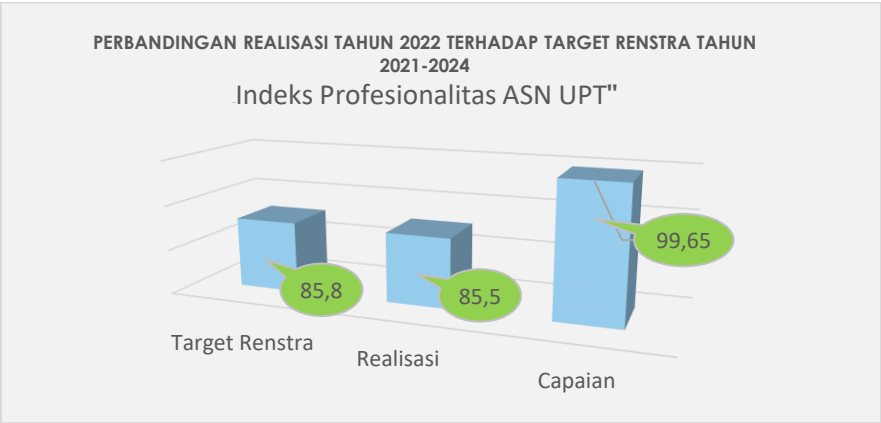
Target Indeks Profesionalitas ASN UPT pada tahun 2022 berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2022 Loka Pengawas Obat dan Makanan di Kabupaten Bogor yaitu 85,4%. Realisasi Indeks Profesionalitas ASN UPT di Lingkungan UPT tahun 2022 adalah 85,5% dari target sebesar 85,4% sehingga capaian yang diperoleh adalah 100,12% dengan kriteria **Memenuhi Ekspektasi**.

B. PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DAN TAHUN 2021

Pada tahun 2022 target yang ditetapkan pada indikator kegiatan sasaran Indeks Profesionalitas ASN UPT ditetapkan sebesar 85,4 % meningkat sebesar 0,2% dari target di tahun 2021 sebesar 85,2%. Persentase realisasi terhadap target indikator sasaran tersebut pada tahun 2022 adalah sebesar 85,5 % dengan presentase capaian sasaran sebesar 100,12 % dengan kriteria **Memenuhi Ekspektasi**, persentase realisasi mengalami peningkatan sebesar 0,79% dari realisasi di tahun 2021 sebesar 84,71% dengan persentase capaian sasaran sebesar 99,42% dengan kriteria **belum memenuhi ekspektasi**.

C. PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DENGAN TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024

Target Rencana Strategis tahun 2021-2024 yang ditetapkan pada indikator sasaran strategis adalah sebesar 85,8%. Jika nilai pencapaian sasaran pada tahun 2022 dihitung terhadap target tersebut, maka realisasi kinerja tahun 2022 sebesar 85,5% belum berhasil mencapai target Renstra di tahun 2024 dengan memperoleh kategori **belum memenuhi ekspektasi**, masih diperlukan upaya perbaikan secara berkesinambungan agar target Renstra tahun 2024 dapat tercapai. Secara lengkap dapat dilihat pada gambar dibawah.



Gambar 27 PERBANDINGAN REALISASI TAHUN 2022 TERHADAP TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024
" Indeks Profesionalitas ASN UPT "

D. PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DENGAN REALISASI KINERJA LOKA LAIN DALAM SATU CLUSTER

Realisasi kinerja Indeks Profesionalitas ASN UPT dari yang tertinggi secara berturut-turut yaitu: Loka POM di Kabupaten Jember (86,88%), Loka POM di Kota Payakumbuh (85,88%), Loka POM di Kabupaten Bogor (85,50%) dan Loka POM di Kota Tasikmalaya (82,32%). Jika dilihat

dari nilai pencapaian sasaran maka capaian sasaran tertinggi adalah Loka POM di Kota Tasikmalaya (105,54%) Loka POM di Kabupaten Bogor (100,12%), Loka POM di Kabupaten Jember (100,09%), Loka POM di Kota Payakumbuh (99%).

Tabel 63 Perbandingan Pencapaian Realisasi Indikator kegiatan “NILAI AKIP UPT”

SASARAN KEGIATAN	Realisasi Loka POM di Kab. Bogor	% CAPAIAN Loka POM di Kab. Bogor	Realisasi Loka POM di Kab. Jember	% CAPAIAN Loka POM di Kab. Jember	Realisasi Loka POM di Kota Payakumb uh	% CAPAIAN Loka POM di Kota Payakumbuh	Realisa si Loka POM di Kota Tasikm alaya	% CAPAIAN Loka POM di Kota Tasikmalaya
Persentase sarana produksi makanan dan Makanan yang memenuhi ketentuan	85,50	100,12	86,88	100,09	85,88	99	82,32	105,54

E. ANALISIS PENYEBAB KEBERHASILAN/KEGAGALAN ATAU PENINGKATAN / PENURUNAN KINERJA

Pada tahun 2022, nilai pencapaian sasaran indikator kinerja ini sudah mencapai target yang ditetapkan yaitu 100,12 % (**Memenuhi Ekspetasi**). Dalam mengukur indeks profesionalitas ASN di Loka POM di Kabupaten Bogor diukur melalui 4 parameter berikut uraian parameter yang mempengaruhi nilai indeks profesionalitas ASN:

- Parameter pertama yaitu Kualifikasi Pendidikan (25%). Penilaian terhadap tingkat pendidikan pegawai Loka POM di Kabupaten Bogor adalah sebagai berikut: S3 (25); S2 (20); S1 (15); D3 (10); D1/D2/SLTA (5); <SLTA (1). Pegawai Loka POM di Kabupaten Bogor secara umum memiliki tingkat pendidikan yang memadai dengan minimal nilai Pendidikan (10).
- Parameter kedua yaitu Kompetensi (40%), Penilaian terhadap Pengembangan Kompetensi terdiri atas keikutsertaan pegawai dalam Diklat Kepemimpinan (untuk pejabat structural)/ Diklat Fungsional (untuk pejabat fungsional), Diklat Teknis 20 JP, dan Seminar/Workshop. Tahun 2022, pegawai Loka POM di Kabupaten Bogor telah mengikuti diklat teknis, seminar/workshop baik melalui undangan secara luring maupun daring. Serta, mengikuti pelatihan dalam aplikasi IDEAS,
- Parameter Kinerja (30%), Penilaian berdasarkan capaian Sasarn Kinerja Pegawai di SIASN, yaitu SKP dan Penilaian Perilaku 91-100 (30); 76-90 (25); 61-75 (15); 51-60 (5); 50 (1).
- Parameter Disiplin (5%), Penilaian berdasarkan kriteria sebagai berikut: Tidak Pernah Hukuman Disiplin (5); Pernah Hukuman Disiplin Ringan (3); Pernah Hukuman Disiplin Sedang (2); Pernah Hukuman Disiplin Berat (1). Secara umum, pegawai Loka POM di Kabupaten Bogor tidak ada yang mendapatkan sanksi hukuman disiplin.
- Monitoring IP individu merupakan solusi dalam pemenuhan IP untuk masing-masing ASN dan hal ini membutuhkan kesadaran dan pemahaman setiap pegawai untuk

melakukannya agar dapat diketahui dimana kekurangan yang harus ditingkatkan. Badan POM sudah menyediakan fasilitas untuk mengikuti pelatihan secara terjadwal maupun tidak terjadwal yaitu IDEAS dan dapat diakses oleh semua pegawai tanpa batas waktu.

Alternatif Solusi yang telah dilakukan untuk meningkatkan capaian kinerja sasaran tersebut antara lain:

- Melakukan optimalisasi pengembangan kompetensi pegawai 2023

F. ANALISIS PROGRAM /KEGIATAN YANG MENUNJANG KEBERHASILAN/KEGAGALAN PENCAPAIAN KINERJA

Program/Kegiatan yang menunjang pencapaian indikator Indeks Profesionalitas ASN UPT antara lain:

- Terdapat aplikasi IDEAS yang dapat diakses oleh pegawai untuk mengikuti kegiatan pengembangan kompetensi yang diselenggarakan oleh PPSDM.

G. TINDAK LANJUT DAN HASIL EVALUASI TINDAK LANJUT REKOMENDASI HASIL EVALUASI SEBELUMNYA (INTERNAL MAUPUN EKSTERNAL)

Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Perbaikan untuk Triwulan berikutnya:

Tabel 64 Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Indikator Kinerja " Indeks Profesionalitas ASN UPT "

NO	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT		
		SELESAI	BELUM	
			RENCANA AKSI	TIMELINE
1	Peningkatan nilai capaian indeks profesionalitas ASN di periode selanjutnya	-	Melakukan optimalisasi pengembangan kompetensi pegawai	Tahun 2023

H. ANALISIS ATAS EFISIENSI PENGGUNAAN SUMBER DAYA

Untuk analisis efisiensi penggunaan sumber daya, akan dibahas secara terperinci pada poin 3.3.

3.1.8 SASARAN KEGIATAN KE-8 : Menguatnya laboratorium, pengelolaan data dan informasi pengawasan obat dan makanan

Tabel 65 CAPAIAN KINERJA SASARAN KEGIATAN KE-8 TRIWULAN IV TAHUN 2022

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN	KRITERIA
Menguatnya laboratorium, pengelolaan data dan informasi pengawasan obat dan makanan	Indeks pengelolaan data dan informasi UPT yang optimal	2,25	2,5	111,11	Memenuhi Ekspektasi

Indeks pengelolaan data dan informasi Loka POM di Kabupaten Bogor yang optimal diperoleh dari Nilai Asesmen Pusat Data dan Informasi Nasional. Kriteria yang digunakan adalah:

- 2,26 – 3 : Optimal
- 1,51 – 2,25 : Cukup
- 0,76 – 1,5 : Kurang Optimal
- 0 – 0,75 : Sangat Kurang

Komponen pengelolaan data dan informasi UPT mencakup pada komponen yaitu:

1. Indeks pemanfaatan sistem informasi BPOM

mencakup sistem informasi yang digunakan/ diimplementasikan dalam pelaksanaan bisnis proses di masing-masing unit kerja mencakup email dan dashboard BCC. Pemanfaatan email yang dimaksud adalah pemanfaatan oleh unit kerja, bidang/bagian/subdit maupun indlidu.

Penilaian capaian pemanfaatan sistem dihitung secara komposit, yaitu: Untuk Loka POM 50% Dashboard BOC, dan 50% untuk e-mail.

A. PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022

Target Indeks pengelolaan data dan informasi UPT yang optimal pada tahun 2022 yaitu 2,25. Realisasi Indeks pengelolaan data dan informasi UPT pada tahun 2022 adalah 2,5 dari target sebesar 2,25 sehingga capaian yang diperoleh adalah 111,11% dengan kriteria **Memenuhi Ekspektasi**.

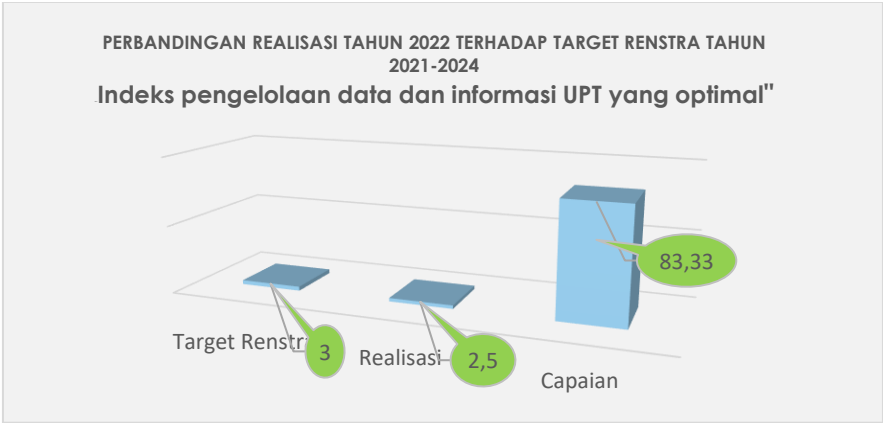
B. PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DAN TAHUN 2021

Pada tahun 2021 belum terdapat perhitungan target dan realisasi pada Indikator “Indeks pengelolaan data dan informasi UPT” sehingga belum dapat dilihat perbandingan dengan

target dan realisasi pada tahun 2022.

C. **PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DENGAN TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024**

Target Rencana Strategis tahun 2021-2024 yang ditetapkan pada indikator sasaran strategis adalah sebesar 3. Jika nilai pencapaian sasaran pada tahun 2022 dihitung terhadap target tersebut, maka realisasi kinerja tahun 2022 sebesar 2,5 belum berhasil mencapai target Renstra di tahun 2024 dengan memperoleh kategori **belum memenuhi ekspektasi**, masih diperlukan upaya perbaikan secara berkesinambungan agar target Renstra tahun 2024 dapat tercapai. Secara lengkap dapat dilihat pada gambar dibawah



Gambar 28 PERBANDINGAN REALISASI TAHUN 2022 TERHADAP TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024
"Indeks pengelolaan data dan informasi UPT yang optimal "

D. **PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DENGAN REALISASI KINERJA LOKA LAIN DALAM SATU CLUSTER**

Realisasi kinerja Indeks pengelolaan data dan informasi UPT yang optimal dari yang tertinggi secara berturut-turut yaitu: Loka POM di Kabupaten Jember (2,25), Loka POM di Kota Payakumbuh (2), Loka POM di Kabupaten Bogor (2,5) dan Loka POM di Kota Tasikmalaya (2,5). Jika dilihat dari nilai pencapaian sasaran maka capaian sasaran tertinggi adalah Loka POM di Kota Tasikmalaya (111,11%) Loka POM di Kabupaten Bogor (111,11%), Loka POM di Kabupaten Jember (120%), Loka POM di Kota Payakumbuh (88,89%).

Tabel 66 Perbandingan Pencapaian Realisasi Indikator kegiatan "Indeks pengelolaan data dan informasi UPT yang optimal"

SASARAN KEGIATAN	Realisasi Loka POM di Kab. Bogor		Realisasi Loka POM di Kab. Jember		Realisasi Loka POM di Kota Payakumbuh		Realisasi Loka POM di Kota Tasikmalaya	
	% CAPAIAN Loka POM di Kab. Bogor		% CAPAIAN Loka POM di Kab. Jember		% CAPAIAN Loka POM di Kota Payakumbuh		% CAPAIAN Loka POM di Kota Tasikmalaya	
Indeks pengelolaan data dan informasi UPT yang optimal	2,5	111,11	2,25	120	2	88.89	2,5	111,11

E. **ANALISIS PENYEBAB KEBERHASILAN/KEGAGALAN ATAU PENINGKATAN/PENURUNAN KINERJA**

Pada tahun 2022, nilai pencapaian sasaran indikator kinerja ini telah melampaui target yang ditetapkan yaitu 111,11 % (**Memenuhi Ekspektasi**), Hal ini disebabkan sudah optimalnya dalam pemanfaatan sistem informasi pada Dashboard BOC dan email corporat.

- Pemanfaatan Email oleh pegawai Loka POM di Kabupaten Bogor belum memanfaatkan email secara baik, dari total 24 pegawai, 19 orang yang aktif menggunakan email corporat. Sehingga nilai pemanfaatan email sampai adalah sebesar 79,17 dengan nilai indeks 2. Hal ini dikarenakan beberapa pegawai masih belum memanfaatkan email cooporate untuk keperluan pekerjaan kantor dan masih menggunakan email pribadi.
- Akses BOC dan Login BOC yang dilakukan Loka POM di Kabupaten Bogor sudah masuk dalam kategori dimanfaatkan. Nilai pemanfaatan BOC Loka POM di Kabupaten Bogor adalah sebesar 94,58 dengan nilai indeks 3 dengan kategori sangat dimanfaatkan.

Upaya yang dilakukan untuk meningkatkan nilai indeks pengelolaan data dan informasi Loka POM di Kabupaten Bogor yaitu meningkatkan pemanfaatan Email Corporate dan Dashboard BOC secara berkala setiap bulannya. Perolehan capaian indikator Presentase Indeks pengelolaan data dan informasi UPT yang optimal berasal dari:

Tabel 67 Realisasi Indeks Pengelolaan Data dan Informasi UPT Tahun 2022

pemanfaatan corporate e-mail Badan POM	pemanfaatan sistem BOC (bagi Kepala Loka POM)	Realisasi Indeks
2	3	2,5

F. **ANALISIS PROGRAM /KEGIATAN YANG MENUNJANG KEBERHASILAN/KEGAGALAN PENCAPAIAN KINERJA**

Keberhasilan pencapaian indikator kinerja Indeks pengelolaan data dan informasi UPT yang optimal disebabkan oleh:

1. Secara rutin login dan mengakses dashboard BOC melalui akun Kepala Loka.
2. Mengingatkan kepada para pegawai untuk aktif menggunakan email corporate dalam urusan pekerjaan.

G. **TINDAK LANJUT DAN HASIL EVALUASI TINDAK LANJUT REKOMENDASI HASIL EVALUASI SEBELUMNYA (INTERNAL MAUPUN EKSTERNAL)**

Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Perbaikan untuk Triwulan berikutnya:

Tabel 68 Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Indikator Kinerja " Indeks pengelolaan data dan informasi UPT yang optimal "

NO	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT		
		SELESAI	BELUM	
			RENCANA AKSI	TIMELINE
1	Konsisten mengakses BOC dan login email corporate	-	1. Secara rutin login dan mengakses dashboard BOC melalui akun Kepala Loka. 2. Mengingatkan kepada para pegawai untuk aktif menggunakan email corporate dalam urusan pekerjaan.	Tahun 2023

H. Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Untuk analisis efisiensi penggunaan sumber daya, akan dibahas secara terperinci pada poin 3.3.

3.1.9 SASARAN KEGIATAN KE-9 : Terkelolanya Keuangan UPT secara Akuntabel

Tabel 69 CAPAIAN KINERJA SASARAN KEGIATAN KE-9 TAHUN 2022

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN	KRITERIA
Terkelolanya Keuangan UPT secara Akuntabel	Nilai Kinerja Anggaran UPT	90,6	91,58	101,1	Memenuhi Ekspetasi 

3.1.8.1 Nilai Kinerja Anggaran UPT

Nilai Kinerja Anggaran adalah merupakan penilaian terhadap kinerja anggaran Satker/UPT yang diperoleh dari nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) dan Nilai Evaluasi Kinerja Anggaran (EKA). Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) merupakan ukuran evaluasi kinerja pelaksanaan anggaran yang memuat 8 indikator dan mencerminkan

aspek kesesuaian perencanaan dan pelaksanaan anggaran, kepatuhan pada regulasi, serta efektifitas dan efisiensi pelaksanaan kegiatan. 8 indikator pembentuk Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA), antara lain:(1) Revisi DIPA; (2) Deviasi Halaman III DIPA; (3) Penyerapan Anggaran; (4) Belanja Kontraktual; (5) Penyelesaian Tagihan; (6) Pengelolaan UP dan TUP; (7) Dispensasi Penyampaian SPM; (8) Konfirmasi Capaian Output.

Tabel 70 CAPAIAN KINERJA INDIKATOR “Nilai Kinerja Anggaran LOKA POM DI KABUPATEN BOGOR” TAHUN 2022

INDIKATOR KINERJA	TAHUN 2022		NILAI PENCAPAIAN SASARAN (NPS)	KRITERIA	
	TARGET	REALISASI			
Nilai Kinerja Anggaran UPT	90,6	91,58	101,1	Memenuhi Ekspetasi	

Nilai kinerja anggaran Loka POM di Kabupaten Bogor dihitung menggunakan rumus:
 $(\text{Nilai EKA} \times 60\%) + (\text{Nilai IKPA} \times 40\%)$.
Sehingga diperoleh perhitungan seperti berikut:
Nilai ikpa $40\% \times 98,58 = 39,43$
Nilai EKA $60\% \times 86,91 = 52,15$
Nilai NKA $= 39,43 + 52,15 = 91,58$

A. PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2021

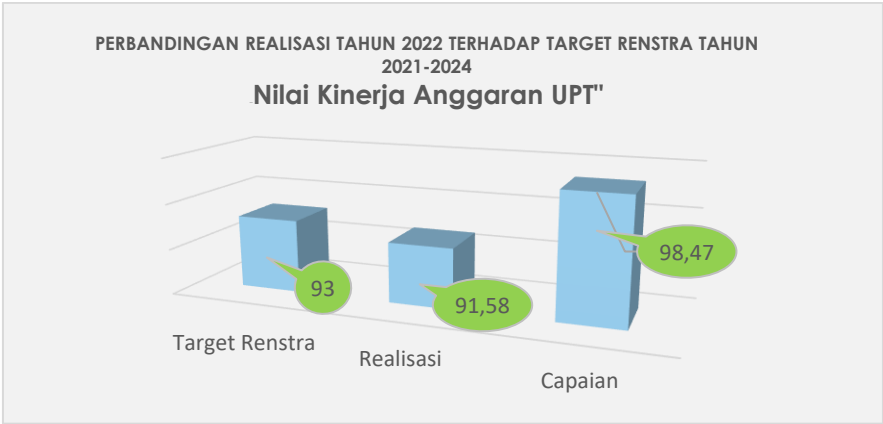
Pada tahun 2022 target yang ditetapkan sebesar 90,6%. Nilai Kinerja Anggaran Loka POM di Kabupaten Bogor tahun 2022 sebesar 101,1%, dengan rincian nilai EKA sebesar 86,91 dan nilai IKPA sebesar 98,58. Berdasarkan hasil monitoring evaluasi terhadap capaian nilai kinerja anggaran Loka POM di Kabupaten Bogor pada tahun 2022 dilihat dari indikator IKPA dan EKA. Loka POM di Kabupaten Bogor pada tahun 2022 mendapatkan nilai IKPA sebesar 98,58 dengan rincian nilai Revisi DIPA (10); Deviasii halaman III DIPA (8.85); Penyerapan Anggaran (19,90); Belanja Kontraktual (10); Penyelesaian tagihan (10); Pengelolaan UP dan TUP (9.83); Dispensasi SPM (5); Capaian Output (25). Dengan demikian capaian kinerja indikator sasaran tersebut diatas adalah sebesar 101,1% dengan kriteria **Memenuhi Ekspetasi**.

B. PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DAN TAHUN 2021

Pada tahun 2022 target yang ditetapkan pada indikator kegiatan Nilai Kinerja Anggaran UPT ditetapkan sebesar 90,60 % meningkat sebesar 0,60% dari target di tahun 2021 sebesar 90%. Persentase realisasi terhadap target indikator sasaran tersebut pada tahun 2022 adalah sebesar 91,58 dengan presentase capaian sasaran sebesar 101,1% dengan kriteria **Memenuhi Ekspetasi**, persentase realisasi meningkat sebesar 4,9% dibandingkan dengan realiasi di tahun 2021 sebesar 86,68% dengan persentase capaian sebesar 96,53% dengan kriteria **belum memenuhi ekspetasi**.

C. PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DENGAN TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024

Target Rencana Strategis tahun 2021-2024 yang ditetapkan pada indikator sasaran strategis adalah sebesar 93%. Jika nilai pencapaian sasaran pada tahun 2022 dihitung terhadap target tersebut, maka realisasi kinerja tahun 2022 sebesar 91,58% belum mencapai target Renstra di tahun 2024, dengan memperoleh kategori **belum memenuhi ekspektasi**, masih diperlukan upaya perbaikan secara berkesinambungan agar target Renstra tahun 2024 dapat tercapai. Secara lengkap dapat dilihat pada gambar dibawah



Gambar 29 PERBANDINGAN REALISASI TAHUN 2022 TERHADAP TARGET RENSTRA TAHUN 2021-2024

" Nilai Kinerja Anggaran UPT "

D. PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 DENGAN REALISASI KINERJA LOKA LAIN DALAM SATU CLUSTER

Realisasi kinerja Nilai Kinerja Anggaran UPT yang optimal dari yang tertinggi secara berturut-turut yaitu: Loka POM di Kabupaten Bogor (91,58) Loka POM di Kabupaten Jember (90,19%), Loka POM di Kota Tasikmalaya (89,85%) dan Loka POM di Kota Payakumbuh (88,42%). Jika dilihat dari nilai pencapaian sasaran maka capaian sasaran tertinggi adalah Loka POM di Kabupaten Bogor (101,1%), Loka POM di Kabupaten Jember (99,54%), Loka POM di Kota Tasikmalaya (99,17%), Loka POM di Kota Payakumbuh (97,59%).

Tabel 71 Perbandingan Pencapaian Realisasi Indikator kegiatan "Indeks pengelolaan data dan informasi UPT yang optimal"

SASARAN KEGIATAN	Realisasi Loka POM di Kab. Bogor	% CAPAIAN Loka POM di Kab. Bogor	Realisasi Loka POM di Kab. Jember	% CAPAIAN Loka POM di Kab. Jember	Realisasi Loka POM di Kota Payakumbuh	% CAPAIAN Loka POM di Kota Payakumbuh	Realisa si Loka POM di Kota Tasikm alaya	% CAPAIAN Loka POM di Kota Tasikmalaya
Indeks pengelolaan data dan informasi UPT yang optimal	91,58	101,1	90,19	99,54	90,19	99,54	89,85	99,17

E. **ANALISIS PENYEBAB KEBERHASILAN/KEGAGALAN ATAU PENINGKATAN/PENURUNAN KINERJA SERTA ALTERNATIF SOLUSI YANG TELAH DILAKUKAN**

Pada tahun 2022, nilai pencapaian sasaran indikator kinerja ini yaitu sebesar 101,1 % (**Memenuhi Ekspetasi**), Berdasarkan nilai capaian tersebut penyebab keberhasilan pencapaian indikator kinerja ini adalah membuat perencanaan yang baik terkait Rencana Penarikan Dana (RPD) dan penyerapan anggaran.

F. **ANALISIS PROGRAM /KEGIATAN YANG MENUNJANG KEBERHASILAN/KEGAGALAN PENCAPAIAN KINERJA**

Kebhasilan pencapaian indikator kinerja Nilai Kinerja Anggaran UPT disebabkan oleh:

1. dilaksanakannya monitoring dan evaluasi setiap triwulan terhadap capaian kinerja capaian output beserta penyerapan anggarannya

G. **TINDAK LANJUT DAN HASIL EVALUASI TINDAK LANJUT REKOMENDASI HASIL EVALUASI SEBELUMNYA (INTERNAL MAUPUN EKSTERNAL)**

Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Perbaikan untuk Triwulan berikutnya:

Tabel 72 Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi Indikator Kinerja " Nilai Kinerja Anggaran UPT "

NO	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT		
		SELESAI	BELUM	
			RENCANA AKSI	TIMELINE
1	1. Konsisten dalam melaksanakan penyerapan anggaran sesuai RPD. 2. Monitoring terhadap anggaran yang diterapkan oleh Loka POM di Kabupaten akan terus dievaluasi secara konsisten sehingga kinerja yang dilaksanakan dapat memenuhi target	Selesai	-	Sampai Desember 2022

H. **Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya**

Untuk analisis efisiensi penggunaan sumber daya, akan dibahas secara terperinci pada poin 3.3.

3.2 **REALISASI ANGGARAN**

Pada tahun 2022 anggaran Loka POM di Kabupaten Bogor sebesar Rp. 4.903.984.000,- (Empat Miliar Sembilan Ratus Tiga Juta Sembilan Ratus Delapan Puluh Empat Ribu Rupiah), dan mengalami revisi menjadi Rp. 5,167,048,000,- (Lima Miliar Seratus Enam Puluh Tujuh Juta Empat Puluh Delapan Ribu Rupiah). dengan realisasi pada tahun 2022 sebesar Rp. 5,122,372,980,- (Lima Miliar Seratus Dua Puluh Dua Juta Tiga Ratus Tujuh Puluh Dua Ribu Sembilan Ratus Delapan Puluh Rupiah) sehingga persentase capaian realisasi sebesar

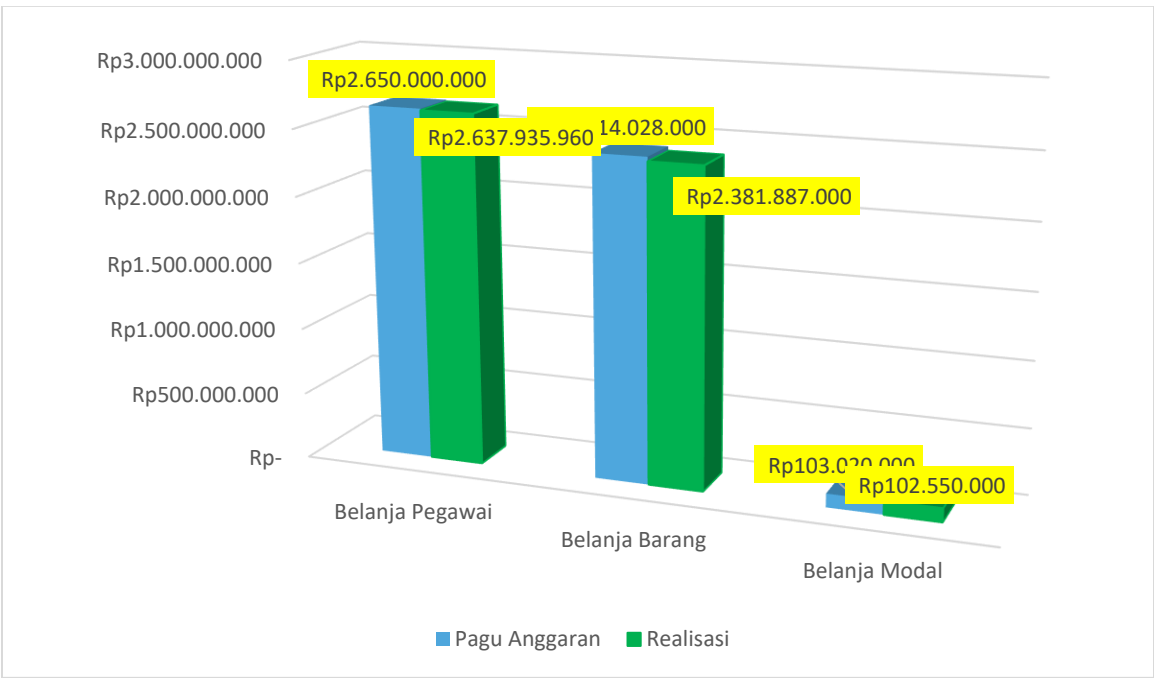
99,14%.

Perincian alokasi anggaran dan realisasinya pada tahun 2022 dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

Tabel 73 RINCIAN REALISASI ANGGARAN LOKA POM DI KABUPATEN BOGOR TAHUN ANGGARAN 2022

NO	URAIAN	ANGGARAN (RP)	REALISASI (RP)	%
1.	Belanja Pegawai	Rp 2,650,000,000	Rp 2.637,935,960	99,54
2.	Belanja Barang	Rp 2,414,028,000	Rp 2.381,887,000	98,67
3.	Belanja Modal	Rp 103,020,000	Rp 102,550,000	99,54
JUMLAH		Rp 5,167,048,000	Rp. 5.122.372.980	99,14

Perbandingan komponen serapan anggaran tahun 2022 dapat dilihat pada gambar berikut:



Gambar 30 Rincian Realisasi Anggaran per Jenis Belanja

Tabel 74 ALOKASI DAN REALISASI ANGGARAN BERDASARKAN SASARAN KEGIATAN

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	ANGGARAN		NILAI CAPAIAN (%)
			ALOKASI	REALISASI	
1	Terwujudnya Obat dan Makanan yang memenuhi syarat di masing –masing wilayah kerja UPT	Persentase Obat yang memenuhi syarat	Rp. 51.933.250	Rp. 51.039.658	98,28
		Persentase Makanan yang memenuhi syarat	Rp. 51.933.250	Rp. 51.039.658	98,28
		Persentase Obat yang aman dan bermutu berdasarkan hasil pengawasan	Rp. 51.933.250	Rp. 51.039.658	98,28
		Persentase Makanan yang aman dan bermutu berdasarkan hasil pengawasan	Rp. 51.933.250	Rp. 51.039.658	98,28
2	Meningkatnya efektivitas pemeriksaan sarana obat dan makanan serta pelayanan publik di masing masing wilayah kerja UPT	Persentase keputusan/rekomendasi hasil Inspeksi sarana produksi dan distribusi yang dilaksanakan	Rp. 51.933.250	Rp. 51.039.658	98,28
		Persentase keputusan/rekomendasi hasil inspeksi yang ditindaklanjuti oleh	Rp. 51.933.250	Rp. 51.039.658	98,28

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	ANGGARAN		
			ALOKASI	REALISASI	NILAI CAPAIAN (%)
		<i>pemangku kepentingan</i>			
		<i>Persentase keputusan penilaian sertifikasi yang diselesaikan tepat waktu</i>	Rp. 76.260.000	Rp. 76.221.995	90,63
		<i>Persentase sarana produksi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan</i>	Rp. 51.933.250	Rp. 51.039.658	98,28
		<i>Persentase sarana distribusi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan</i>	Rp. 51.933.250	Rp. 51.039.658	98,28
		<i>Persentase UMKM yang memenuhi standar produksi pangan olahan dan/atau pembuatan OT dan Kosmetik yang baik</i>	Rp. 25.459.000	Rp. 23.073.900	90,63
3	Meningkatnya efektivitas komunikasi, informasi, edukasi Obat dan Makanan di masing-masing wilayah kerja UPT	<i>Tingkat efektifitas KIE Obat dan Makanan</i>	Rp. 129.030,000	Rp. 128.508.850	99,60
4	Meningkatnya efektivitas pemeriksaan produk dan pengujian Obat dan Makanan di masing-masing wilayah kerja UPT	<i>Persentase sampel Obat yang diperiksa dan diuji sesuai standar</i>	Rp. 163.151.000	Rp. 161.657.517	99,08
		<i>Persentase sampel makanan yang diperiksa dan diuji sesuai standar</i>	Rp. 45.052.000	Rp. 43.064.265	95,59
5	Meningkatnya efektivitas penindakan kejahatan Obat dan Makanan di masing-masing wilayah kerja UPT	<i>Persentase keberhasilan penindakan kejahatan di bidang Obat dan Makanan</i>	Rp. 212.103.000	Rp. 204.796.794	96,55
6	Terwujudnya tatakelola pemerintahan UPT yang optimal	<i>Presentase implementasi rencana aksi RB</i>	Rp. 820.105.400	Rp. 814.353.852	99.30
		<i>Nilai AKIP UPT</i>	Rp. 820.105.400	Rp. 814.353.852	99.30
7	Terwujudnya SDM UPT yang berkinerja optimal	<i>Indeks Profesionalitas ASN UPT</i>	Rp. 820.105.400	Rp. 814.353.852	99.30
8	Menguatnya laboratorium, pengelolaan data dan informasi pengawasan obat dan makanan	<i>Indeks pengelolaan data dan informasi UPT yang optimal</i>	Rp. 820.105.400	Rp. 814.353.852	99.30

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	ALOKASI	ANGGARAN	
				REALISASI	NILAI CAPAIAN (%)
9	Terkelolanya Keuangan UPT secara Akuntabel	Nilai Kinerja Anggaran UPT	Rp. 820.105.400	Rp. 814.353.852	99.30

Berdasarkan data tersebut di atas dapat dilihat bahwa nilai capaian anggaran yang paling besar serapannya adalah untuk mendukung sasaran kegiatan keenam sampai kesembilan yaitu “Terwujudnya tatakelola pemerintahan UPT yang optimal”, “Terwujudnya SDM UPT yang berkinerja optimal”, “Menguatnya laboratorium, pengelolaan data dan informasi pengawasan obat dan makanan”, “Terkelolanya Keuangan UPT secara Akuntabel”, dengan capain sebesar Rp. 814.353.852 (99.30) %

3.3 ANALISIS EFISIENSI KEGIATAN

Fokus pengukuran efisiensi adalah indikator input dan output dari suatu kegiatan. Dalam hal ini, diukur kemampuan suatu sasaran kegiatan untuk menggunakan input yang lebih sedikit dalam menghasilkan output yang sama/lebih besar; atau penggunaan input yang sama dapat menghasilkan output yang sama/lebih besar; atau persentase capaian output sama/lebih tinggi daripada persentase capaian input. Efisiensi suatu sasaran kegiatan diukur dengan membandingkan indeks efisiensi (IE) terhadap standar efisiensi (SE). Indeks efisiensi (IE) diperoleh dengan membagi % capaian output terhadap % capaian input, sesuai rumus berikut:

$$IE = \frac{\% \text{ CAPAIAN OUTPUT}}{\% \text{ CAPAIAN INPUT}}$$

Sedangkan standar efisiensi (SE) merupakan angka pembanding yang dijadikan dasar dalam menilai efisiensi. Dalam hal ini, SE yang digunakan adalah indeks efisiensi sesuai rencana capaian, yaitu 1, yang diperoleh dengan menggunakan rumus:

$$SE = \frac{\% \text{ RENCANA CAPAIAN OUTPUT}}{100\%}$$

$$SE = \frac{100\%}{100\%} = 1$$

Selanjutnya, efisiensi suatu kegiatan diukur dengan membandingkan indeks efisiensi (IE) terhadap standar efisiensi (SE). Efisiensi ditentukan dengan membandingkan IE terhadap SE, mengikuti formula logika berikut:

Apabila $IE \geq SE$: kegiatan efisien

Apabila $IE < SE$: kegiatan tidak efisien

Kemudian, terhadap kegiatan yang efisien atau tidak efisien tersebut diukur tingkat efisiensi (TE), yang menggambarkan seberapa besar efisiensi atau ketidakefisienan yang terjadi pada masing-masing kegiatan, dengan menggunakan rumus berikut:

$$TE = \frac{IE - SE}{SE}$$

Dalam laporan kinerja ini, pengukuran tingkat efisiensi bersifat relatif, artinya kegiatan yang dinyatakan efisien dalam laporan kinerja ini dapat berubah menjadi tidak efisien setelah dievaluasi/diaudit oleh pihak lain, begitu pula sebaliknya. Perhitungan efisiensi kegiatan hanya didasarkan pada rasio antara output dan input (berupa dana). Tingkat Efisiensi Sasaran Kegiatan pada tahun 2021 dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 75 PengukuranTingkat Efisiensi Anggaran berdasarkan Indikator Sasaran Kegiatan Tahun 2022

No	Sasaran Strategis	Nama Indikator	Volume			Anggaran per Sasaran Strategis			IE	TE	Capaian TE
			Target	Realisasi	Capaian (%)	Pagu	Realisasi	Capaian (%)			
a	b	c	D	E	f=(e/dx100)	G	H	i=(h/g x100)	J	k	l
1	Terwujudnya Obat dan Makanan yang memenuhi syarat di wilayah kerja UPT	Persentase Obat yang memenuhi syarat	97,50	80,84	82,91	51.933.250	51.039.658	98,28	0.84	-0.16	75 %
		Persentase Makanan yang memenuhi syarat	87	94,44	108,55	51.933.250	51.039.658	98,28	1,10	0.10	100 %
		Persentase Obat yang aman dan bermutu berdasarkan hasil pengawasan	95	76,56	80,59	51.933.250	51.039.658	98,28	0.82	-0.18	75 %
		Persentase Makanan yang aman dan bermutu berdasarkan hasil pengawasan	82	82,35	101,43	51.933.250	51.039.658	98,28	1.02	0.02	100 %
2	Meningkatnya efektivitas pemeriksaan sarana Obat dan Makanan serta pelayanan publik di Wilayah Kerja UPT	Persentase keputusan/rekomendasi hasil inspeksi sarana produksi dan distribusi yang dilaksanakan	97	98,35	101,39	51.933.250	51.039.658	98,28	1.03	0.03	100 %
		Persentase keputusan/rekomendasi hasil inspeksi yang ditindaklanjuti oleh pemangku kepentingan	65	65,93	101,43	51.933.250	51.039.658	98,28	1.03	0.03	100 %

No	Sasaran Strategis	Nama Indikator	Volume			Anggaran per Sasaran Strategis			IE	TE	Capaian TE
			Target	Realisasi	Capaian (%)	Pagu	Realisasi	Capaian (%)			
a	b	c	D	E	$f=(e/d \times 100)$	G	H	$i=(h/g \times 100)$	J	k	I
		Persentase keputusan penilaian sertifikasi yang diselesaikan tepat waktu	65	65,93	102,43	76.260.000	76.221.995	99,95	0.80	-0.20	75 %
		Persentase sarana produksi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan	90	72,1	121,42	51.933.250	51.039.658	98,28	1.24	0.24	95 %
		Persentase sarana distribusi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan	71	86,21	121,42	51.933.250	51.039.658	98,28	1,11	0.01	100 %
		Persentase UMKM yang memenuhi standar produksi pangan olahan dan/atau pembuatan OT dan Kosmetik yang baik	77	83,78	108,81	25.459.000	23.073.900	90,63	1.43	0.43	92 %
3	Meningkatnya efektivitas komunikasi, informasi, edukasi Obat dan Makanan wilayah kerja UPT	Tingkat Efektifitas KIE Obat dan Makanan	77	100	129,87	129.030.000	128.508.850	99,60	1.03	0.03	100 %
4	Meningkatkan efektivitas pemeriksaan produk dan pengujian Obat dan Makanan di masing-masing wilayah kerja UPT	Presentase sampel Obat yang diperiksa dan diuji sesuai standar	90,9	93,11	102,43	163.151.000	161.657.517	99,08	1.01	0.01	100 %
		Presentase sampel makanan yang diperiksa dan diuji sesuai standar	50	50	100	45.052.000	43.064.265	95,59	1,05	0.05	100 %
5	Meningkatnya efektivitas penindakan kejahatan Obat dan Makanan di wilayah kerja UPT	Persentase keberhasilan penindakan kejahatan di bidang Obat dan Makanan	50	50	100	212.103.000	204.796.794	96,56	0,78	-0,22	75 %
6	Terwujudnya tata kelola pemerintahan Loka POM di wilayah kerja UPT	Presentase implementasi rencana aksi RB	85	100	117,65	820.105.400	814.353.852	99.30	0.02	0.02	100 %
		Nilai AKIP UPT	80,6	-	-	820.105.400	814.353.852	99.30	0.00	-1.00	75 %
7	Terwujudnya SDM UPT yang berkinerja Optimal	Indeks Profesionalitas ASN UPT	85.4	85,5	100,12	820.105.400	814.353.852	99.30	1.01	0.01	100 %
8	Persentase UMKM yang memenuhi standar produksi pangan olahan dan/atau pembuatan	Indeks pengelolaan data dan informasi UPT yang optimal	2.25	2.5	111.11	820.105.400	814.353.852	99.30	1.12	0.12	100 %

No	Sasaran Strategis	Nama Indikator	Volume			Anggaran per Sasaran Strategis			IE	TE	Capaian TE
			Target	Realisasi	Capaian (%)	Pagu	Realisasi	Capaian (%)			
a	b	c	D	E	$f=(e/d \times 100)$	G	H	$i=(h/g \times 100)$	J	k	I
	OT dan Kosmetik yang baik										
9	Terkelolanya Keuangan UPT secara Akuntabel	Nilai Kinerja Anggaran UPT	90,6	92,14	101,70	820.105.400	814.353.852	99.30	1.02	0.02	100 %

3.4 INFORMASI PEMANFAATAN LAPORAN KINERJA

Laporan Kinerja Loka POM di Kabupaten Bogor Tahun 2022 memiliki dua fungsi utama yaitu

- 1) merupakan sarana bagi Loka POM di Kabupaten Bogor untuk menyampaikan pertanggungjawaban kinerja kepada seluruh stakeholder yang berisi informasi tentang keberhasilan dan kegagalan dalam pencapaian tujuan dan sasaran, serta
- 2) sarana dan upaya untuk memperbaiki atau meningkatkan kinerja di masa yang akan datang (continuous improvement), baik dalam bentuk regulasi maupun alokasi sumber daya yang dimiliki oleh Loka POM di Kabupaten Bogor.

Adapun pemanfaatan Laporan Kinerja Tahun 2022 digunakan sebagai berikut:

1. Melakukan evaluasi terhadap capaian realisasi masing-masing indikator serta target yang ditetapkan pada tahun 2022. Terdapat salah satu indikator yang berdasarkan hasil analisis memiliki target yang cukup tinggi dibandingkan dengan realisasinya. Atas hal tersebut, upaya yang dilakukan oleh Loka POM di Kabupaten Bogor adalah mengkoordinasikan dengan biro perencanaan dan keuangan untuk melakukan reviu target pada tahun 2022.
2. Menetapkan langkah – langkah perbaikan dalam pencapaian realisasi masing-masing indikator. Diantaranya, perubahan kebijakan, alokasi sumber daya manusia serta alokasi anggaran untuk pencapaian hasil realisasi yang optimal.

Bab 4

Penutup

BAB 4 PENUTUP

4.1 KESIMPULAN

Laporan Kinerja Loka POM di Kabupaten Bogor Tahun 2022 mengukur pencapaian kinerja tahun 2022 berdasarkan target pada Rencana Aksi Perjanjian Kinerja Tahun 2022. Evaluasi kinerja ini didasarkan pada Perjanjian Kerja Tahun 2022 yang mengacu pada Renstra Loka POM di Kabupaten Bogor Tahun 2021 – 2024. Berikut hasil pencapaian sasaran kegiatan tahun 2022, yaitu:

1. Dari 9 sasaran strategis, diperoleh 7 sasaran strategis memperoleh kriteria **"Memenuhi Ekspektasi"**, 1 sasaran strategis dengan kriteria **"Belum Memenuhi Ekspektasi"**, dan 1 sasaran strategis dengan capaian **"Tidak memenuhi Ekspektasi"**,
2. Pada tahun 2022 Loka POM di Kabupaten Bogor belum berhasil mewujudkan Obat dan Makanan yang memenuhi syarat di masing – masing wilayah kerja UPT dengan NPS sebesar 93,12% dengan kriteria **"Belum Memenuhi Ekspektasi"**
3. Pada tahun 2022 Loka POM di Kabupaten Bogor berhasil meningkatkan efektivitas pemeriksaan sarana obat dan makanan serta pelayanan publik di masing masing wilayah kerja UPT dengan NPS sebesar 107,17% dengan kriteria **"Memenuhi Ekspektasi"**
4. Pada tahun 2022 Loka POM di Kabupaten Bogor berhasil meningkatkan efektivitas komunikasi, informasi, edukasi Obat dan Makanan di masing–masing wilayah kerja UPT dengan NPS sebesar 102,43% dengan kriteria **"Memenuhi Ekspektasi"**
5. Pada tahun 2022 Loka POM di Kabupaten Bogor berhasil meningkatkan efektivitas pemeriksaan produk dan pengujian Obat dan Makanan di masing–masing wilayah kerja UPT dengan NPS sebesar 100% dengan kriteria **"Memenuhi Ekspektasi"**
6. Pada tahun 2022 Loka POM di Kabupaten Bogor belum berhasil meningkatkan efektivitas penindakan kejahatan Obat dan Makanan di masing–masing wilayah kerja UPT dengan NPS sebesar 75,18% dengan kriteria **"Tidak Memenuhi Ekspektasi"**
7. Pada tahun 2022 Loka POM di Kabupaten Bogor berhasil mewujudkan tatakelola pemerintahan UPT yang optimal pada indikator "Persentase implementasi rencana aksi RB di lingkup UPT" dengan capaian sebesar 117,65% dengan kriteria **"Memenuhi Ekspektasi"**, sedangkan indikator "Nilai AKIP UPT" dengan NPS sebesar 93,57% dengan kriteria **"Belum Memenuhi Ekspektasi"**.
8. Pada tahun 2022 Loka POM di Kabupaten Bogor berhasil mewujudkan SDM UPT yang berkinerja Optimal dengan NPS sebesar 100,12% dengan kriteria **"Memenuhi Ekspektasi"**.
9. Pada tahun 2022 Loka POM di Kabupaten Bogor berhasil menguatkan laboratorium, pengelolaan data dan informasi pengawasan obat dan makanan dengan NPS sebesar 111,11% dengan kriteria **"Memenuhi Ekspektasi"**
10. Pada tahun 2022 Loka POM di Kabupaten Bogor berhasil mengelola Keuangan UPT secara Akuntabel dengan NPS sebesar 101.1% dengan kriteria **"Memenuhi Ekspektasi"**
11. Realisasi anggaran tahun 2022 dengan presentase **99,14%** yaitu sebesar Rp.5,122,372,980,- dari alokasi anggaran sebesar Rp. 5,167,048,000,-.

4.2 SARAN

Untuk mengatasi berbagai masalah dan kendala yang dihadapi dalam melaksanakan kegiatan Pengawasan Obat dan Makanan, maka Loka POM di Kabupaten Bogor perlu melakukan beberapa pendekatan/perbaikan, antara lain:

1. Koordinasi dengan lintas sektor, sehingga Inpres No. 3 tahun 2018 tentang Peningkatan Efektivitas Pengawasan Obat dan Makanan dapat dilaksanakan dengan baik.
2. Menjalin kerjasama dengan *stake holder* terkait, agar kegiatan yang merupakan tanggungjawab dari pemangku kepentingan didorong untuk dapat dilaksanakan secara mandiri sehingga kerjasama dapat berjalan sesuai dengan tugas dan tanggungjawabnya.
3. Mengupayakan peningkatan kepuasan masyarakat atau konsumen terhadap layanan publik dengan melakukan berbagai inovasi.
4. Melakukan penyesuaian dalam metode pengawasan pre market, post market dan penyidikan yaitu dengan berbasis teknologi.
5. Melaksanakan area perubahan reformasi birokrasi secara terus menerus dan berkesinambungan.
6. Melakukan monitoring dan evaluasi secara rutin terkait perencanaan kegiatan, anggaran, keuangan, kepegawaian, kearsipan, sistem mutu, serta melakukan monitoring terkait permasalahan yang terjadi.
7. Mengikuti perkembangan dan pengembangan kompetensi secara rutin melalui webinar dan di sesuaikan dengan kebutuhan serta perencanaan pengembangan kompetensi di Loka POM di Kabupaten Bogor.
8. Diperlukan penambahan SDM untuk menunjang tugas dan tanggung jawab jabatan sesuai dengan beban kerja yang ada.

LAMPIRAN

1. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
Loka POM di Kabupaten Bogor
BADAN PENGAWAS OBAT DAN MAKANAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Iltizam Nasrullah, S.Si, Apt, M.Si
Jabatan : Kepala Loka POM di Kabupaten Bogor
selanjutnya disebut Pihak Pertama
Nama : Dr. Penny K. Lukito, MCP
Jabatan : Kepala Badan Pengawas Obat dan Makanan
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

Jakarta, 19 April 2022
Pihak Pertama

Dr. Penny K. Lukito, MCP

Iltizam Nasrullah, S.Si, Apt, M.Si

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
Loka POM di Kabupaten Bogor

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
Terwujudnya Obat dan Makanan yang memenuhi syarat	Persentase Obat yang memenuhi syarat	97.5
Terwujudnya Obat dan Makanan yang memenuhi syarat	Persentase Makanan yang memenuhi syarat	87
Terwujudnya Obat dan Makanan yang memenuhi syarat	Persentase Obat yang aman dan bermutu berdasarkan hasil pengawasan	95
Terwujudnya Obat dan Makanan yang memenuhi syarat	Persentase Makanan yang aman dan bermutu berdasarkan hasil pengawasan	82
Meningkatnya efektivitas pemeriksaan sarana obat dan makanan serta pelayanan publik	Persentase keputusan/rekomendasi hasil Inspeksi sarana produksi dan distribusi yang dilaksanakan	97
Meningkatnya efektivitas pemeriksaan sarana obat dan makanan serta pelayanan publik	Persentase keputusan/rekomendasi hasil inspeksi yang ditindaklanjuti oleh pemangku kepentingan	65
Meningkatnya efektivitas pemeriksaan sarana obat dan makanan serta pelayanan publik	Persentase keputusan penilaian sertifikasi yang diselesaikan tepat waktu	90
Meningkatnya efektivitas pemeriksaan sarana obat dan makanan serta pelayanan publik	Persentase sarana produksi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan	71
Meningkatnya efektivitas pemeriksaan sarana obat dan makanan serta pelayanan publik	Persentase sarana distribusi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan	77
Meningkatnya efektivitas pemeriksaan sarana obat dan makanan serta pelayanan publik	Persentase UMKM yang memenuhi standar produksi pangan olahan dan/atau pembuatan OT dan Kosmetik yang baik	77

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
Meningkatnya efektivitas komunikasi, informasi, edukasi Obat dan Makanan	Tingkat efektifitas KIE Obat dan Makanan	90.9
Meningkatnya efektivitas pemeriksaan produk dan pengujian Obat dan Makanan	Persentase sampel Obat yang diperiksa dan diuji sesuai standar	50
Meningkatnya efektivitas pemeriksaan produk dan pengujian Obat dan Makanan	Persentase sampel makanan yang diperiksa dan diuji sesuai standar	50
Meningkatnya efektivitas penindakan kejahatan Obat dan Makanan	Persentase keberhasilan penindakan kejahatan di bidang Obat dan Makanan	74
Terwujudnya tata kelola pemerintahan UPT yang optimal	Persentase implmentasi rencana aksi RB di lingkup UPT	85
Terwujudnya SDM UPT yang berkinerja optimal	Indeks Profesionalitas ASN UPT	85.4
Terkelolanya keuangan UPT secara akuntabel	Nilai Kinerja Anggaran UPT	90.6
Terwujudnya tata kelola pemerintahan UPT yang optimal	Nilai AKIP UPT	80.6
Menguatnya laboratorium, pengelolaan data dan informasi pengawasan Obat dan Makanan	Indeks pengelolaan data dan informasi UPT yang optimal	2.25

Kegiatan :
Pengawasan Obat dan Makanan di Seluruh Indonesia

Anggaran :
Rp.
4,903,984,000.00

Pihak Kedua
Jakarta,19 April 2022
Pihak Pertama

Dr. Penny K. Lukito, MCP
Iltizam Nasrullah, S.Si, Apt, M.Si

2. RENCANA AKSI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

RENCANA AKSI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

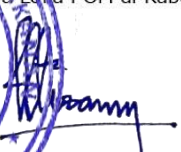
Loka POM di Kabupaten Bogor

Badan Pengawas Obat dan Makanan

No.	Indikator Kinerja	Target												Anggaran
		B01	B02	B03	B04	B05	B06	B07	B08	B09	B10	B11	B12	
1.	Persentase Obat yang memenuhi syarat	97.5	97.5	97.5	97.5	97.5	97.5	97.5	97.5	97.5	97.5	97.5	97.5	63.961.875, 00
2.	Persentase Makanan yang memenuhi syarat	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	63.961.875, 00
3.	Persentase Obat yang aman dan bermutu berdasarkan hasil pengawasan	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	63.961.875, 00
4.	Persentase Makanan yang aman dan bermutu berdasarkan hasil pengawasan	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	63.961.875, 00
5.	Persentase keputusan/rekomendasi hasil Inspeksi sarana produksi dan distribusi yang dilaksanakan	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	63.961.875, 00
6.	Persentase keputusan/rekomendasi hasil inspeksi yang ditindaklanjuti oleh pemangku kepentingan	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	63.961.875, 00
7.	Persentase keputusan penilaian sertifikasi yang diselesaikan tepat waktu	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	77.800.000, 00
8.	Persentase sarana produksi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	63.961.875, 00
9.	Persentase sarana distribusi Obat dan Makanan yang memenuhi ketentuan	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	63.961.875, 00
10.	Persentase UMKM yang memenuhi standar produksi pangan olahan dan/atau pembuatan OT dan Kosmetik yang baik	5	10	20	25	30	40	50	55	60	65	72	77	33.810.000, 00
11.	Tingkat efektifitas KIE Obat dan Makanan	90.9	90.9	90.9	90.9	90.9	90.9	90.9	90.9	90.9	90.9	90.9	90.9	172.920.000, 00
12.	Persentase sampel Obat yang diperiksa dan diuji sesuai standar	5	7	10	15	20	25	29	33	35	40	45	50	165.551.000, 00
13.	Persentase sampel makanan yang diperiksa dan diuji sesuai standar	5	7	10	15	20	25	29	33	35	40	45	50	45.052.000, 00

No.	Indikator Kinerja	Target												Anggaran
		B01	B02	B03	B04	B05	B06	B07	B08	B09	B10	B11	B12	
14.	Persentase keberhasilan penindakan kejahatan di bidang Obat dan Makanan	7	15	25	30	38	45	53	58	65	68	71	74	241.907.000, 00
15.	Nilai AKIP UPT											80.6		731.049.800, 00
16.	Indeks Profesionalitas ASN UPT											85.4		731.049.800, 00
17.	Indeks pengelolaan data dan informasi UPT yang optimal			2.25			2.25			2.25		2.25		731.049.800, 00
18.	Nilai Kinerja Anggaran UPT	7.5	15	22.5	30	37.5	45.5	52.5	60	67.5	75.5	82.5	90.6	731.049.800, 00
19.	Persentase implmentasi rencana aksi RB di lingkup UPT			85			85			85		85		731.049.800, 00
Total														4.903.984.000, 00



Bogor, 15 Desember 2021
Kepala Lora POM di Kabupaten Bogor

Ilham Nasrullah, S.Si, Apt, M.Si